

2018

BILAN SOCIAL 2018

Données 2016-2018

AVANT PROPOS

Le 1^{er} janvier 2013, il y a maintenant 6 ans notre université est devenue autonome, sur le plan financier et en matière de ressources humaines. Depuis, près de 4 ans notre université s'est transformée en université des Antilles en se séparant de la Guyane avec l'émergence de deux pôles autonomes.

Dans ce contexte, le bilan social n'a pas fait l'objet de présentation au conseil d'administration ces dernières années. Ce retard est maintenant comblé et après la présentation de celui de 2015, c'est le deuxième bilan social présenté sous ma présidence.

Le bilan social 2018 fournit une photographie, au 31 décembre, des trois dernières années de 2016, 2017 et 2018.

Ils récapitulent les principales données de l'établissement en matières de ressources humaines : effectifs, évolution de carrière, conditions de travail, rémunération.

Les informations sont objectives et permettront ainsi de nourrir le dialogue social. Il est constitué d'indicateurs de mesure des changements intervenus au cours de l'année écoulée et des deux années précédentes. Il doit être vu comme une référence commune, qui s'adresse tout à la fois au personnel et aux partenaires. Il est le reflet de la politique de ressources humaines de l'établissement.

Professeur Eustase JANKY

Président de l'Université

Table des matières

I – LES EMPLOIS.....	4
II- LES EFFECTIFS.....	6
1- Effectifs du personnel -effectifs physiques au 31/12	6
a- Personnel BIATSS : répartition des titulaires.....	8
FILIERE ITRF.....	10
FILIERE BIBLIOTHEQUE.....	12
FILIERE AENES ET SANTE SOCIAL	12
b- Agents contractuels BIATSS.....	13
c- Répartition Enseignants – personnels titulaires.....	15
d- Répartition des agents non titulaires enseignants en ETP.....	18
2- Pyramides des âges du personnel.....	21
a- Pyramides du personnel BIATSS.....	21
b- Pyramides des âges par corps du personnel BIATSS	22
c- Pyramide des âges du personnel enseignant	23
d- Pyramides des âges du personnel enseignant par statut.....	24
III – LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL	25
1- Les personnels entrants.....	25
2- Personnel sortants.....	27
IV- CARRIERE ET CONDITIONS D’EXERCICE DE LA CARRIERE.....	30
1- Promotions du personnel BIATSS.....	30
2- Bénéficiaires de l’obligation d’emploi	30
3- Congé et accident divers.....	30
4- Modalités de service.....	32
5- Absences au travail (hors raison de santé)	34
6- Compte épargne Temps.....	34
V- REMUNERATIONS.....	36
1- Primes versées aux personnels	36
VI- LES INSTANCES	38
1- Composition des instances paritaires – Représentants du personnel (répartition 2018)	38
2- Instances non paritaires - Représentants du personnel (répartition 2018)	38
VII- L’ACTION SOCIALE.....	39
PÔLE GUADELOUPE	40
I- LES EFFECTIFS	41
1- Effectifs du personnel.....	41
a- Personnel BIATSS.....	41

b- Personnel enseignants.....	43
II- MOUVEMENTS DE PERSONNELS	48
1- Personnels entrants.....	48
2- Personnels sortants	48
PÔLE MARTINIQUE	49
I- LES EFFECTIFS	50
1- Effectifs du personnel	50
a- Personnel BIATSS	50
b- Personnel enseignant	52
II- Mouvements du personnel	54
1- Personnel entrant	54
2- Personnel sortant	54
ANNEXE	55
SIGLES ET ACRONYMES	55

I – LES EMPLOIS

Au 31/12/2018, le plafond d'autorisation d'emplois délégués par l'état est de 969 ETPT.

	2016	2017		2018	
PLAFOND ETAT	QUOTITE EMPLOI AU 31/12/2016	Variations 2017	QUOTITE EMPLOI AU 31/12/2017	Variations 2018	QUOTITE EMPLOI AU 31/12/2018
Emplois état	953,04	8,9	961,94	6,19	968,13
Enseignants (MCF, Professeurs,...)	421,08		421,08		421,08
BIATSS (Bibliothèque, ASU, ITRF ...)	468,55	5	473,55		473,55
Personnels de santé (y compris surnombre)	46,41	3,9	50,31	6,19	56,5
Doctorants contractuels	17		17		17
TOTAL (1)	954,00		962,00		969,00

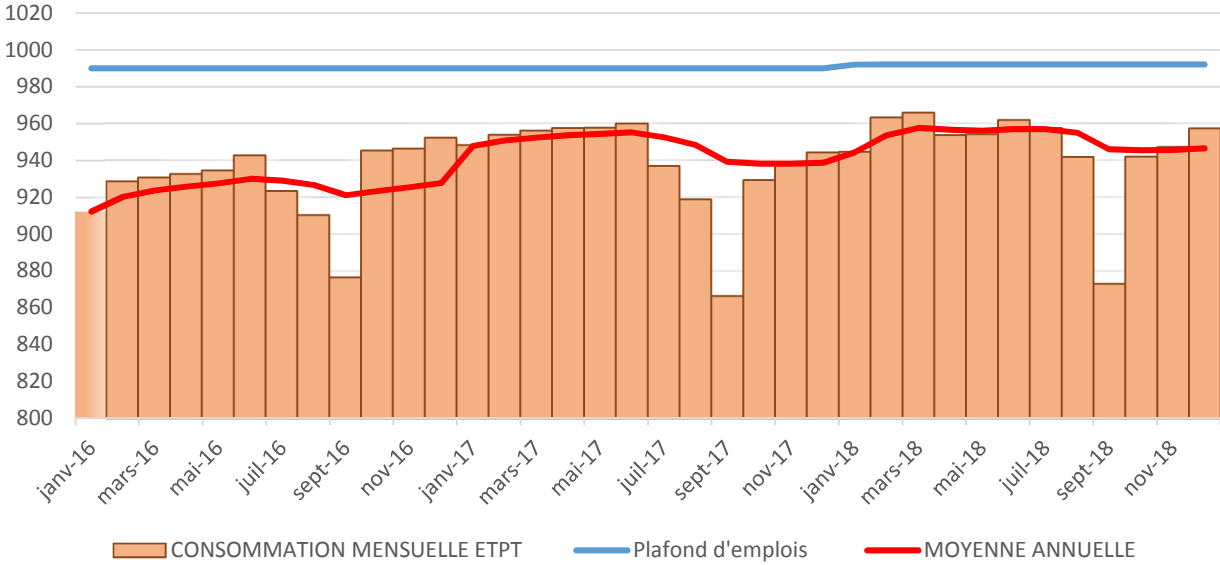
(1) Arrondi à l'unité supérieure

Le plafond d'emplois délégués par l'état au 31/12/2017 est de 962 en ETPT soit 8 de plus qu'au 31/12/2016 dont 5 au titre de la politique de site et du rééquilibrage des dotations et 3,9 pour le personnel de santé. Il est à noter que l'addition du plafond d'emplois État et du plafond d'emplois sur ressources propres correspond au plafond global.

	QUOTITE EMPLOI		
	2016	2017	2018
PLAFOND RESSOURCES PROPRES			
Agents non titulaires sur ressources propres	27	35	38
TOTAL	27	35	38

La consommation du plafond d'emplois global doit être respectée tout au long de l'année. C'est le cas depuis le passage de l'établissement au RCE. Les plafonds ont toujours été respectés

Evolution 2016-2018 de la consommation des ETPT



II- LES EFFECTIFS

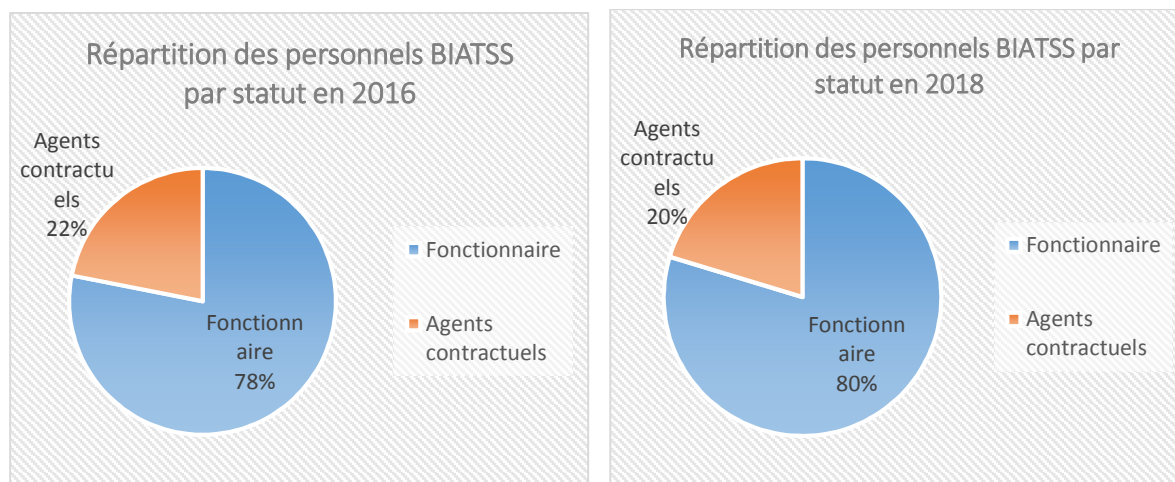
La date d'observation est le 31 décembre pour les différentes années.

1- Effectifs du personnel -effectifs physiques au 31/12

Les personnels BIATSS sont au nombre de 435, dont 365 agents titulaires.

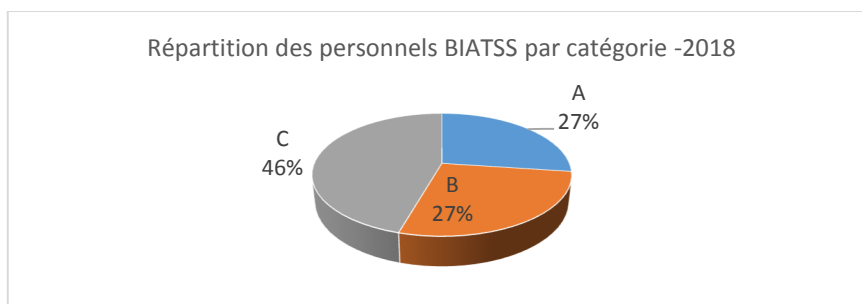
Personnel BIATSS	2016	2017	2018
Filière ITRF	244	248	251
Filière AENES	81	83	78
Filière Bibliothèque	34	34	34
Filière santé social	2	2	2
Total titulaire	361	367	365
Agents non titulaires			
Agents contractuels	104	89	70
Total général	465	456	435

L'effectif BIATSS titulaire et contractuel diminue entre 2016 et 2017. Cette diminution concerne la population des agents non titulaires. L'effectif des agents titulaires augmente de 6 entre 2016 et 2017, et diminue de 2 en 2018.

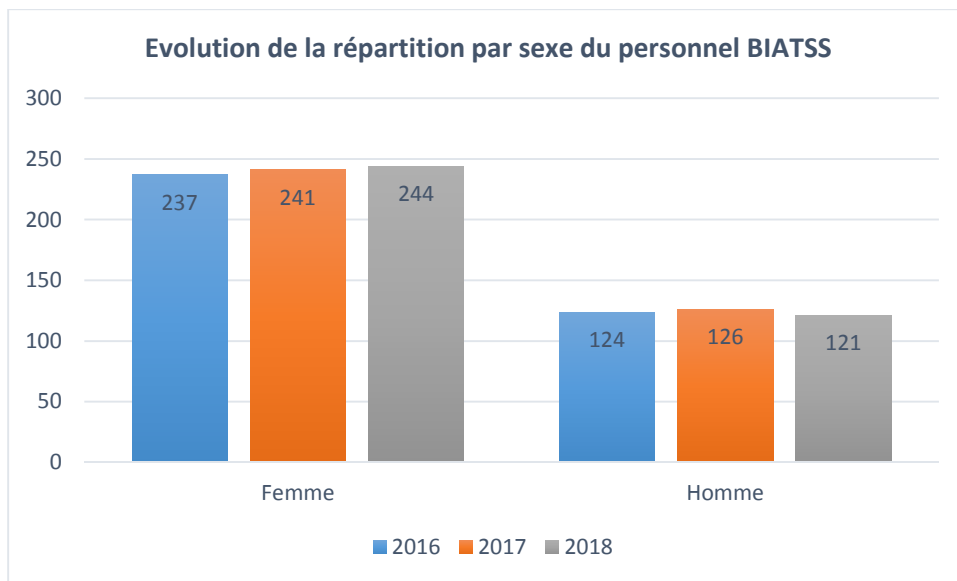


78 % des emplois BIATSS sont occupés par des titulaires en 2016. Ce chiffre passe à 80 % en 2018.

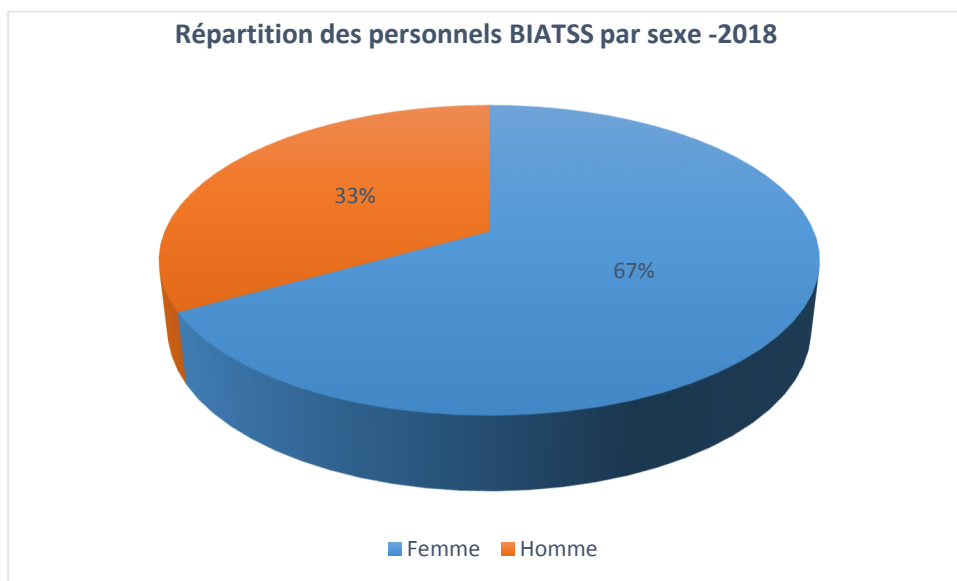
46% des emplois sont occupés par des personnels de catégorie C, 27% par des personnels de cat B et 27% par des personnels de catégorie A



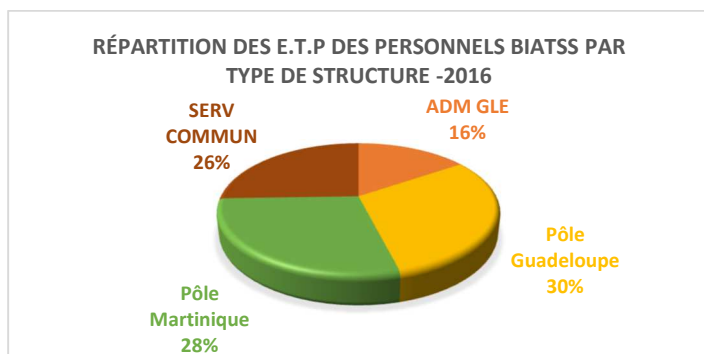
Les femmes sont majoritaires dans la population BIATSS



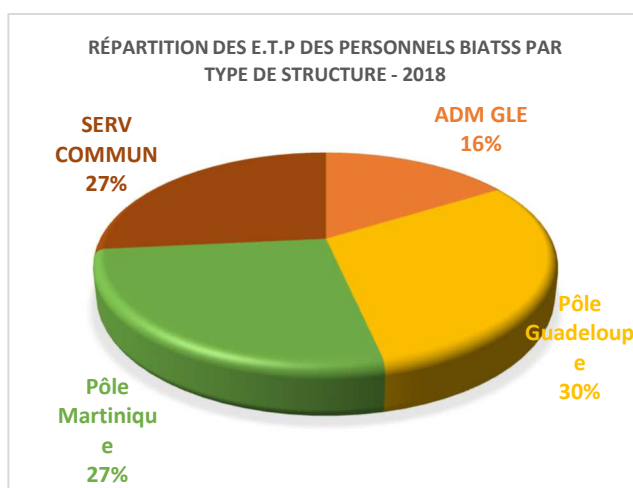
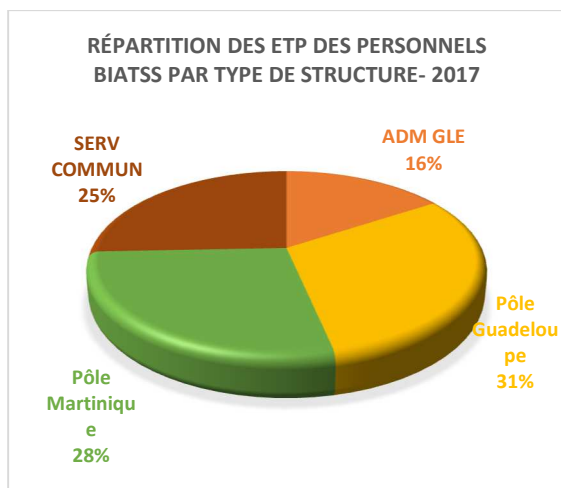
67 % des emplois sont occupés par des femmes.



