

# Índice de Capital Humano 2017

Según la OECD<sup>1</sup>, el Capital Humano es la mezcla de aptitudes y habilidades innatas a las personas, así como la calificación y el aprendizaje que adquieren en la educación y la capacitación. Las cuales le reditúan beneficios a largo plazo económicos como no económicos.

Este índice es realizado anualmente por el Foro Económico Mundial, el mismo da una perspectiva del desarrollo de las personas a nivel mundial, además de cómo se comporta el mercado laboral y los factores que afectan al mismo. El IGCH<sup>2</sup> provee una evaluación del capital humano a nivel mundial y regional, a través de los diferentes grupos de edad, este pretende servir de análisis de consulta para medir el progreso de los países en relación con su rendimiento.

## **Cambio metodológico**

El Índice Global de Capital Humano para 2017 evalúa 130 países, puntuándoles en una escala del 0-100. En esta edición se modificó la metodología manteniendo los mismos indicadores, pero evaluando el Capital Humano no sólo por rangos de edades como en ediciones anteriores<sup>3</sup>, sino a través de cuatro subíndices temáticos: Capacidad, Utilización, Desarrollo y Especialización.



- **Capacidad:** Nivel de educación formal de la población joven y adulta como resultado de la inversión en educación del pasado.
- **Utilización:** Aplicación y acumulación de habilidades en la población adulta.
- **Desarrollo:** Educación formal de la siguiente generación de trabajadores y el continuado crecimiento de las habilidades de la fuerza de trabajo existente.
- **Especialización:** amplitud y profundidad de las habilidades especializadas usadas en el trabajo.

<sup>1</sup> Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico

<sup>2</sup> Índice Global de Capital Humano

<sup>3</sup> En ediciones anteriores este índice puntuaba en una escala de 0-100 a los países por rango de edades (0-14 años, 15-24 años, 25-54 años, 55-64 años y 65 años o más)

### Resultados del índice: Mejores puntuaciones a nivel mundial

En esta edición del Índice Global de Capital Humano el top 10 está encabezado por países europeos (Noruega, Finlandia, Suiza) así como grandes economías como Estados Unidos..

Dichas economías se han mantenido fluctuando entre las mismas posiciones que en la edición del 2016, siendo Noruega, Finlandia y Suiza las mejores puntuadas con más 75% dado el nivel de desarrollo de su capital humano en cuanto a capacidades, utilización y aplicación de las habilidades, además de la especialización.

*Noruega* es la economía con el mejor índice de capital humano en el año 2017, la misma ocupa la posición 13 en el subíndice de capacidad, teniendo las demás economías mejor puntuadas por el índice (Finlandia y Suiza), las posiciones 8 y 28, respectivamente.

La segunda economía mejor puntuada (*Finlandia*), ocupa la posición 68 en el subíndice de utilización y aplicación de habilidades, sin embargo, lidera el subíndice de desarrollo el cual presenta un cumplimiento en el desarrollo de capacidades de los jóvenes casi perfecta ambos grupos de edades (0-14,15-24). En materia de especialización este ocupa el segundo lugar resaltando fundamentalmente la disponibilidad y cuota de empleos cualificados.

### América Latina y el Caribe

El Índice Global de Capital Humano, en esta edición toma en cuenta 22 países de América Latina y el Caribe, esta cuenta con una puntuación justo por debajo del promedio global del IGCH, detrás de Asia Oriental y la región del Pacífico con una puntuación de 59.86. La brecha de desarrollo de capital humano de esta región es de un 40%.

A nivel regional, Argentina y Chile fueron los países con los mayores índices en América Latina y el Caribe, sin embargo, las dos economías más grandes de la región (México y Brasil) quedaron en un nivel medio del ranking. El último lugar de las economías de la región puntuadas por el índice lo ocupa Nicaragua con una puntuación de 53.11, ocupando la posición 22 en Latinoamérica.

Argentina y Chile llevan un rumbo similar en cuanto a utilización de habilidades de la mano de obra y en cuanto a especialización, sin embargo, en el subíndice Capacidad Chile lidera

**Tabla 1. Índice Global de Capital Humano: Top 10 (2017)**

Países	Puntuación	Rank
Noruega	77.12	1
Finlandia	77.07	2
Suiza	76.48	3
Estados Unidos	74.84	4
Dinamarca	74.4	5
Alemania	74.3	6
Nueva Zelanda	74.14	7
Suecia	73.95	8
Eslovenia	73.33	9
Austria	73.29	10

**Fuente:** Elaboración propia a partir del Reporte del Índice Global de Capital Humano 2017

estando en la posición 23 (28 posiciones por debajo de Argentina), esto debido esencialmente a la fortaleza relativa de los niveles educativos en todos los grupos de edad. Una de las debilidades en común de dichos países es el desempleo juvenil y subempleo, además de la calidad de los sistemas educativos.