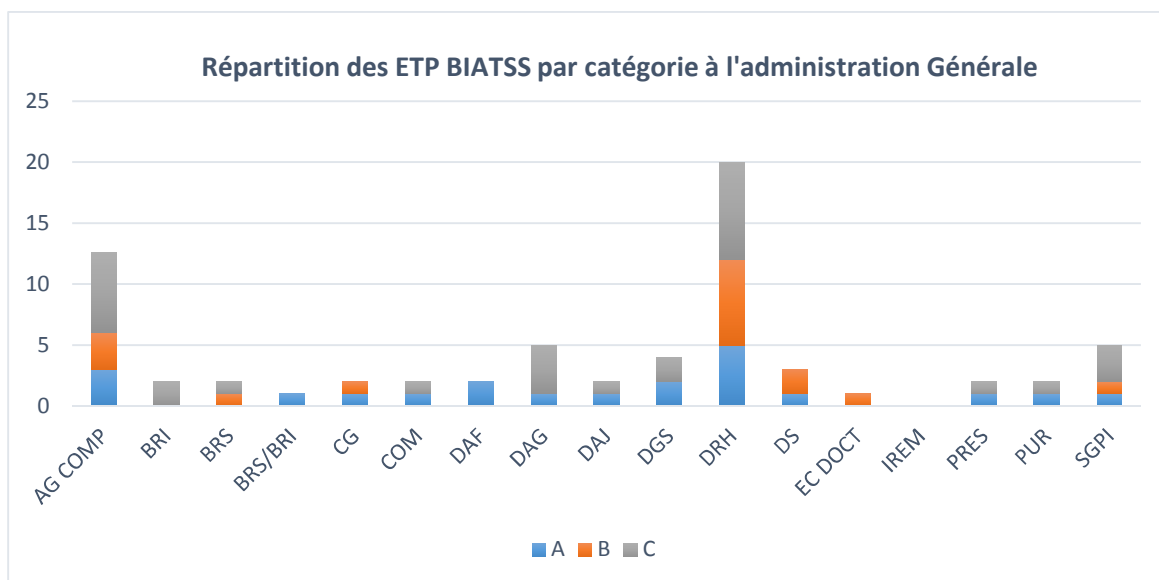
Répartition par structure



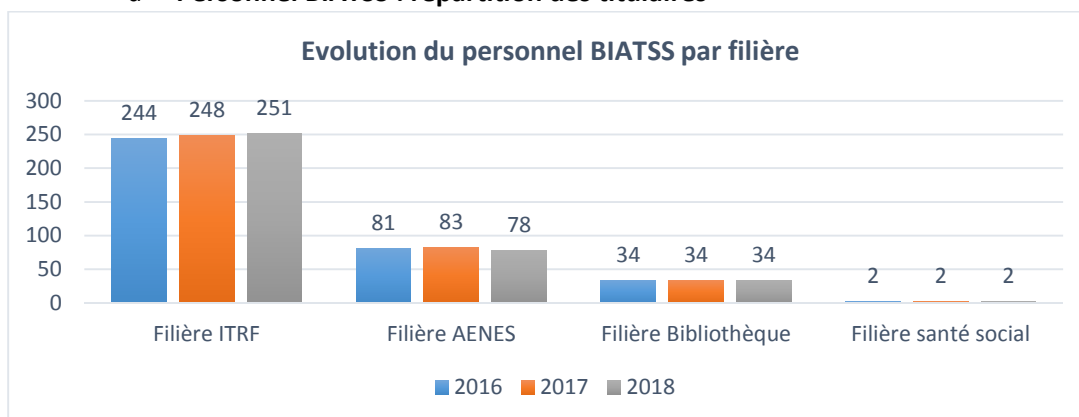
En 2016, 16 % des personnels BIATSS sont affectés à l’administration générale, 26 % dans les services communs, 28 % sur le pôle Martinique et 30% sur le pôle Guadeloupe.

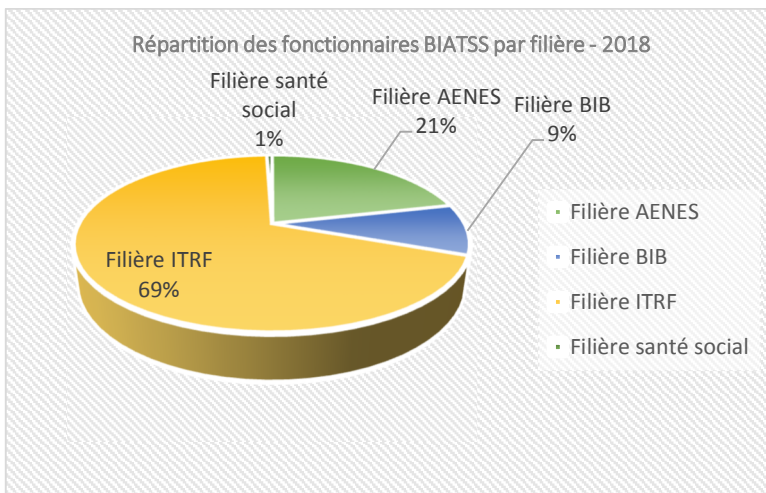
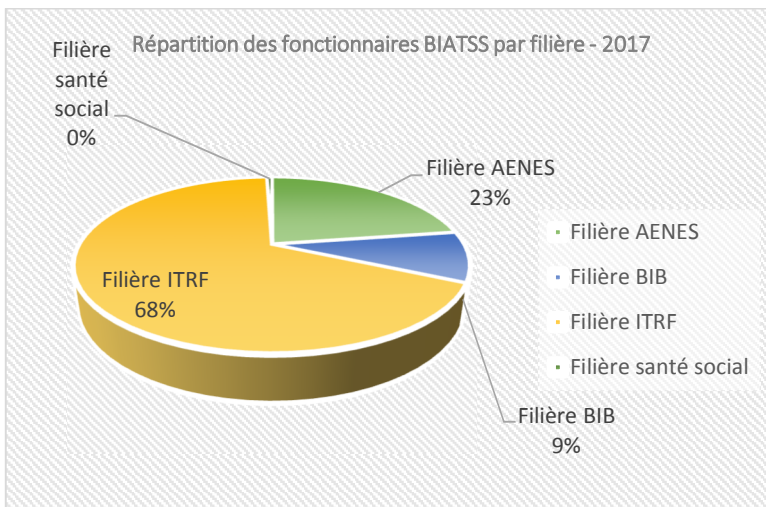
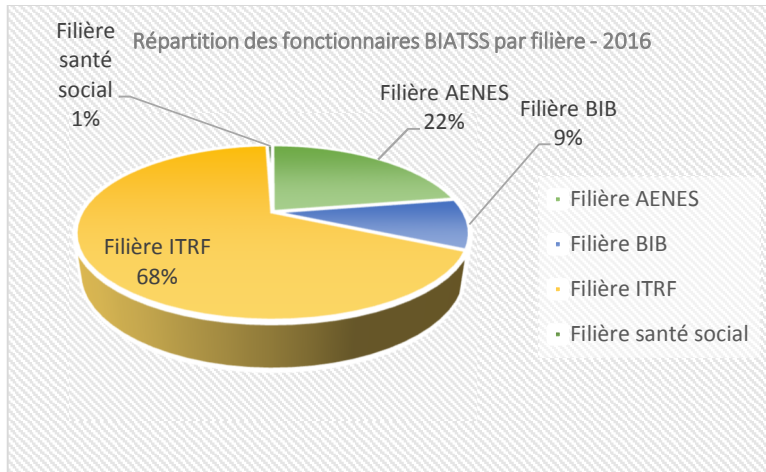


En 2018, 16 % des personnels BIATSS sont affectés à l'administration générale, 27 % dans les services communs, 27 % sur le pôle Martinique et 30% sur le pôle Guadeloupe.



a- Personnel BIATSS : répartition des titulaires





Le personnel de la filière ITRF augmente de 7 agents en 3 ans, le personnel de la filière AENES a diminué de 3 agents, le personnel des filières Bibliothèque et santé reste stable.

FILIERE ITRF

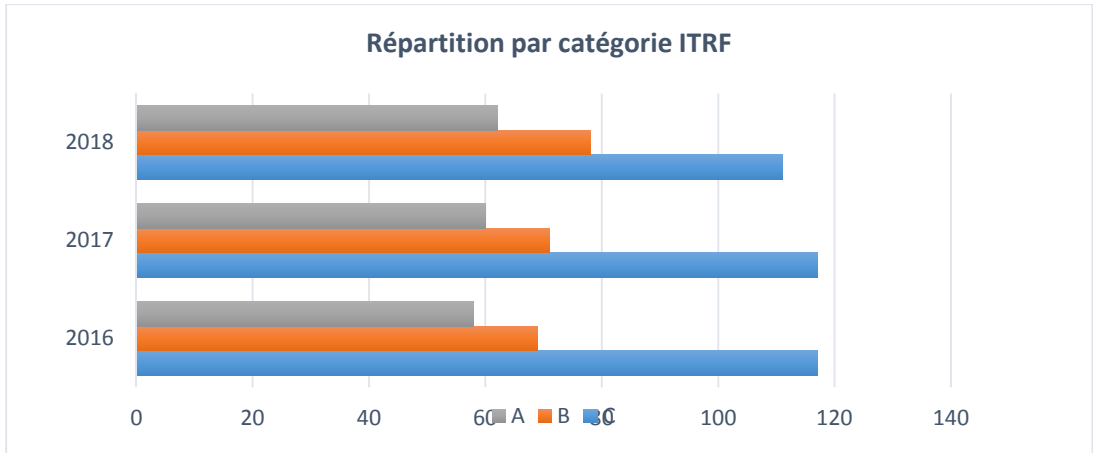
Distribution du personnel ITRF par corps et par genre (en ETP)

	2016		Total 2016	2017		Total 2017	2018		Total 2018
	femme	homme		femme	homme		femme	homme	
A	27,7	30	57,7	28,8	31	59,8	31	31	62
ASI	2	10	12	5	12	17	5	12	17
IGE	25,7	12	37,7	22,8	12	34,8	25	12	37
IGR		8	8	1	7	8	1	7	8
B									
TECH	47	22	69	48	23	71	53	25	78
C									
A	69	48	117	68	49	117	66	45	111
Total général	143,7	100	243,7	144,8	103	247,8	150	101	251

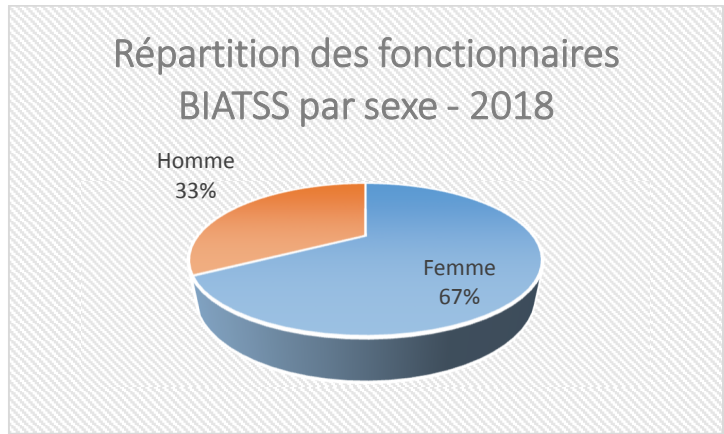
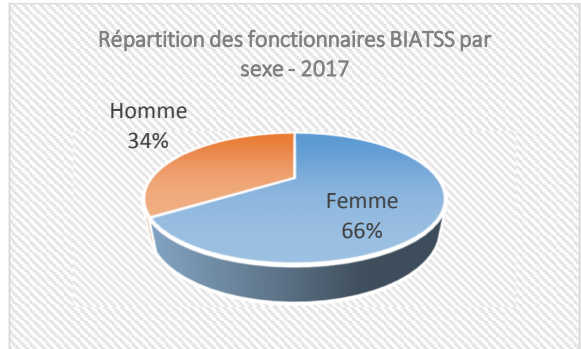
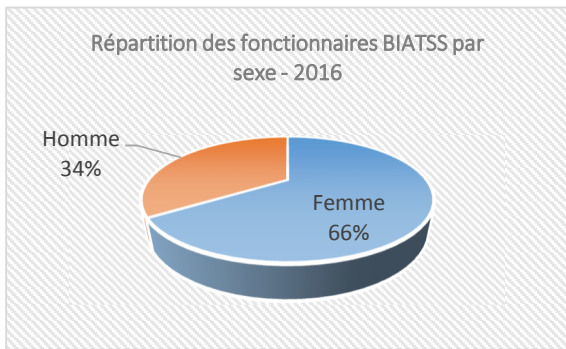
Distribution du personnel par catégorie

	2016	2017	2018
A	58	60	62
B	69	71	78
C	117	117	111
ITRF	244	248	251

La répartition des catégories A et B sont proches et les catégories C diminuent.



Distribution du personnel par sexe



FILIERE BIBLIOTHEQUE

	2016		Total 2016	2017		Total 2017	2018		Total 2018
	femme	homme		femme	homme		femme	homme	
A	7	5	12	6	4	10	6	4	10
BIB	4	2	6	4	2	6	3	2	5
CONS	3	3	6	2	2	4	3	2	5
B	9	2	11	11	2	13	12	2	14
BIBASS	9	2	11	11	2	13	12	2	14
C	8	3	11	8	3	11	7	3	10
MAG	8	3	11	8	3	11	7	3	10
Total général	24	10	34	25	9	34	25	9	34

FILIERE AENES ET SANTE SOCIAL

	2016		Total 2016	2017		Total 2017	2018		Total 2018
	femme	homme		femme	homme		femme	homme	
A	13	6	19	14	5	19	14	5	19
Filière AENES									
ADMENESR	1		1	1		1			
AENES	5	2	7	6	2	8	6	3	9
AGCT	1		1	1		1	1		1
APAENES	4	3	7	4	3	7	5	1	6
DGS		1	1					1	1
Filière santé social									
INF	2		2	2		2	2		2
B	8	3	11	10	4	14	11	3	14
Filière AENES									
SAENES	8	3	11	10	4	14	11	3	14
C	48	5	53	47	5	52	44	3	47
Filière AENES									
ADJENES	47	5	52	46	5	51	43	3	46
ATEC	1		1	1		1	1		1

b- Agents contractuels BIATSS

Répartition des agents non titulaires BIATSS en ETP

	2016		Total	2017		Total	2018		Total
	femme	homme	2016	femme	homme	2017	femme	homme	2018
A	21,6	21,5	43,1	21	12,5	33,5	12,7	11	23,7
ANT	3	0,5	3,5						
CAE		1	1						
CDD	16,6	16	32,6	20	11,5	31,5	10,7	9	19,7
CDI	2	4	6	1	1	2	2	2	4
B	22,35	3,5	25,85	18	4,5	22,5	11	2	13
CDD	21,35	2,5	23,85	16	3,5	19,5	9	1	10
CDI	1	1	2	2	1	3	2	1	3
C	21,6	8,3	29,9	21,85	7,8	29,65	22	6,5	28,5
CDD	21,6	8,3	29,9	14,85	6,8	21,65	13	4,5	17,5
CDI				7	1	8	9	2	11
Total général	65,55	33,3	98,85	60,85	24,8	85,65	45,7	19,5	65,2

Répartition des agents non titulaires par catégorie

	2016		Total	2017		Total	2018	
	femme	homme	2016	femme	homme	2017	femme	homme
A	21,6	21,5	43,1	21	12,5	33,5	12,7	11
B	22,35	3,5	25,85	18	4,5	22,5	11	2
C	21,6	8,3	29,9	21,85	7,8	29,65	22	6,5
Total général	65,55	33,3	98,85	60,85	24,8	85,65	45,7	19,5

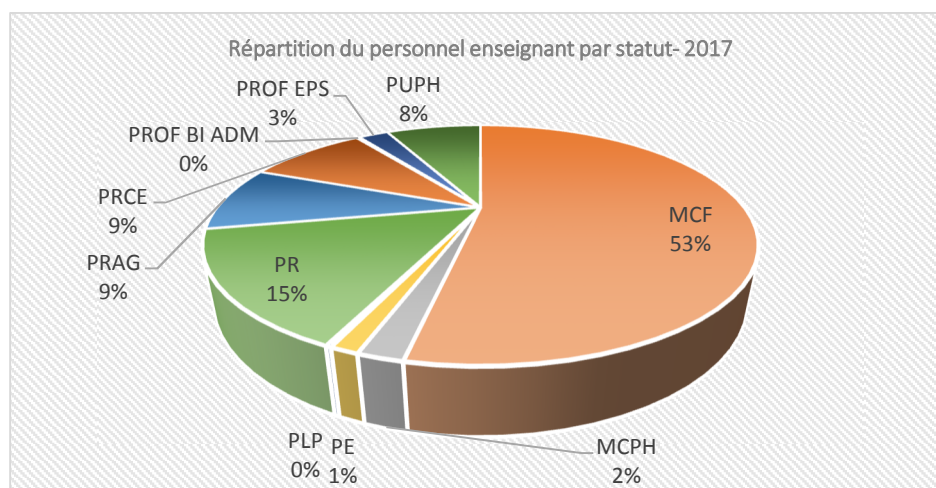
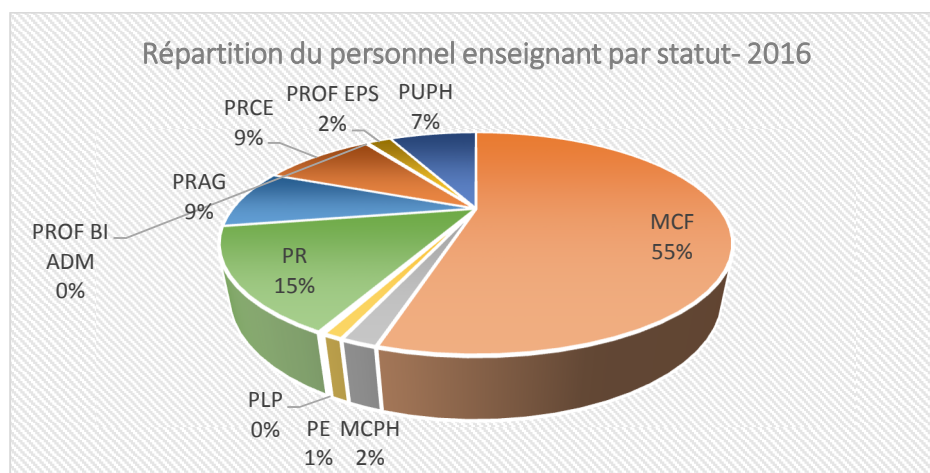
Répartition des agents non titulaires par affectation

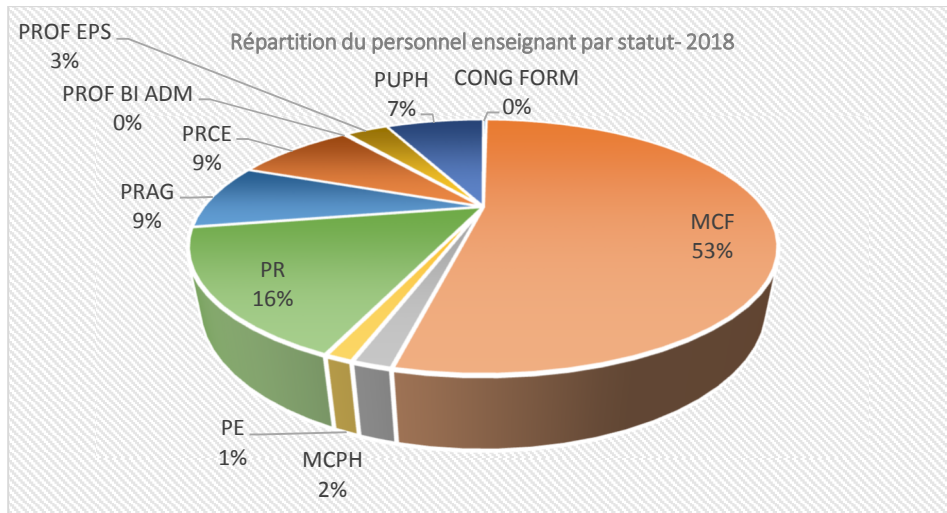
	2016		Total 2016	2017		Total 2017	2018		Total 2018
	femme	homme		femme	homme		femme	homme	
ANT	3	0,5	3,5						
SUMPPS	3	0,5	3,5						
CAE		1	1						
UFR SEN		1	1						
CDD	59,55	26,8	86,35	50,85	21,8	72,65	32,7	14,5	47,2
ADM GLE	8,6	1	9,6	7	1	8	4		4
DOSIP	2,65		2,65	1		1			
DPLSH	1,6	1	2,6		1	1	1	1	2
DSI	4	0,5	4,5	2		2	1		1
DSIN 971					1	1		1	1
ESPE 971	1		1	1		1			
ESPE 972	1		1	1,85		1,85	3		3
IUFC 971	3	1,8	4,8	3	2,8	5,8	2	2	4
IUFC 972	3		3	3		3	2		2
IUT 971	1	1,5	2,5						
IUT 972	4	1	5	4	1	5	2		2
PUR 971	1	1	2	0,5	1	1,5		1,5	1,5
PUR 972	5,7	3	8,7	7,5	3	10,5	4	1	5
SCD 971		0,5	0,5		0,5	0,5	0,5		0,5
SCD 972	4		4	2	0,5	2,5	1	0,5	1,5
SUAPS 972		1	1						
SUMPPS							0,2		0,2
UFR FDE	1		1	1		1	2	1	3
UFR LSH	5	3	8	1	2	3		1	1
UFR MED 971	2		2	2		2	1		1
UFR MED 972	1	1	2	1		1	1		1
UFR SEN	8	7	15	9	4	13	4	5,5	9,5
UFR SJE	1	2,5	3,5	2	1	3	1		1
UFR STAPS	1	1	2	2	3	5	3		3
CDI	3	5	8	10	3	13	13	5	18
ADM GLE	1		1	1		1	1	1	2
DOSIP							1		1
DSI	1	1	2	2	1	3	2	1	3
IUFC 972		1	1						
PUR 971				1		1	1		1
PUR 972		2	2	2		2	2	1	3
SCD 972	1	1	2	1	1	2	1	1	2
SUAPS 972					1	1		1	1
UFR LSH				2		2	3		3
UFR MED 972							1		1
UFR SEN							1		1
URF SEN				1		1			
Total général	65,55	33,3	98,85	60,85	24,8	85,65	45,7	19,5	65,2

c- Répartition Enseignants – personnels titulaires

Personnel Enseignant	2016	2017	2018
Enseignants titulaires	392	389	412
Enseignants 1er degré	4	5	5
Enseignants 2nd degré	80	81	85
Enseignants chercheurs	308	303	322
Enseignants contractuels	107	119	128
Enseignants 2nd degré	9	9	9
Enseignants chercheurs	98	110	119
Total général	499	508	540

Répartition du personnel enseignant par statut de 2016 à 2018





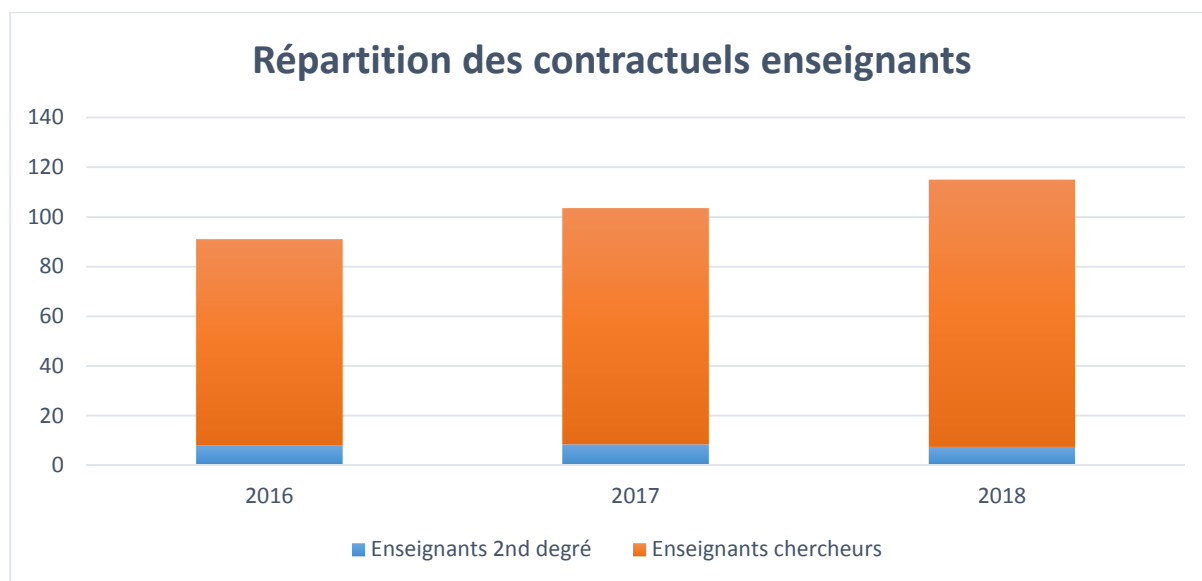
Répartition du personnel enseignant par statut et par sexe composante

	2016		Total 2016	2017		Total 2017	2018		Total 2018
	femme	homme		femme	homme		femme	homme	
DPLSH									
MCF	6	4	10	6	3	9	7	3	10
PR	1		1	1		1	1		1
PRAG		1	1	1		1	1		1
PRCE	1	1	2	1	1	2	1	1	2
DSI									
MCF	5	6	11	4	6	10	4	8	12
PR	1	2	3	1	2	3	1	2	3
PRAG		1	1		1	1	1		1
ESPE 971									
MCF	4	8	12	4	8	12	4	8	12
PE	2		2	2		2	2		2
PR		2	2		2	2		2	2
PRAG	4	4	8	3,8	3	6,8	5	3	8
PRCE	4	4	8	4	3	7	5	3	8
ESPE 972									
CONG FORM							1		1
MCF	7	3	10	6	3	9	6	4	10
PE	2		2	3		3	3		3
PLP	1		1	1		1			
PR		1	1		2	2		2	2
PRAG	2	3	5	4	3	7	3	3	6
PRCE	5	4	9	5	4	9	4	4	8
PROF BI ADM		1	1		1	1		1	1
IUT 971									
MCF	1	2	3	1	1	2	2	1	3
PR	1		1	1		1	1		1
PRAG	1		1	1		1	1		1
PRCE		3	3		3	3	1	2	3
IUT 972									
MCF	3	6	9	3	6	9	4	6	10
PRAG		1	1		1	1		1	1
PRCE	2		2	2		2	3		3
PUR 972									
MCF	1	2	3	1	1	2	1	1	2
SUAPS									
PROF EPS	1	2	3	1	2	3	1	2	3
SUAPS 972									
PRAG	1		1	1		1			

PROF EPS		2	2		2	2		3	3
UFR FDE									
MCF	10	16	26	10	16	26	11	15	26
PR	1	5	6	2	4	6	2	6	8
PRAG		1	1		1	1		1	1
PRCE	1		1	1		1	1		1
UFR LSH									
MCF	16	20	36	15	19	34	15	21	36
PR	3	11	14	3	11	14	4	11	15
PRAG	2	4	6	2	4	6	2	4	6
PRCE	4	5	9	4	5	9	4	5	9
PROF EPS					1	1		1	1
UFR MED 971									
MCPH	3	2	5	4	2	6	4	1	5
PR	1		1	1		1	1	1	2
PUPH	3	9	12	3	10	13	3	9	12
UFR MED 972									
MCPH		2	2		2	2		2	2
PUPH	1	16	17	1	15	16	1	17	18
UFR SEN									
MCF	30	35	65	30	34	64	31	35	66
PR	9,5	14	23,5	9	14	23	10	15	25
PRAG	2	2	4	2	2	4	2	2	4
UFR SJE									
MCF	6	14,5	20,5	6	16	22	7	17	24
PR		3	3		4	4		4	4
PRAG		1	1		1	1		2	2
PRCE		1	1		1	1		1	1
UFR STAPS									
MCF	2	6	8	2	6	8	2	7	9
PR		2	2		2	2		2	2
PRAG	1	3	4	1	3	4	1	3	4
PRCE		1	1		1	1			
PROF EPS	1	2	3	1	2	3	2	4	6
Total général	152,5	238,5	391	154,8	234	388,8	166	246	412

d- Répartition des agents non titulaires enseignants en ETP

	2016	2017	2018	Total général
Enseignants Contractuels				
Enseignants 2nd degré	8	8,5	7,5	24
Enseignants chercheurs	83	95	107,5	285,5
Total Ens Cont	91	103,5	115	309,5

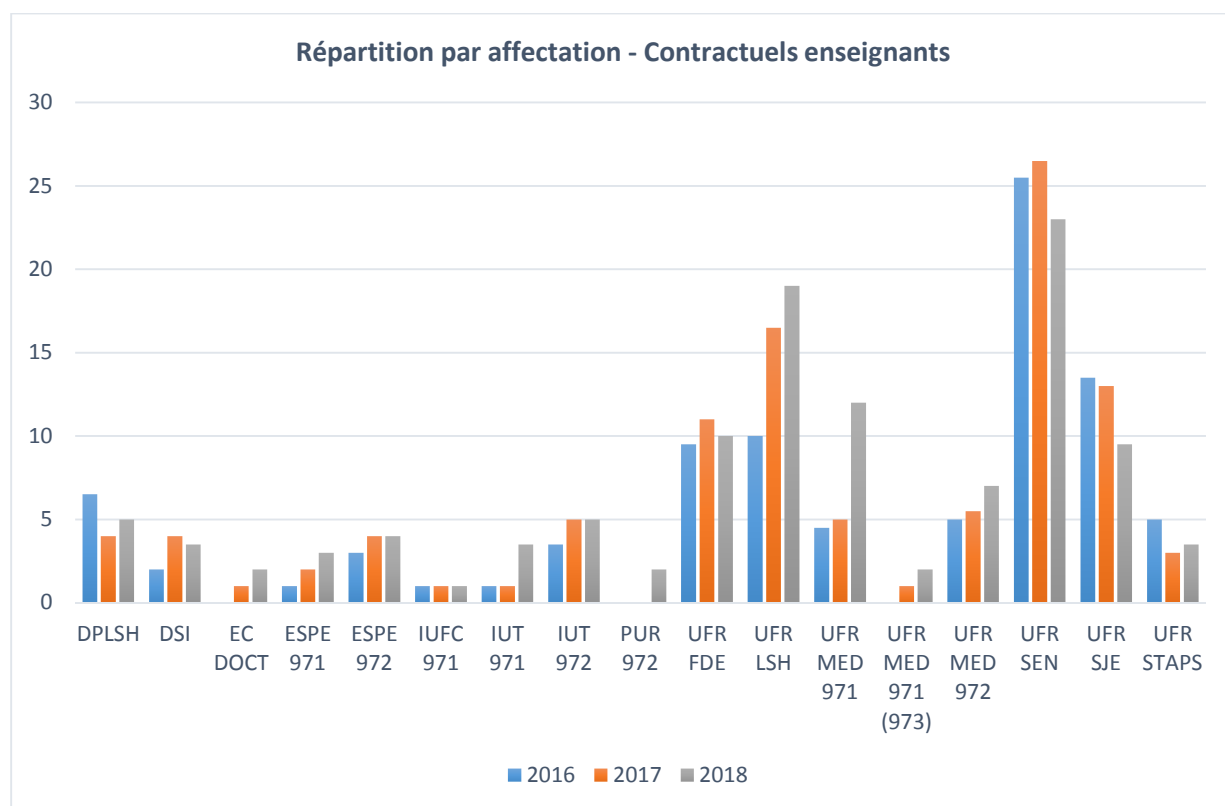


Répartition des enseignants contractuels par type de contrat

	2016	2017	2018
Enseignants 2nd degré			
PROF CONT	8	8,5	7,5
Total Enseignants 2nd degré	8	8,5	7,5
Enseignants chercheurs			
ASH	5	9	14
ATER	24,5	32	37,5
CDD	6	6	2
CHEF CLIN TP	4	1	7
CONT DOC	30	32	35
LECT	3	4	4
MCFA	3	5	2
MCFA TP	11	9,5	6,5
PAST	2,5	2,5	1,5
Total Enseignants chercheurs	89	101	109,5
Total général	97	109,5	117

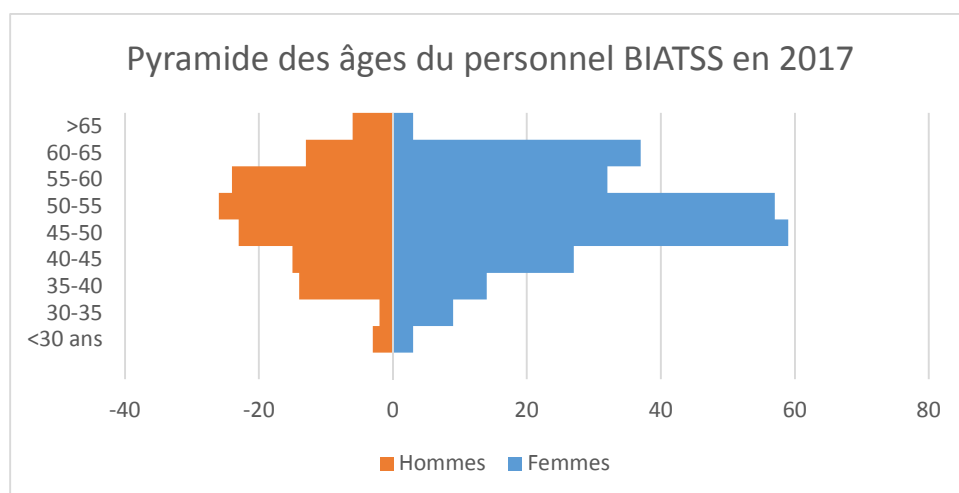
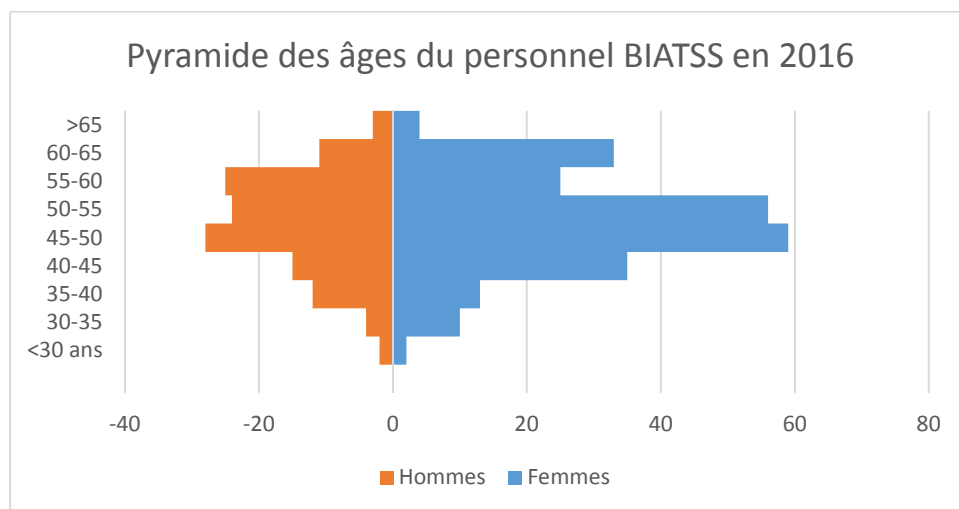
Répartition des agents non titulaires par composante

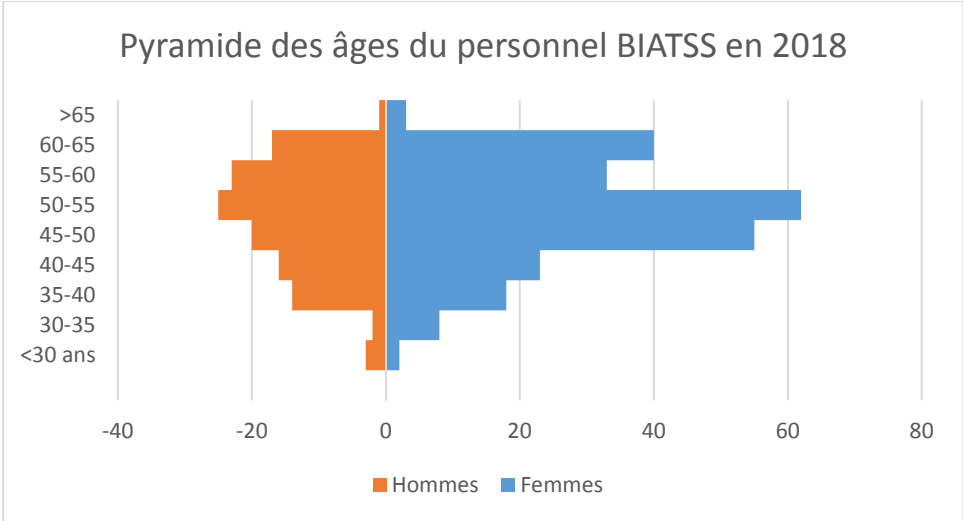
	2016	2017	2018	Total général
DPLSH	6,5	4	5	15,5
DSI	2	4	3,5	9,5
EC DOCT		1	2	3
ESPE 971	1	2	3	6
ESPE 972	3	4	4	11
IUFC 971	1	1	1	3
IUT 971	1	1	3,5	5,5
IUT 972	3,5	5	5	13,5
PUR 972			2	2
UFR FDE	9,5	11	10	30,5
UFR LSH	10	16,5	19	45,5
UFR MED 971	4,5	5	12	21,5
UFR MED 971 (973)		1	2	3
UFR MED 972	5	5,5	7	17,5
UFR SEN	25,5	26,5	23	75
UFR SJE	13,5	13	9,5	36
UFR STAPS	5	3	3,5	11,5
Total Ens Cont	91	103,5	115	309,5