**Tabla 2. América Latina y el Caribe: Índice Global de Capital Humano - Ranking mundial y regional (2017)**

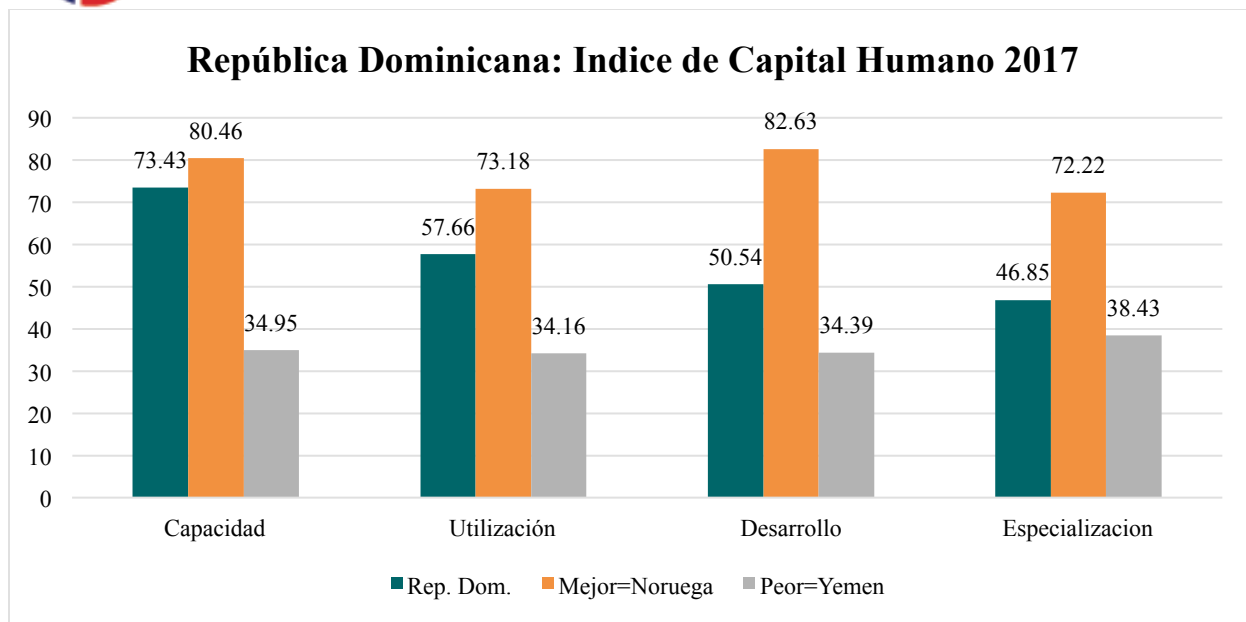
	<b>Puntuación</b>	<b>Ranking regional</b>	<b>Ranking mundial</b>
Argentina	64.34	1	52
Chile	64.22	2	53
Bolivia	64.06	3	54
Panamá	63.85	4	56
Trinidad y Tobago	62.54	5	59
Costa Rica	62.38	6	61
Uruguay	62.26	7	63
Perú	62.17	8	66
Colombia	61.8	9	68
México	61.25	10	69
Ecuador	59.87	11	76
Brasil	59.73	12	77
Barbados	59.21	13	79
Jamaica	58.39	14	83
Guyana	58.02	15	88
Paraguay	57.65	16	90
<b>República Dominicana</b>	<b>57.12</b>	<b>17</b>	<b>93</b>
Venezuela	56.88	18	93
El Salvador	56.32	19	95
Guatemala	55.83	20	100
Honduras	55.77	21	101
Nicaragua	53.11	22	108

**Fuente:** Elaboración propia a partir del Reporte del Índice Global de Capital Humano 2017

## **República Dominicana**

En esta edición, a priori la República Dominicana empeoró 13 posiciones a nivel mundial, pasando de 80 a 93, sin embargo, esta comparación no es recomendable puesto que la metodología del cálculo del indicador fue modificada.

A nivel regional el país se encuentra debajo de la media ocupando la posición 17. La puntuación del país a nivel general fue de 57.12 explicada fundamentalmente por las puntuaciones que recibieron los subíndices especialización (48.85), desarrollo (50.54) y utilización (57.66) segmentada por edades, que se encuentran por debajo de la media regional.



**Fuente:** Elaboración propia a partir del Reporte del Índice Global de Capital Humano 2017

El subíndice capacidad resalta que el nivel de alfabetización ha mejorado en gran medida teniendo puntuaciones por encima del 95% en todos los grupos de edades, sin embargo, sólo el 54% de la población en edades de 15-55 años han alcanzado estudios secundarios y el 23% tiene estudios terciarios.

En cuanto a la utilización de las habilidades del capital humano, el país se encuentra en la posición 103, la tasa de desempleo es mayor en la población de 25-54 años (4.3%), además de que la brecha de género en el mercado laboral es persistente a pesar de que presenta una mayor puntuación en la población de 25-54 años (73.2) y de 15-24 años (68.2).

El desarrollo del capital humano dominicano presenta deficiencias en cuanto a calidad del sistema educativo. En el subíndice de especialización la puntuación fue de un 46.8, como resultado de la baja participación en el trabajo altamente cualificado que en esa misma línea responde a la deficiente disponibilidad de empleados cualificados.

Dados los resultados del índice para el país y en pro de alcanzar una mejor posición frente al mundo y la región en cuanto a capital humano, es necesario identificar y mejorar las debilidades del sistema educativo nacional y trabajar en reforzamiento de habilidades en la población trabajadora, haciendo énfasis en el desarrollo de las capacidades de los jóvenes (0-14 y 15-24 años) quienes serán los trabajadores del futuro.