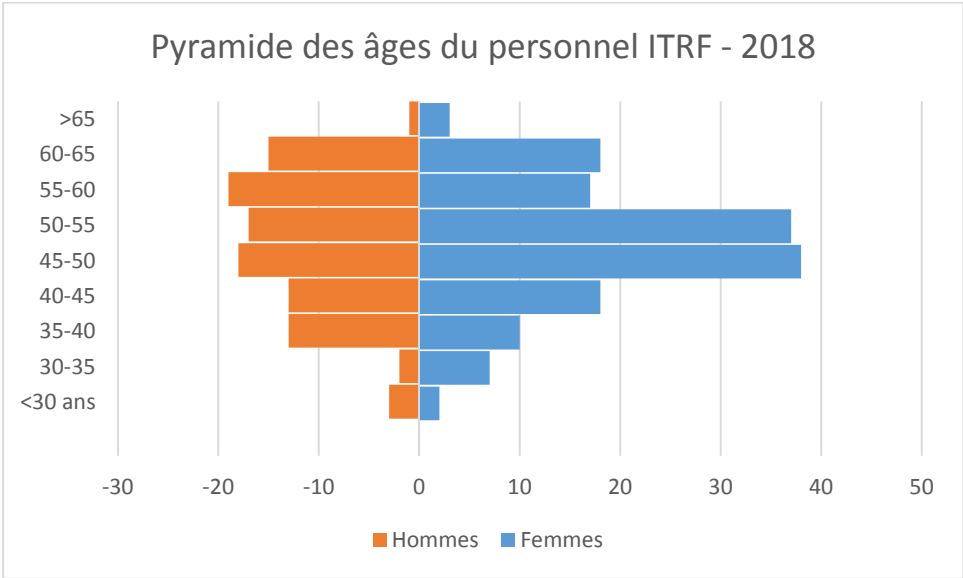
2- Pyramides des âges du personnel

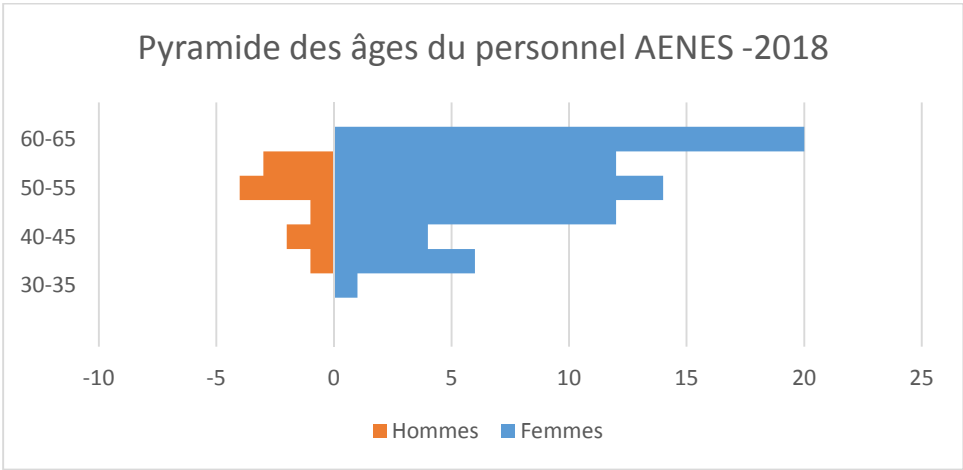
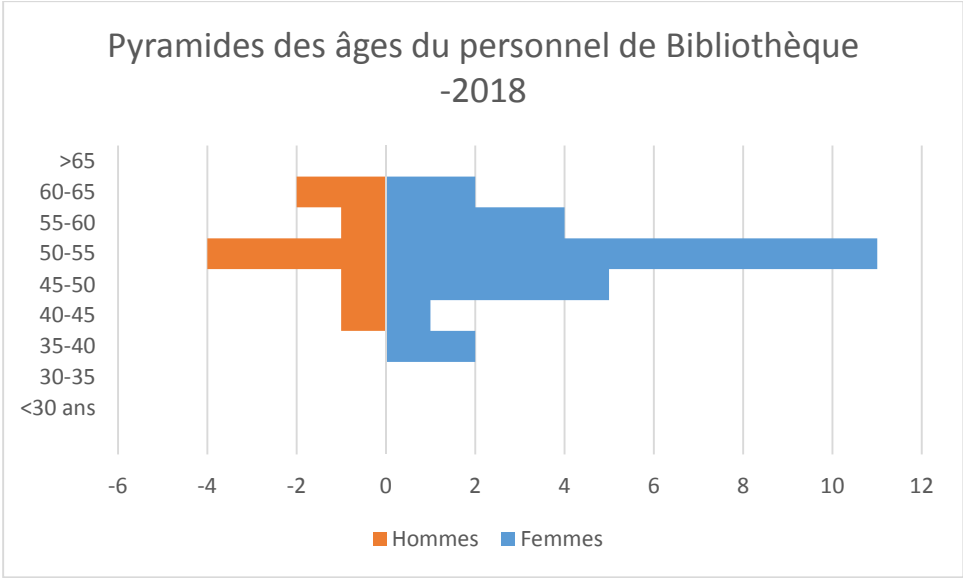
a- Pyramides du personnel BIATSS



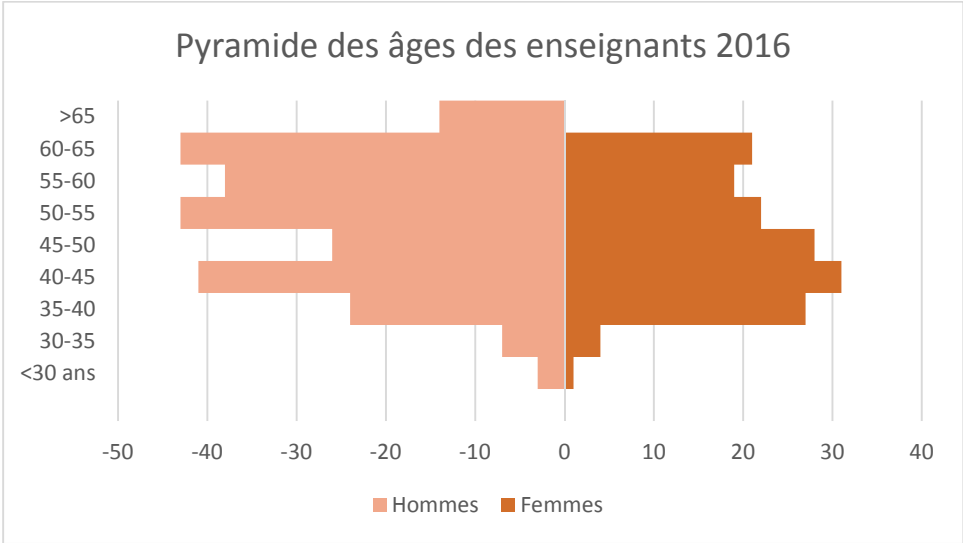


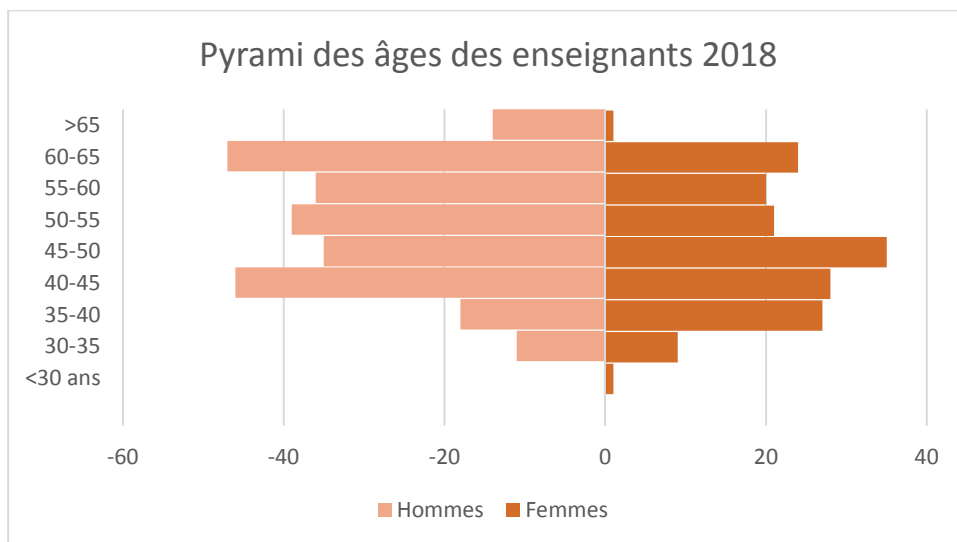
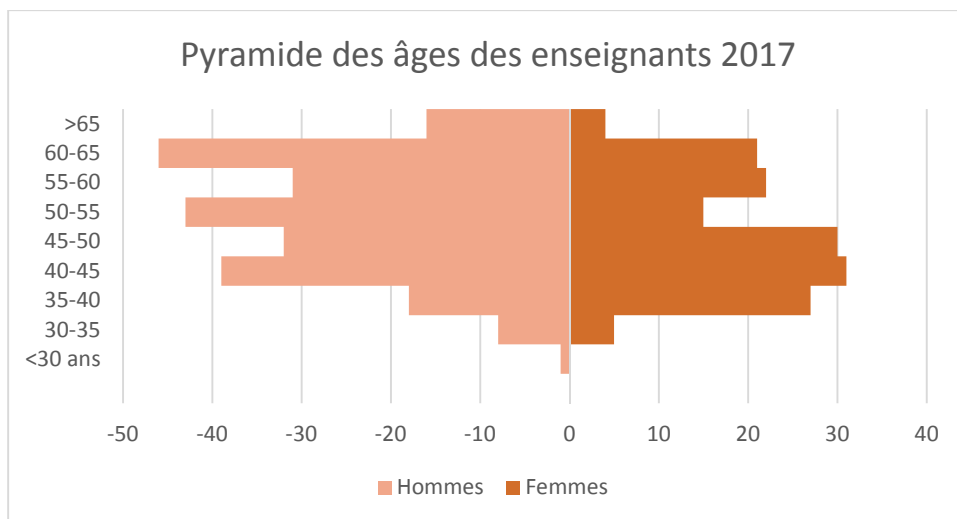
b- Pyramides des âges par corps du personnel BIATSS



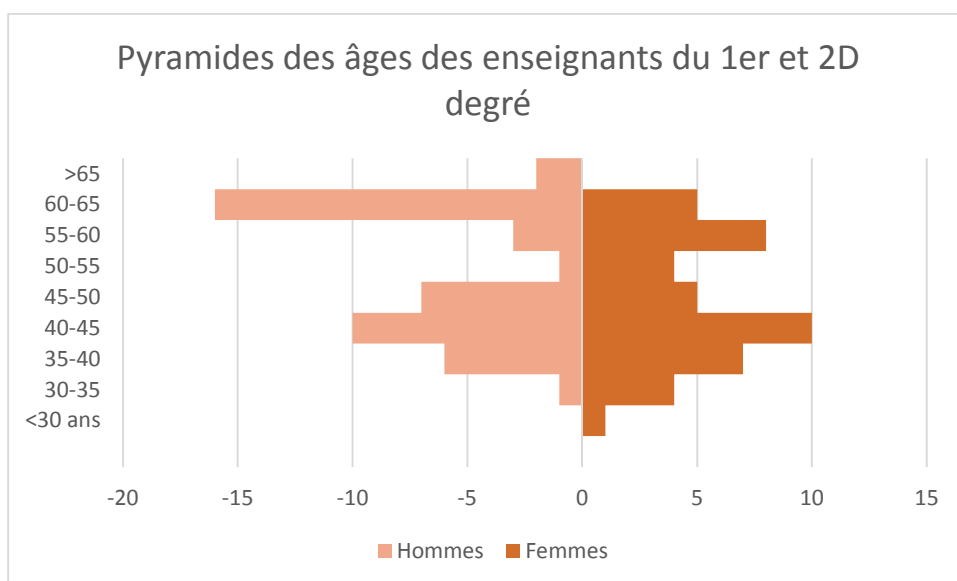


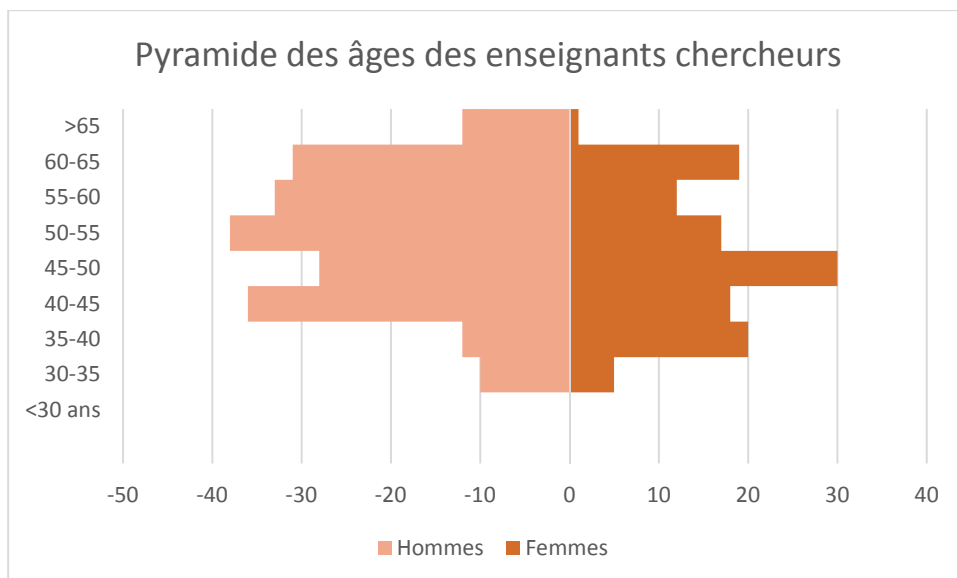
c- Pyramide des âges du personnel enseignant





d- Pyramides des âges du personnel enseignant par statut

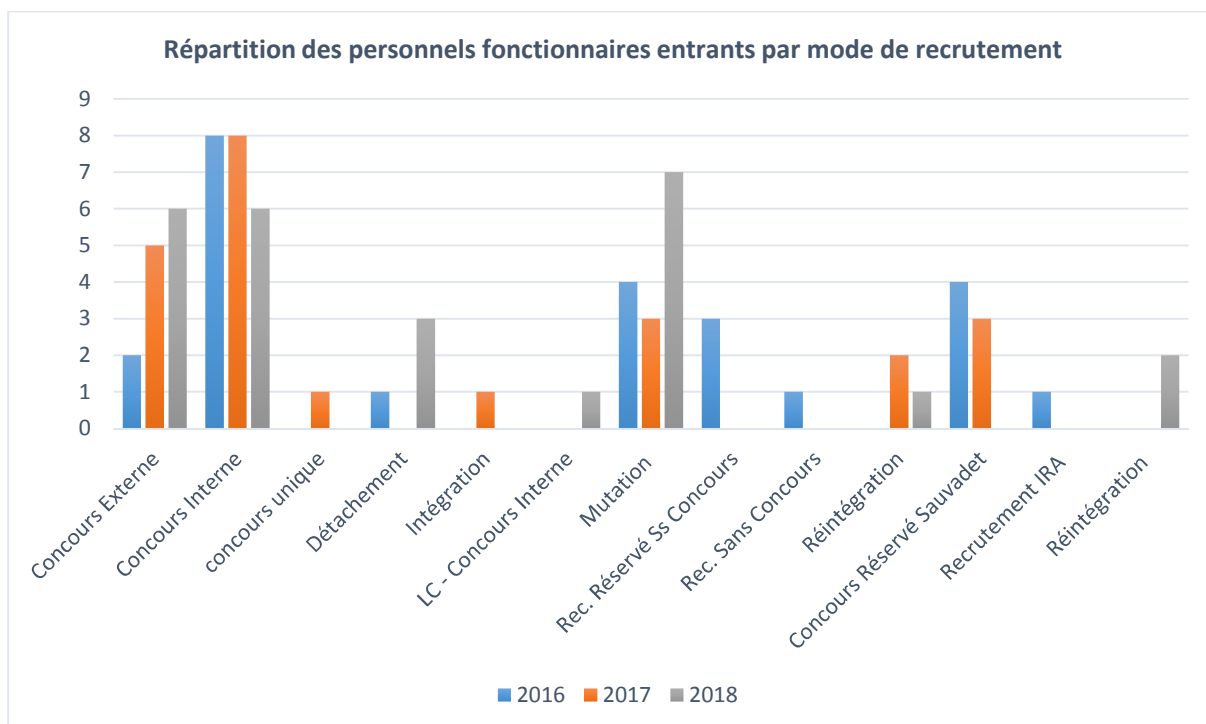




III – LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

1- Les personnels entrants

Le concours reste l'origine de la plupart des entrées des personnels BIATSS.



Focus – recrutement Sauvadet : entre 2014 et 2016, 32 agents BIATSS ont été déclarés éligibles au protocole de recrutements réservés. 5 ont été titularisés lors de la 1ère vague (15,6 %), 6 lors de la 2ème vague (21,8 %) et 7 lors de la 3ème vague (21,9 %). 11 agents restaient éligibles (34,4 %).

Ont été retiré de ces 11 éligibles, 1 agent partant à la retraite. 3 agents éligibles ont réussi à d'autres concours ou démissionné.

		2016	2017	2018
Entrant	Concours Externe	2	5	6
	Concours Interne	8	8	6
	concours unique		1	
	Détachement	1		3
	Intégration		1	
	LC - Concours Interne			1
	Mutation	4	3	7
	Rec. Réservé Ss Concours	3		
	Rec. Sans Concours	1		
	Réintégration		2	1
	Concours Réservé Sauvadet	4	3	
	Recrutement IRA	1		
	Réintégration			2
Total Entrant		24	23	26

Répartition des personnels entrants par structure

Flux	Structure		2016	2017	2018
Entrant	ADM GLE	Concours Externe	1		1
		Concours Interne	2	2	2
		Détachement			2
		Mutation			2
		Rec. Réservé Ss Concours	1		
		Concours Réservé Sauvadet		1	
		Recrutement IRA	1		
		Réintégration			1
	Pôle Guadeloupe	Concours Externe		4	2
		Concours Interne	2	1	3
		Détachement			1
		LC - Concours Interne			1
		Mutation	3	2	2
		Rec. Réservé Ss Concours	1		
		Rec. Sans Concours	1		
		Concours Réservé Sauvadet	1		
		Réintégration			1
	Pôle Martinique	Concours Externe		1	1
		Concours Interne	2	1	1
		Mutation			2
		Rec. Réservé Ss Concours	1		
		Réintégration		1	1

		Concours Réserve Sauvadet	1	1	
	Serv Commun	Concours Externe	1		2
		Concours Interne	2	4	
		concours unique		1	
		Détachement	1		
		Intégration		1	
		Mutation	1	1	1
		Réintégration		1	
		Concours Réserve Sauvadet	2	1	
Total Entrant			24	23	26

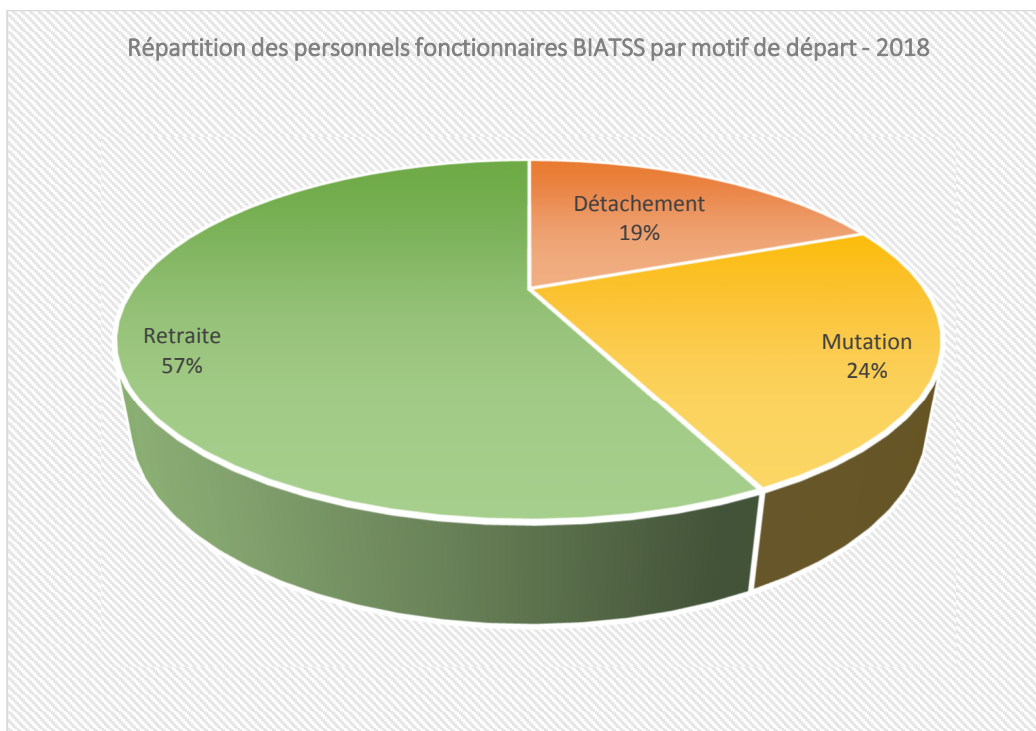
2- Personnel sortants

Le flux des personnels sortants a augmenté entre 2016 et 2018. Les deux types de départ les plus fréquents sont la mutation et la retraite.

		2016	2017	2018
Sortant	Congé Formation	1		
	Détachement		3	4
	Disponibilité		1	
	Mutation	6	5	5
	Nomination	1		
	Retraite	3	4	12
	Décès		2	
Total Sortant		11	15	21

21 personnes ont quitté l'université en 2018 et le nombre de départs pour le personnel BIATSS concerne en particulier la retraite. 12 départs en 2018.

Répartition des personnels fonctionnaires BIATSS par motif de départ - 2018



Répartition des personnels sortants par structure

		2016	2017	2018
Sortant	ADM GLE			3
			1	2
				1
Pôle Guadeloupe	Détachement		2	1
	Disponibilité		1	
	Mutation	1	2	1
	Nomination	1		
	Retraite		1	3
Pôle Martinique	Congé Formation	1		
	Détachement		1	
	Mutation	2	1	2
	Retraite	2	2	7
Serv Commun	Décès		2	
	Mutation	2	2	
	Retraite	1	1	1
Total Sortant		11	15	21

Total général		62	60	65
----------------------	--	----	----	----

IV- CARRIERE ET CONDITIONS D'EXERCICE DE LA CARRIERE

1- Promotions du personnel BIATSS

Promotions de corps : examen professionnel, liste d'aptitude, avance de grade

		2016	2017	2018
Promotion	Examen Professionnel	4	2	5
	Liste d'Aptitude	5	5	3
	Tableau d'Avancement	18	15	10
Total Promotion		27	22	18

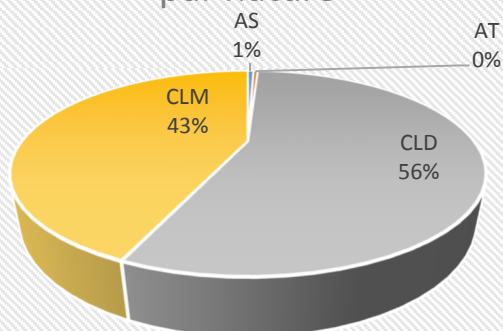
2- Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Types de handicap								Nombre de BOE	Taux d'emploi direct
moteur	visuel	auditif	psychique	maladie chronique invalidante	autre	non communiqué	Total		
0	0	1	0	0	0	9	10	10	1,1

3- Congé et accident divers

	2016	2017	2018
Accident de Service (AS)		3	5
Accident de Travail (AT)		8	3
Congé de longue Durée (CLD)	5	9	9
Congé de Longue Maladie (13	18	13
Total général	18	38	30

Répartition des journées d'absences en 2018 par nature



Nombre d'heures d'absences pour maladie ou AT

	2016	2017	2018
AS		41,0	26,0
AT		213,0	20,0
CLD	698,0	2073,0	2753,0
CLM	1652,0	3589,0	2156,0
Total général	2350,0	6067,0	4955,0

Répartition des congés de maladie par statut

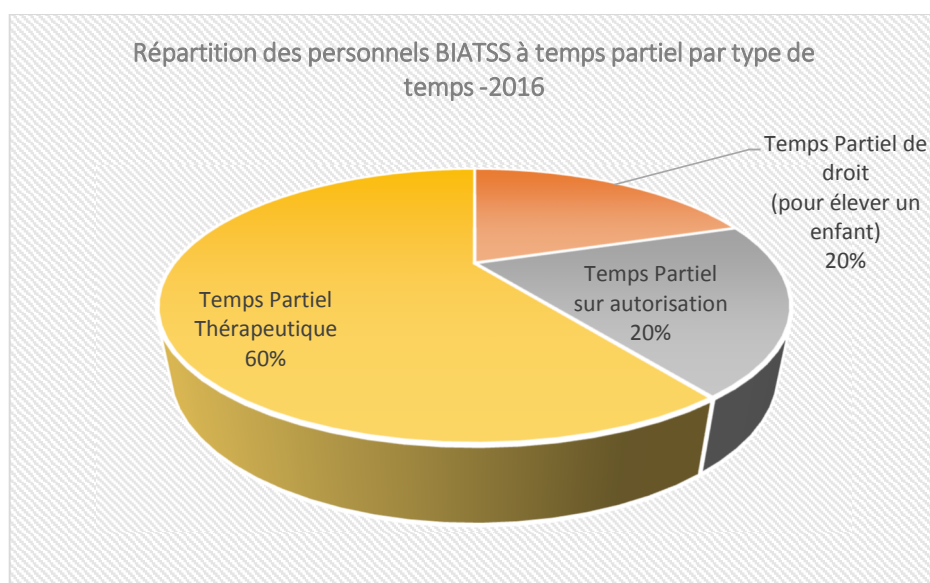
	2016	2017	2018
AS		3	5
BIATSS		2	2
Enseignants		1	3
AT		8	3
BIATSS		6	3
Enseignants		2	
CLD	5	9	9
BIATSS	2	5	5
Enseignants	3	4	4
CLM	13	18	13
BIATSS	5	13	8
Enseignants	8	5	5
Total général	18	38	30

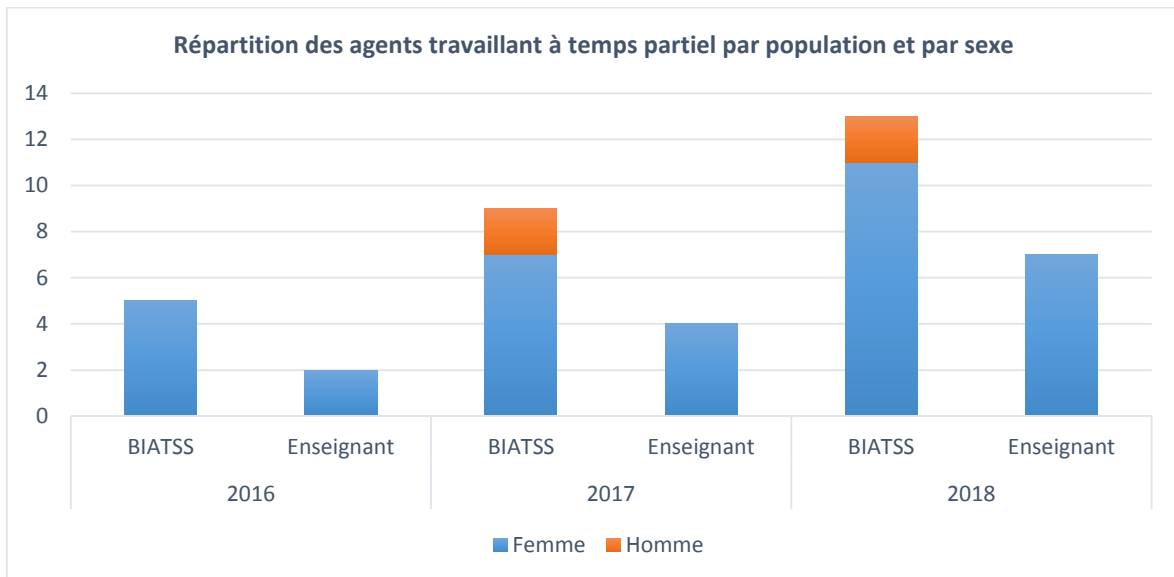
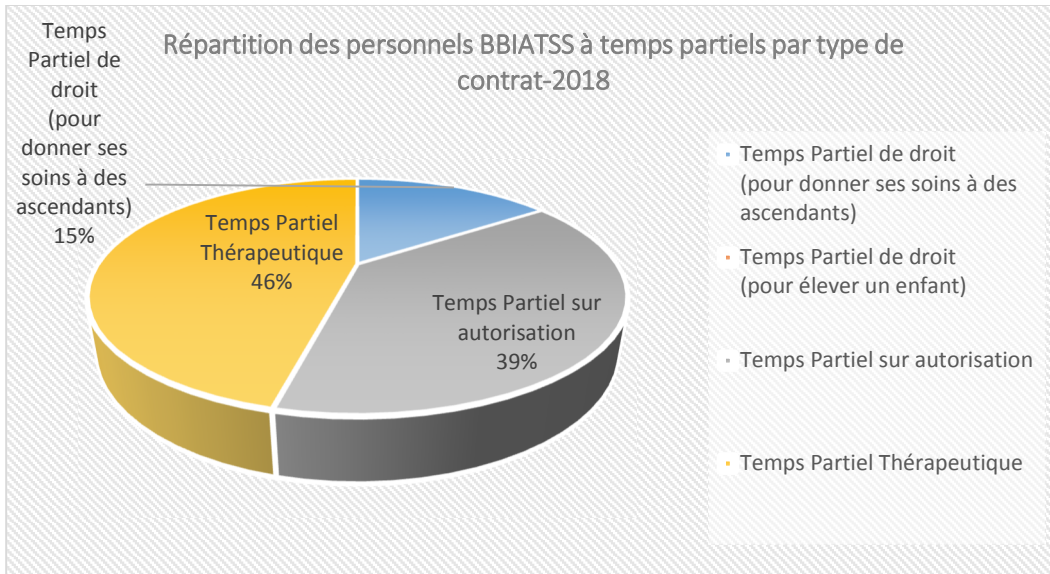
4- Modalités de service

Modalités de services	2016	2017	2018
Temps complet	957	951	955
Temps Partiel de droit (pour donner ses soins à des ascendants)		1	2
Temps Partiel de droit (pour élever un enfant)	1	1	
Temps Partiel sur autorisation	2	4	8
Temps Partiel Thérapeutique	4	7	10
Total général	964	964	975

Répartition des services par statut

	2016		Total	2017		Total	2018		Total
	BIATSS	Ens	2016	BIATSS	Ens	2017	BIATSS	Ens	2018
Temps Partiel de droit (pour donner ses soins à des ascendants)				1		1	2		2
Temps Partiel de droit (pour élever un enfant)	1		1	1		1			
Temps Partiel sur autorisation	1	1	2	2	2	4	5	3	8
Temps Partiel Thérapeutique	3	1	4	5	2	7	6	4	10
Total général	5	2	7	9	4	13	13	7	20



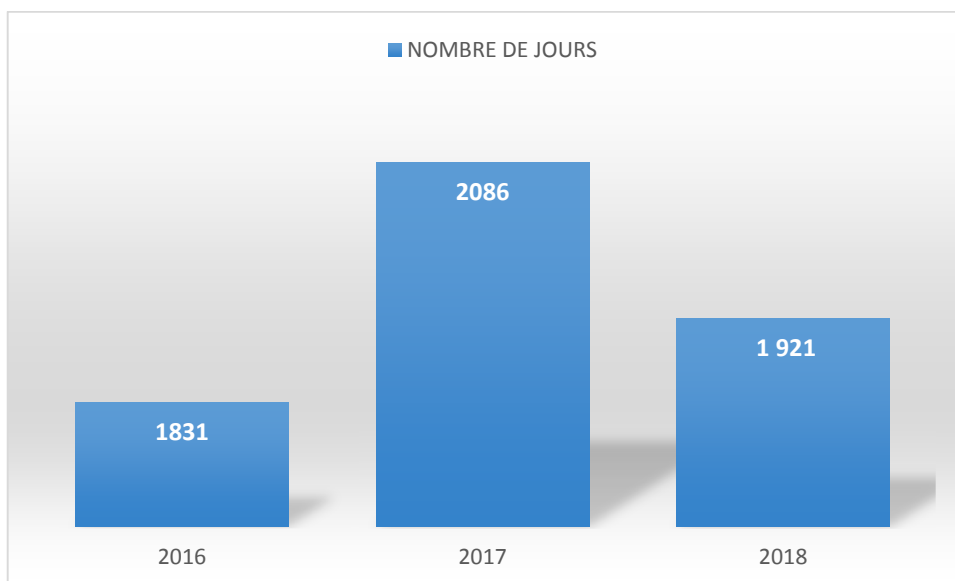


5- Absences au travail (hors raison de santé)

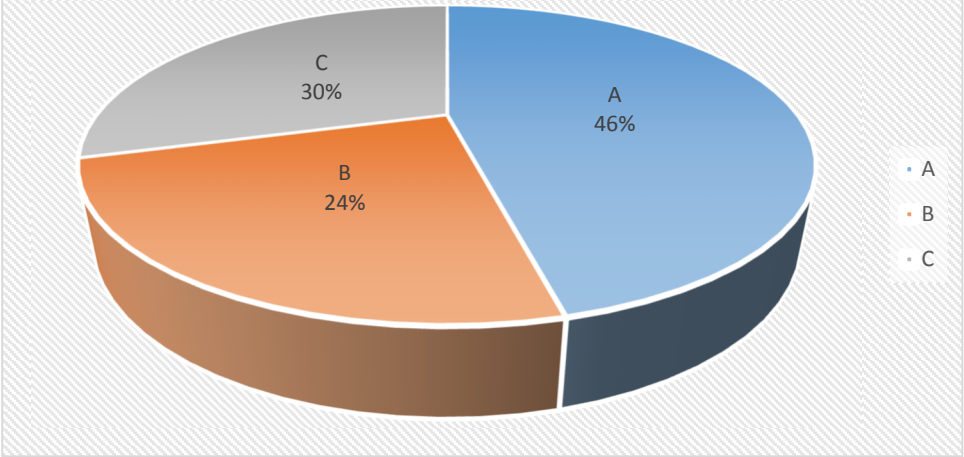
- congés de maternité et de paternité

	Effectifs	Nombre de jours d'arrêt
Maternité	20	2425
2016	9	1033
2017	3	255
2018	8	1137
Paternité	6	66
2016	4	44
2017	1	11
2018	1	11
Adoption	1	70
2017	1	70
Total général	27	2561

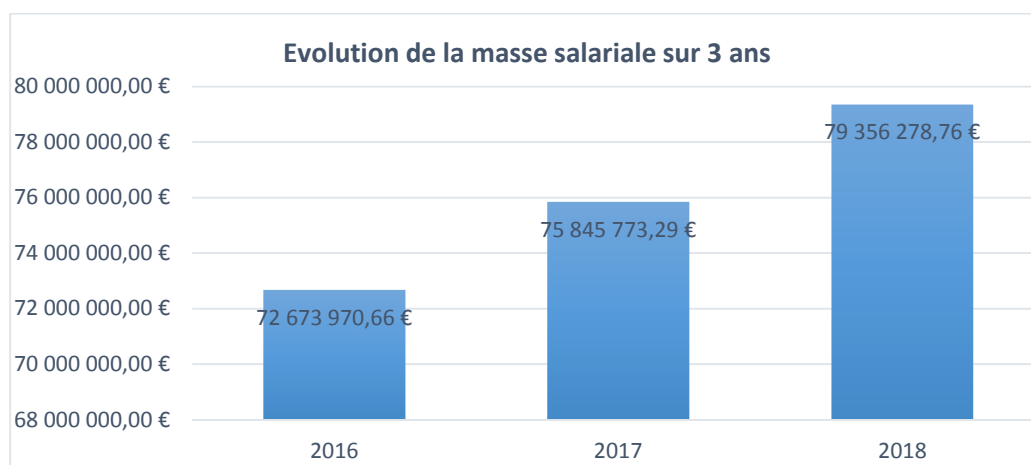
6- Compte épargne Temps



Répartition des CET par nombre de jour en fonction de la catégorie



V- REMUNERATIONS



1- Primes versées aux personnels

	Dépenses constatées 2016	Dépenses constatées 2017	Dépenses constatées 2018 (hors régularisation)
IND. HABILLEMENT CHAUSSUR	655,20	619,71 €	507,78 €
IND. SUJETIONS SPE.	8 382,18	8 607,69 €	6 552,13 €
IND. RESPONS. REGISSEUR.		552,92 €	
IND. CAISSE ET RESPONSAB.	5 379,96	5 379,96 €	5 379,96 €
PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE	870 475,08	685 143,27 €	
PRIME FONCT. INFORMATIQUE	100 207,06	98 404,29 €	
PRIME TECHNICITE FORF BIB	19 087,86	22 099,31 €	27 454,31 €
IND CHARGES ADM SECR ACAD	25 514,22	13 953,36 €	20 054,60 €
IND. ADM. ET TECHNICITE	27 125,66	30 015,02 €	75 857,72 €
IND.FORF.TRAV.SUPPL.	79 798,67	106 309,00 €	41 816,42 €
INDEMNITE DE GESTION	9 300,00	8 525,00 €	
INDEMNITE SPECIALE	45 859,47	46 315,31 €	41 816,42 €
PFR - PART FONCTIONS	792,20		
PFR - PART RESULTATS	1 172,70		
PFR - VERST EXCEPTIONNEL			
VACATIONS		3 845,82 €	1 100,00 €
PRIME ART. L954-2 C.EDUC.		121 305,03 €	56 402,48 €
I.F.S.E.	244 443,95	320 534,18 €	1 603 489,45 €
COMPLEMENT INDEMNITAIRE	28 576,67	140 397,71 €	494 956,57 €
GARANTIE INDEMNITAIRE	24 415,92	24 415,92 €	9 349,86 €
Total général	1 491 186,80 €	1 636 423,50 €	2 384 737,70 €

- **Bénéficiaires de la GIPA, par grade : Personnel titulaires**

	Grade	2016	2017	2018
BIATSS	ADJ.T.PAL.RECH.2C	337,47 €		
	ADJ.TEC.RECH.FORM.2C	489,06 €		
	TECH RECH FORM CS	561,44 €		
	BIBLIO ASSIS SPEC CE		2,86 €	
	BIBLIO ASSIS SPEC CE	331,76 €		
Total BIATSS		1 719,73 €	2,86 €	0,00 €
Enseignants 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE CN	3 610,96 €	1 592,01 €	
	PROFESSEUR AGREGE HC	1 507,70 €	3 432,42 €	35,52 €
	PROF. AGREGE CE			35,52 €
	PROF. AGREGE HC			84,39 €
	PROF.CERTIFIE H.CL.	11 765,55 €	1 826,63 €	
	PROFESSEUR LP HC	1 333,99 €	469,86 €	
	PROFESSEUR E.P.S.HC.	1 339,99 €	1 409,58 €	
Total Enseignants 2nd degré		19 558,19 €	8 730,50 €	155,43 €
Enseignants chercheurs	PROF.2C UNIV.HOSPIT.		580,27 €	62,22 €
	PROFESSEUR UNIV.2CL.		2 901,35 €	
	MAITRE CONFERENCE HC	5 776,84 €	3 226,60 €	107,21 €
	MAITRE CONFERENCE CN	4 215,06 €	1 359,17 €	
Total Enseignants chercheurs		9 991,90 €	8 067,39 €	169,43 €
	Total général	31 269,82 €	16 800,75 €	324,86 €

- **Bénéficiaires de la GIPA, par grade : Personnel non titulaires**

	Grade	2016	2017	2018
BIATSS	CONTR BIATOSS CDI A	841,99 €	768,10 €	227,36 €
	CONTR BIATOSS CDI B	1 772,17 €		
	CONTR BIATOSS CDI C	602,40 €	439,26 €	95,16 €
Total BIATSS		3 216,56 €	1 207,36 €	322,52 €
Enseignants 2nd degré	PROF.CONTRACTUEL 1.C			161,12 €
Total Enseignants 2nd degré				161,12 €
Enseignants chercheurs	MAIT.CONF.ASSOC.UNIV			83,54 €
	MAITRE CONF.ASS.T.P.		193,65 €	83,54 €
	PROF.ASS.T.PART.UNIV	1 622,37 €	119,12 €	
Total Enseignants chercheurs		1 622,37 €	312,77 €	167,08 €
	Total général	4 838,93 €	1 520,13 €	650,72 €

VI- LES INSTANCES

1- Composition des instances paritaires – Représentants du personnel (répartition 2018)

Instances paritaires	Titulaires		Suppléants	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CPE ITRF	3	3	4	2
CPE AENES	1	4	0	3
CPE Bibliothèques	0	3	0	3

2- Instances non paritaires - Représentants du personnel (répartition 2018)

Instances non paritaires	Titulaires		Suppléants	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
C.T.E.P	4	6	5	5
C.H.S.C.T	3	6	3	6

VII- L'ACTION SOCIALE

L'action sociale collective ou individuelle vise à améliorer les conditions de vie des personnels et de leur famille dans les domaines de l'enfance et des loisirs, de la famille, de l'installation, du handicap et de la maladie, ainsi qu'à faire face à des situations difficiles.

Les prestations sociales sont versées par l'Université des Antilles (UA) sous certaines conditions depuis plusieurs années.

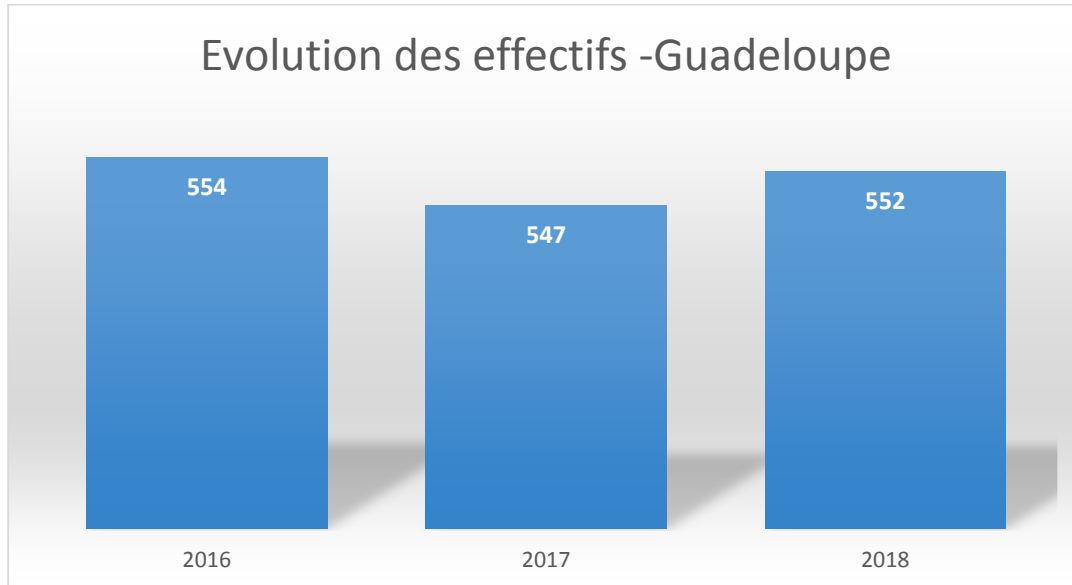
Les prestations déjà en œuvre au sein de l'UA et qui se poursuivent :

Prestations	Principe	Conditions d'attribution	Attribution	Participations
Arbre de Noël	Remise d'un cadeau de Noël pour tous les personnels Organisation de l'Arbre de Noël des enfants du personnels	Enfants du personnels de 0 à 12 ans	Bons d'achat de 50 €	
Aide au transport	Les personnels de l'Université des Antilles peuvent bénéficier d'une prise en charge partielle (50%) du titre d'abonnement e transport (KARULIS, Corniche d'Or, Mozaik, TCSP...) pour leurs déplacements effectués entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail voire l'aéroport	Personnels enseignants et BIATSS titulaires et contractuels souhaitant s'abonner à l'un de ces réseaux de transport	Contactez la Direction des Ressources Humaines	4 bénéficiaires en 2018 : - 2 contractuels - 1 agent de cat c - 1 agent de cat A
Restauration des personnels	Le ministère participe aux frais de restauration des personnels de l'Université des Antilles déjeunant au CROUS des Antilles et de la Guyane par le biais d'une subvention	Carte de restauration émise par le CROUS à alimenter à partir de votre compte (Izly)	Alimentation de votre compte Izly via internet ou depuis une application mobile, à partir de 5 € par compte bancaire ou de 30 € par carte bleue Tous les personnels enseignants et BIATSS titulaires et contractuels	La participation de l'UA est versée directement au CROUS. Elle est d'un montant total de 15 607 € pour 2018.

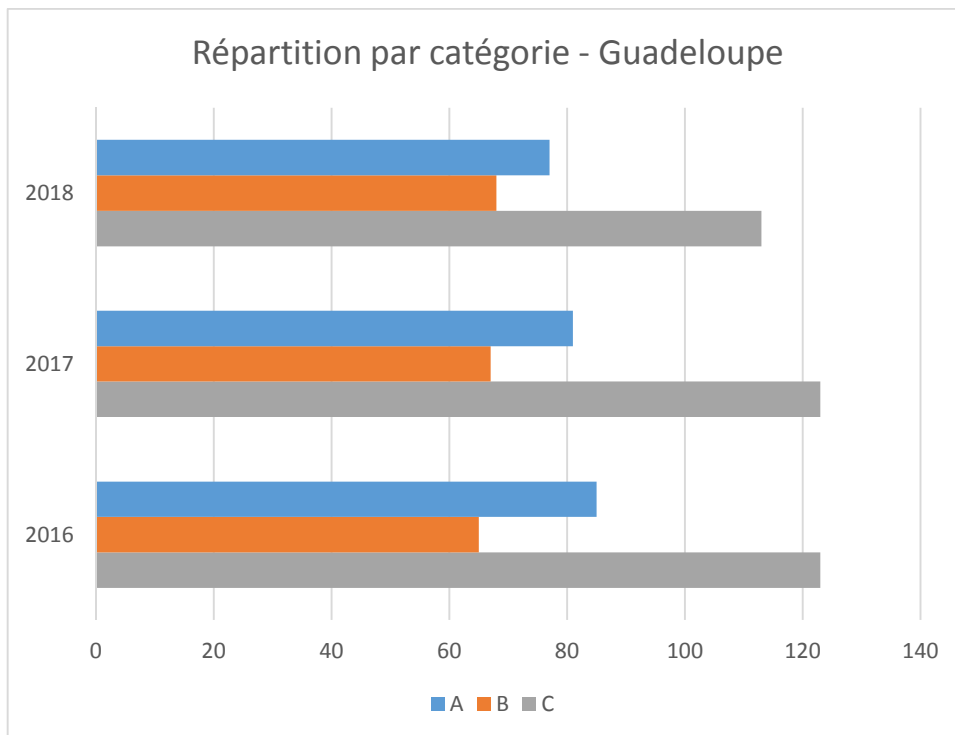
PÔLE GUADELOUPE

I- LES EFFECTIFS

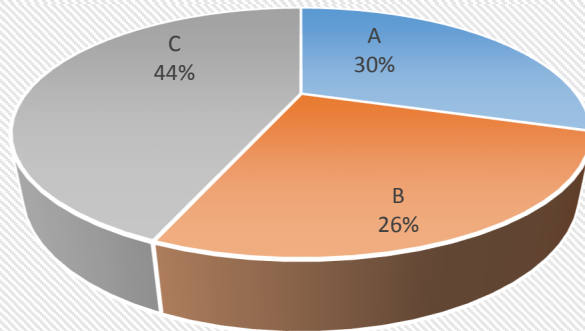
1- Effectifs du personnel



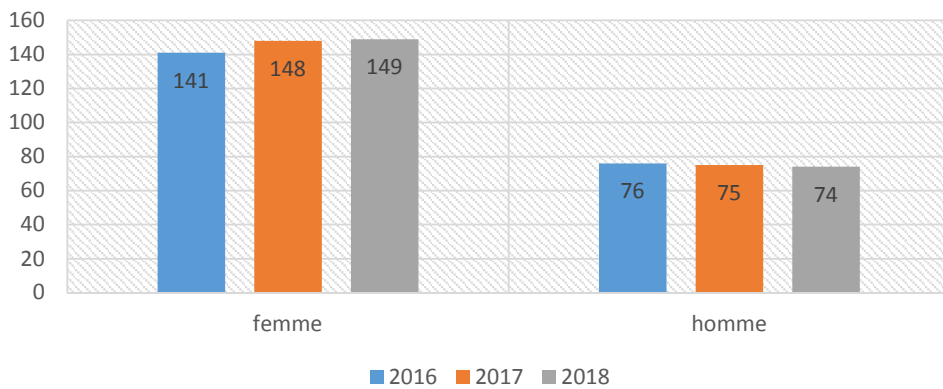
a- Personnel BIATSS



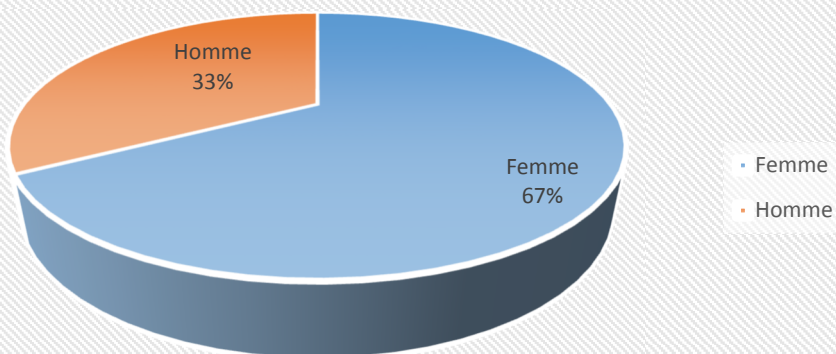
Répartition du personnel BIATSS par catégorie - Guadeloupe 2018

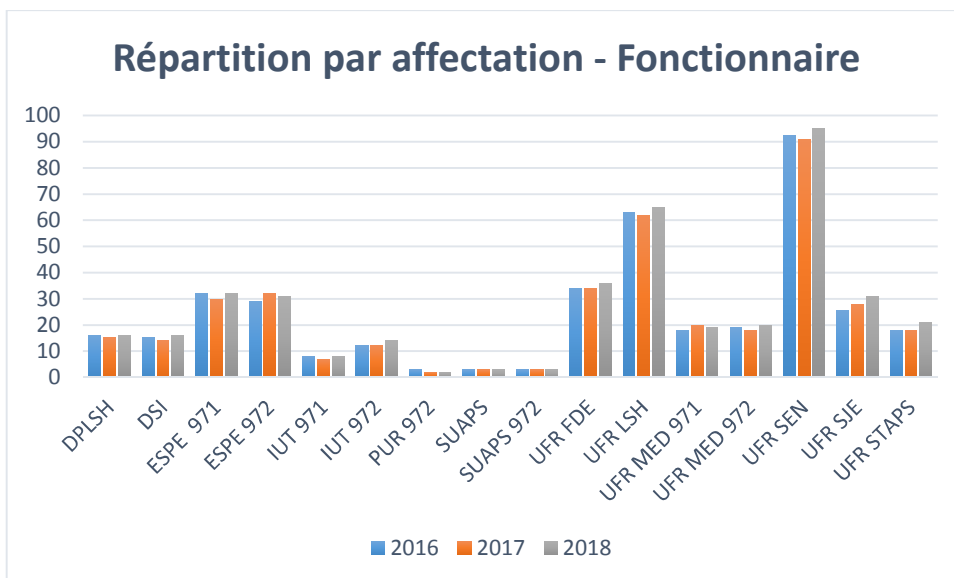


Evolution de la répartition par sexe du personnel BIATSS- Guadeloupe

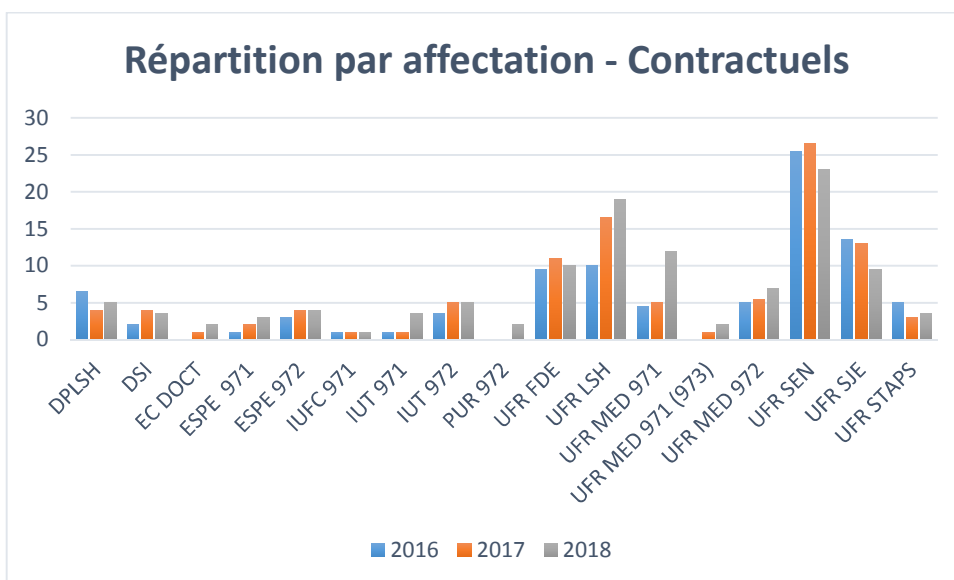


Répartition des personnels BIATSS par sexe- Guadeloupe 2018

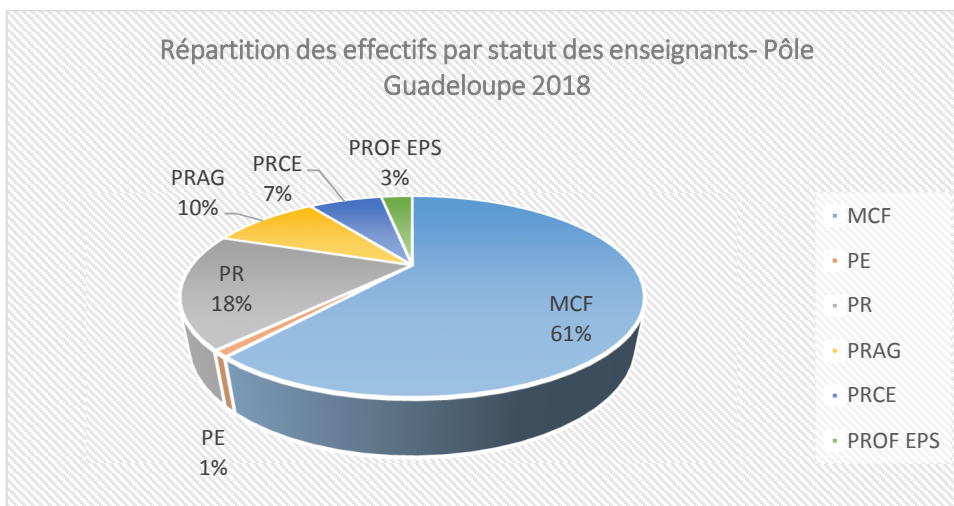




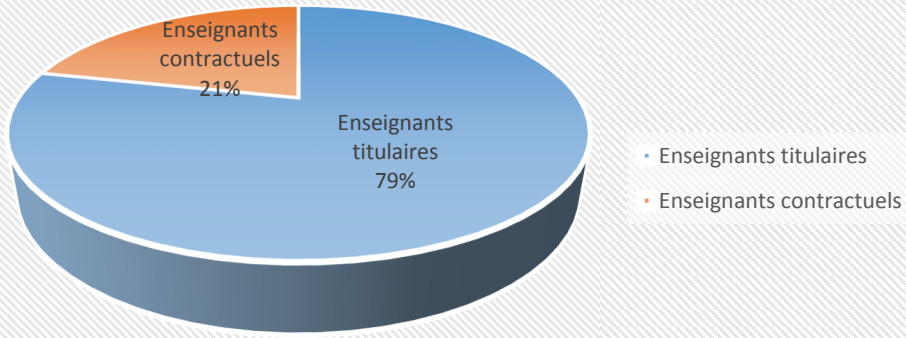
Répartition contractuels



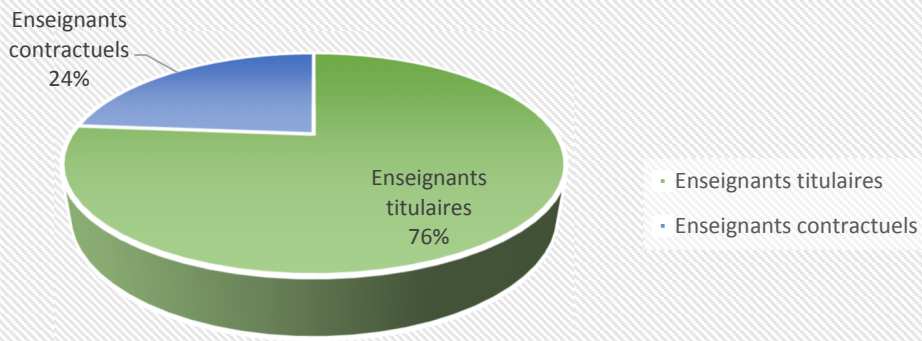
b- Personnel enseignants



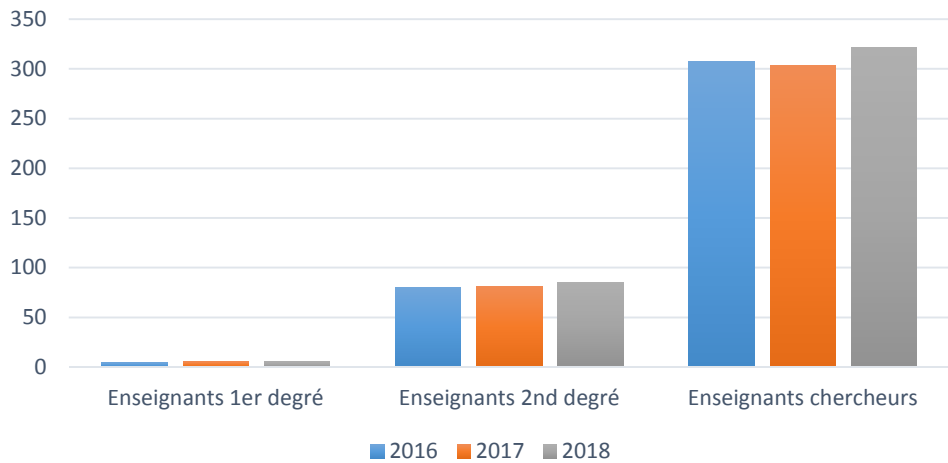
Répartiton du personnel par statut- 2016

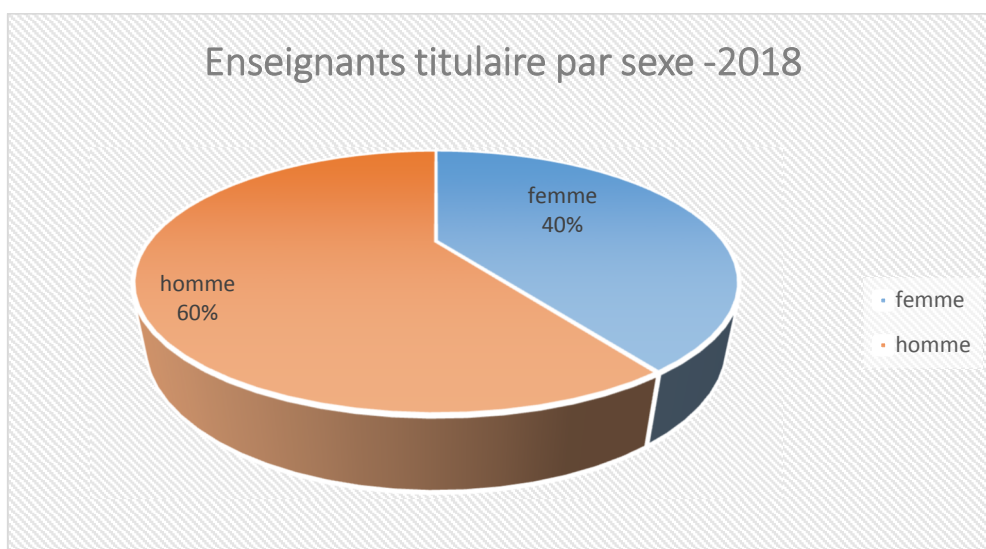
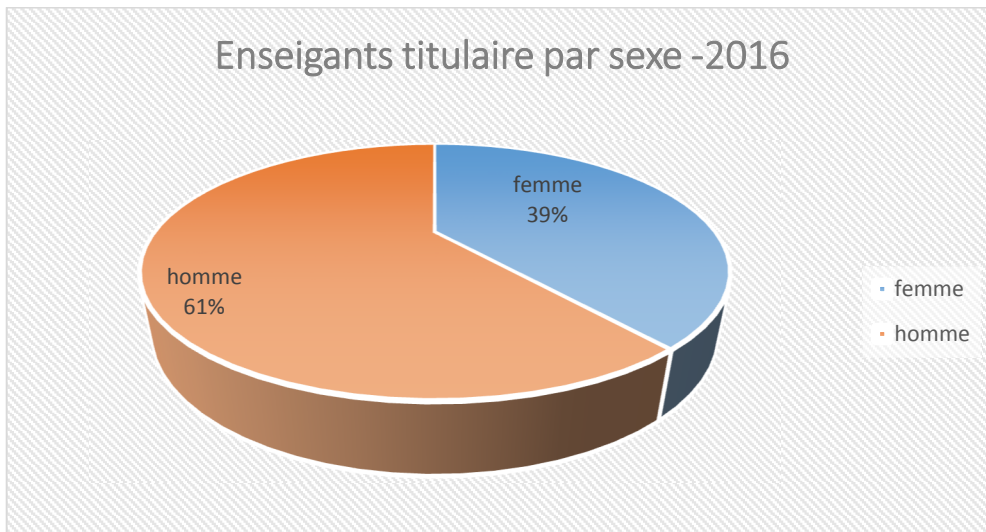
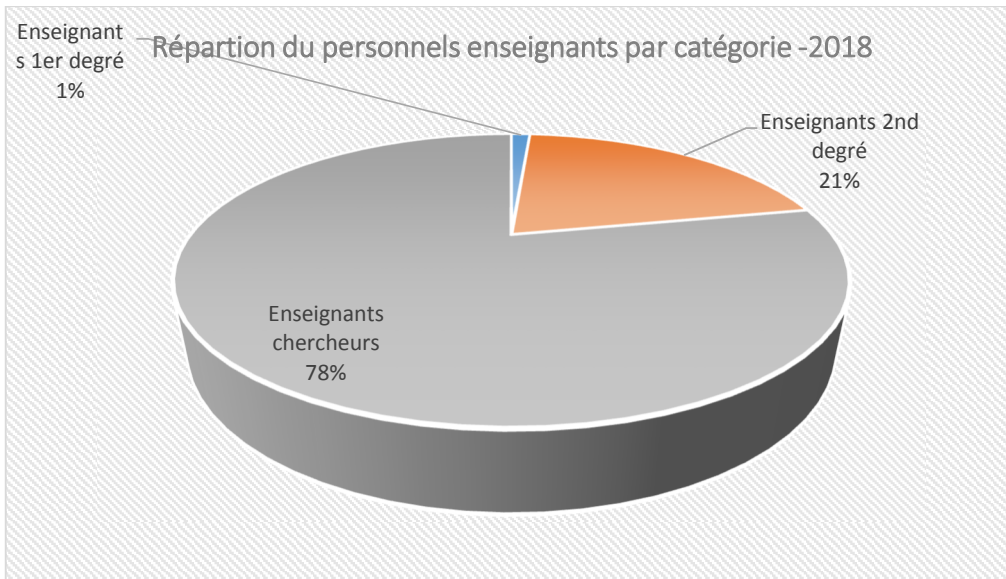


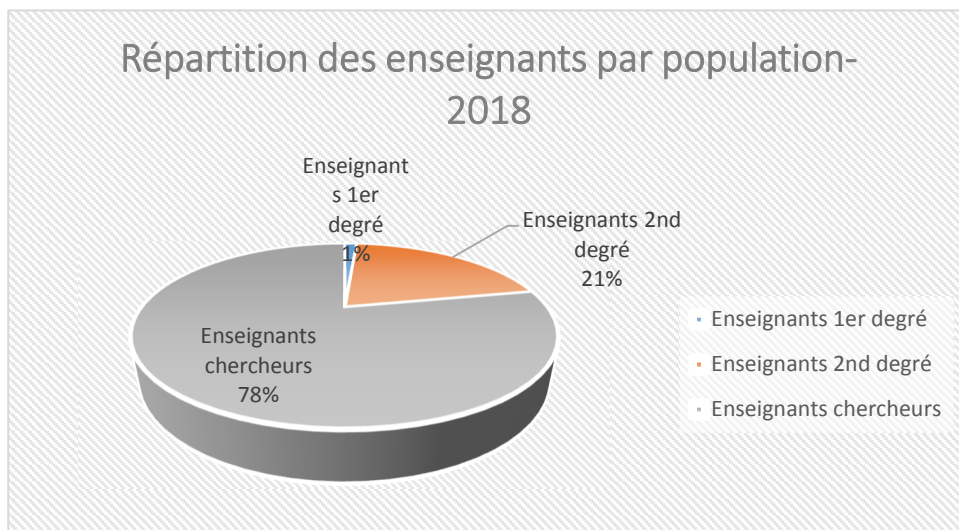
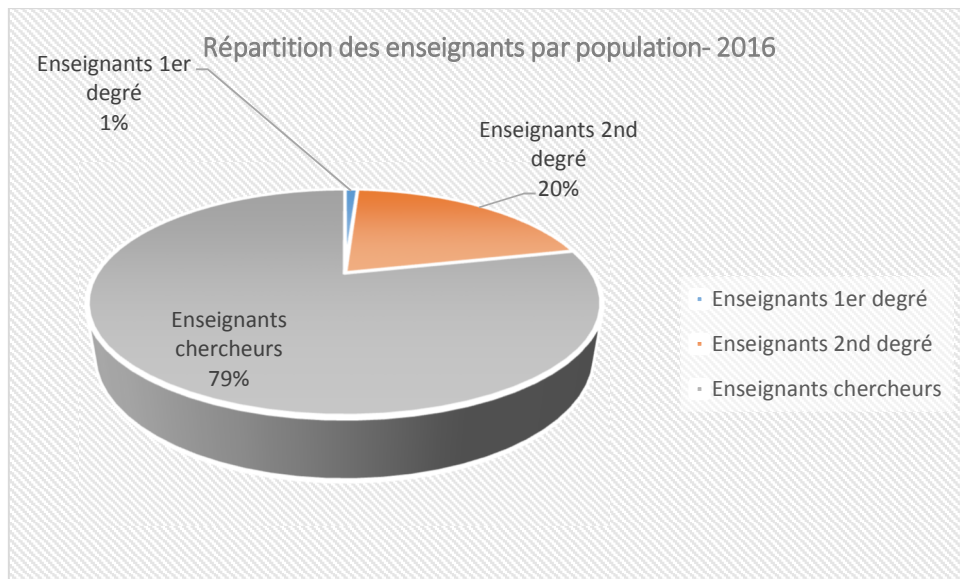
Répartition du personnel par statut -2018

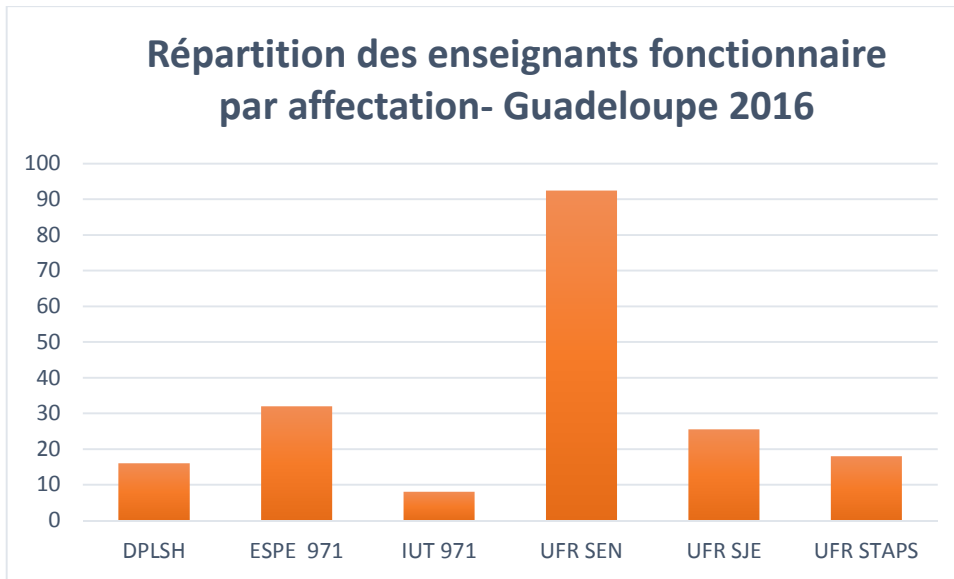


Evolution de la population enseignante

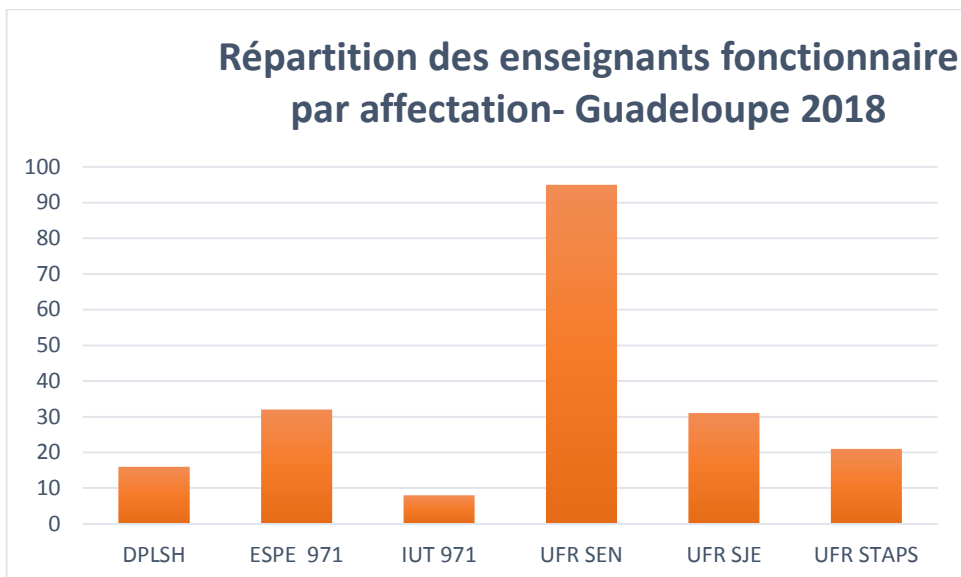






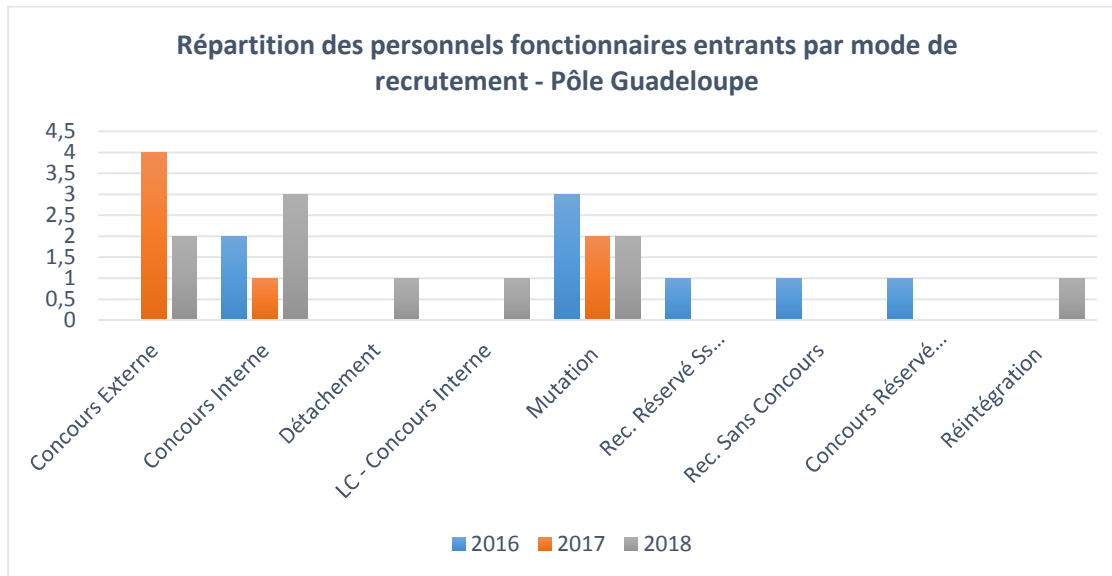


Répartition contractuels

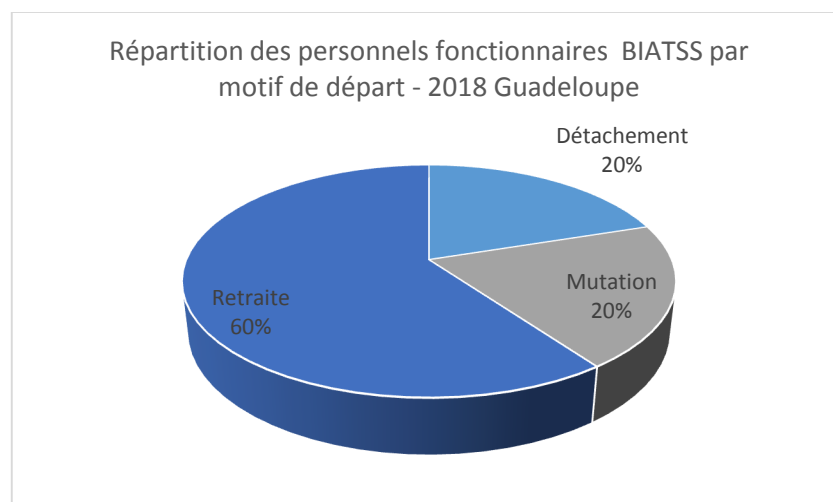
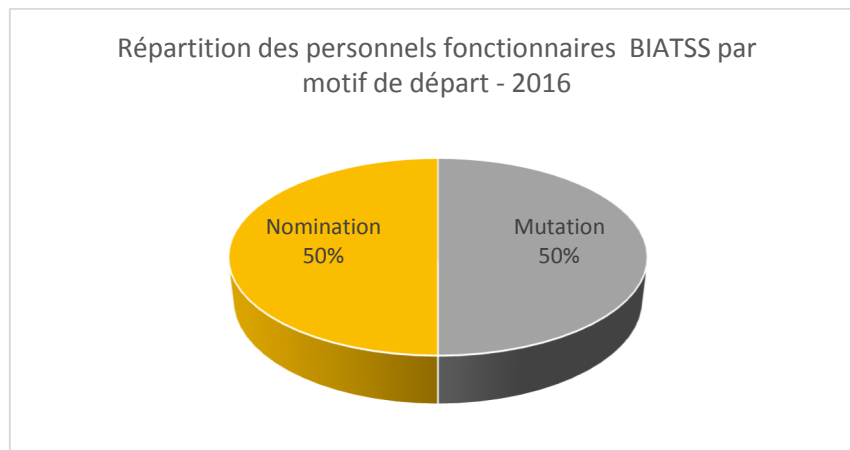


II- MOUVEMENTS DE PERSONNELS

1- Personnels entrants



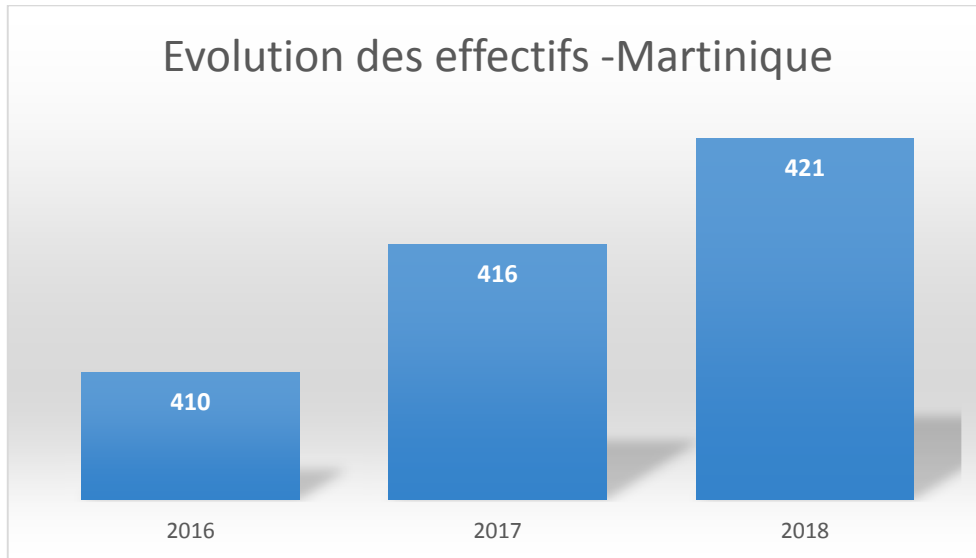
2- Personnels sortants



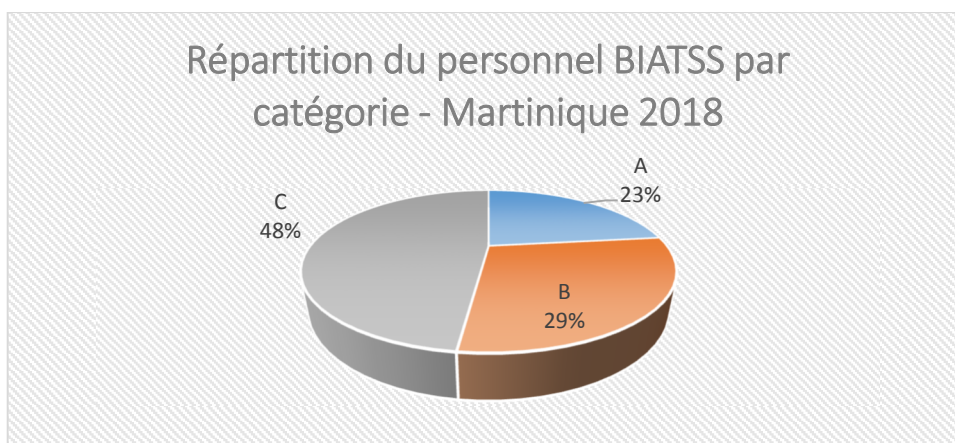
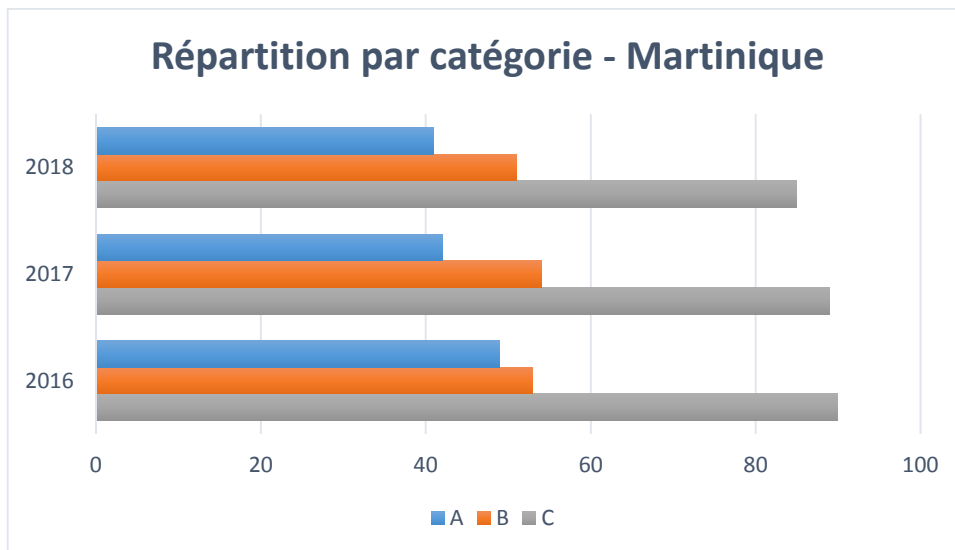
PÔLE MARTINIQUE

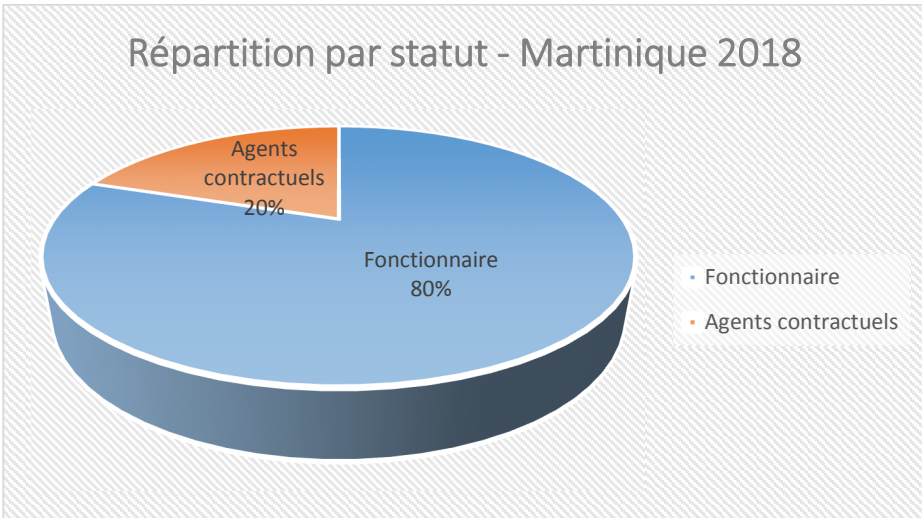
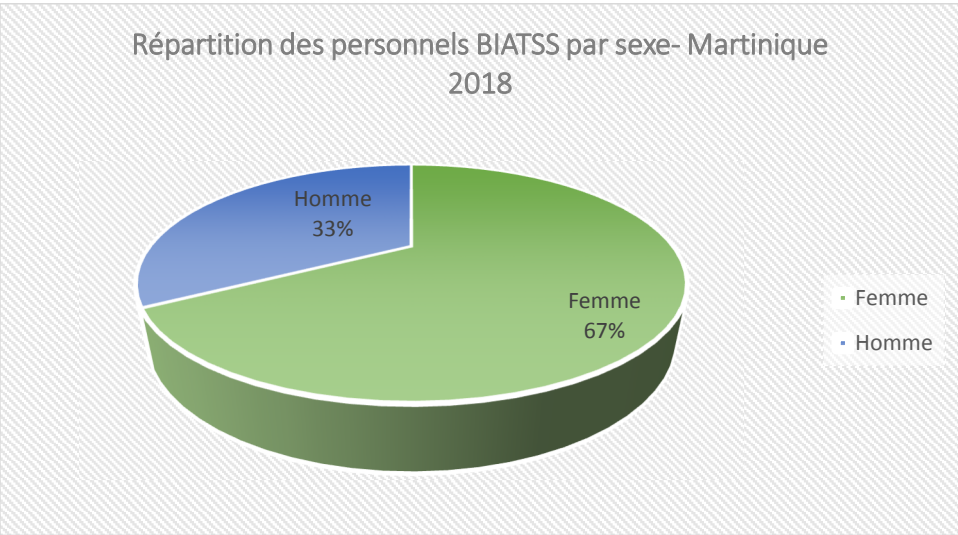
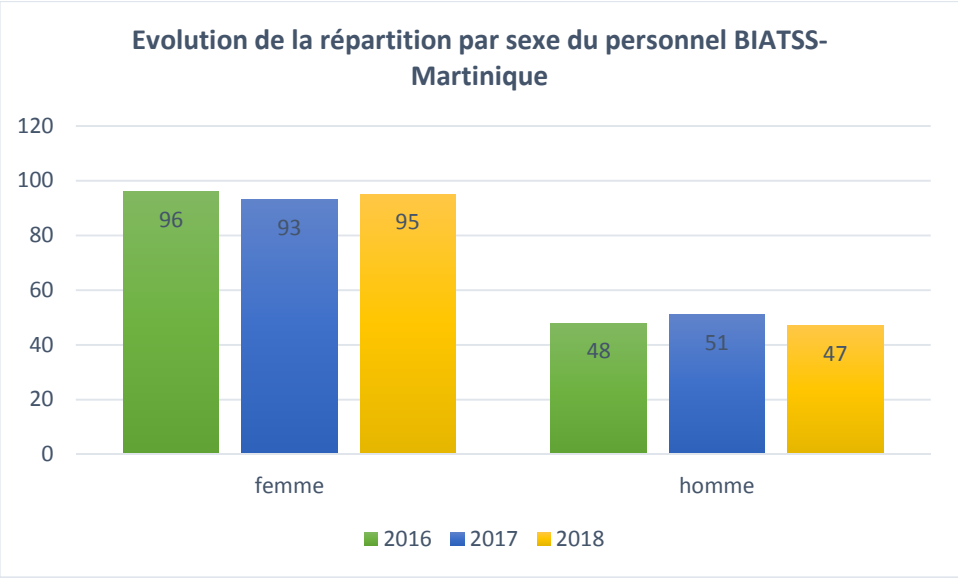
I- LES EFFECTIFS

1- Effectifs du personnel

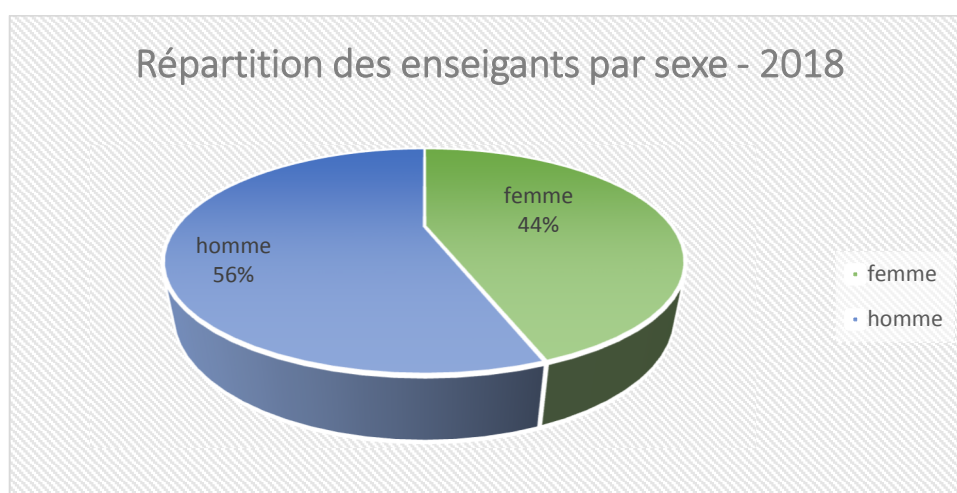
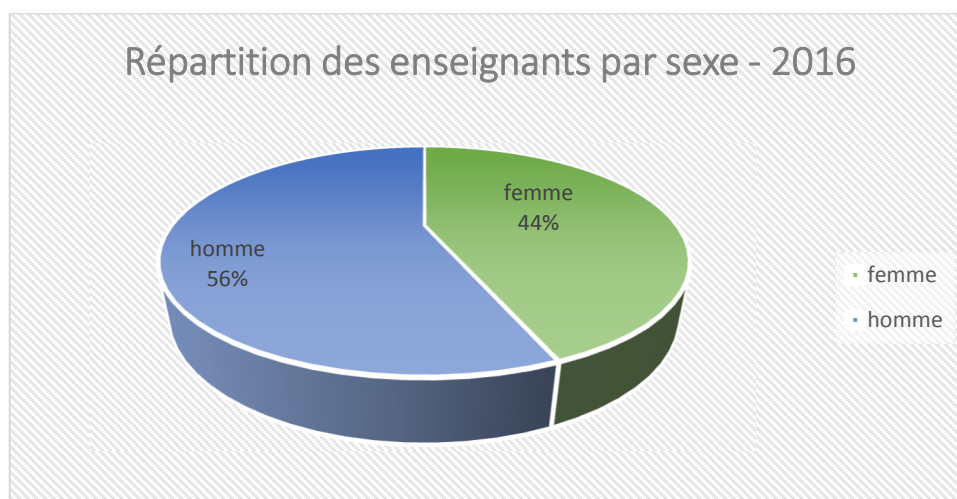
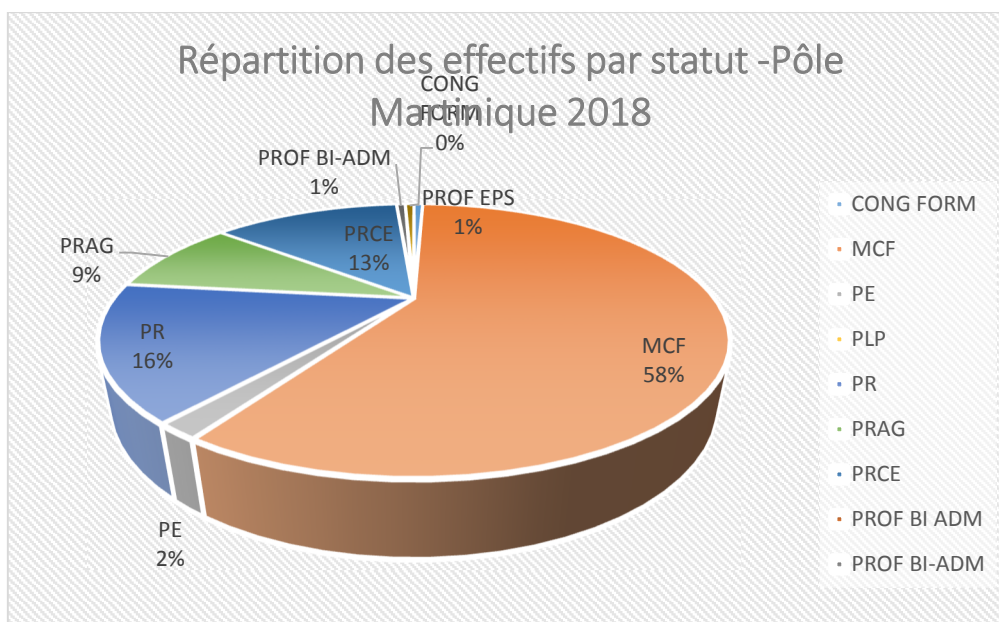


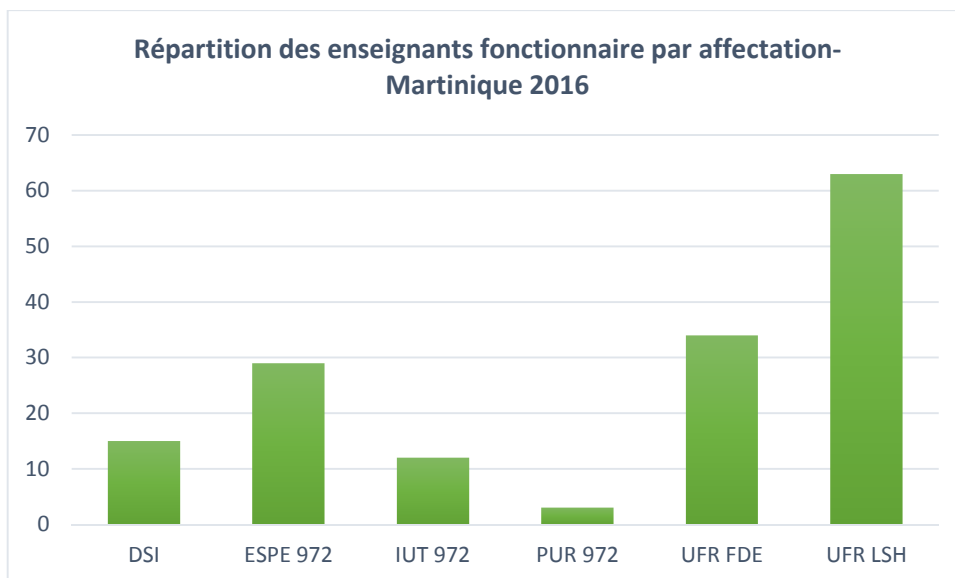
a- Personnel BIATSS



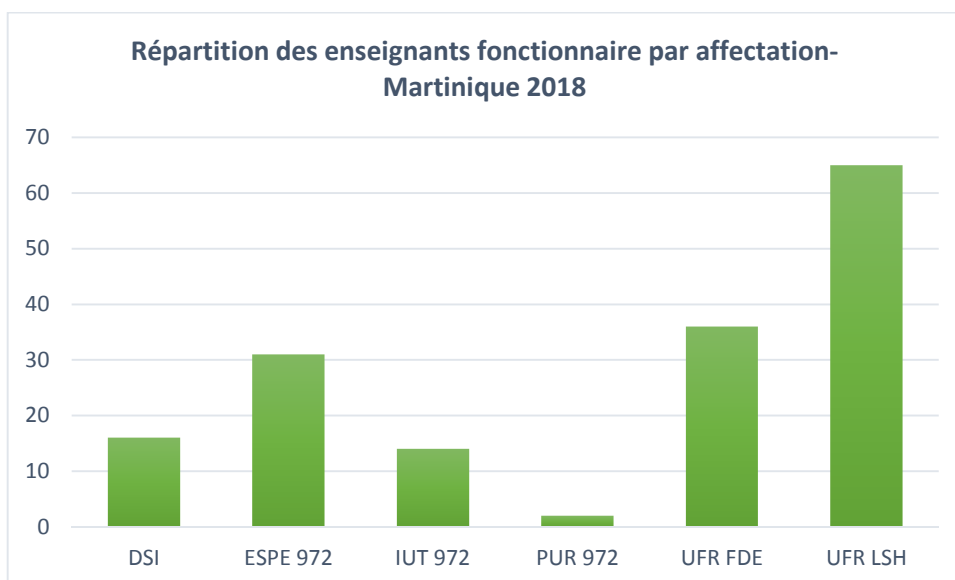


b- Personnel enseignant



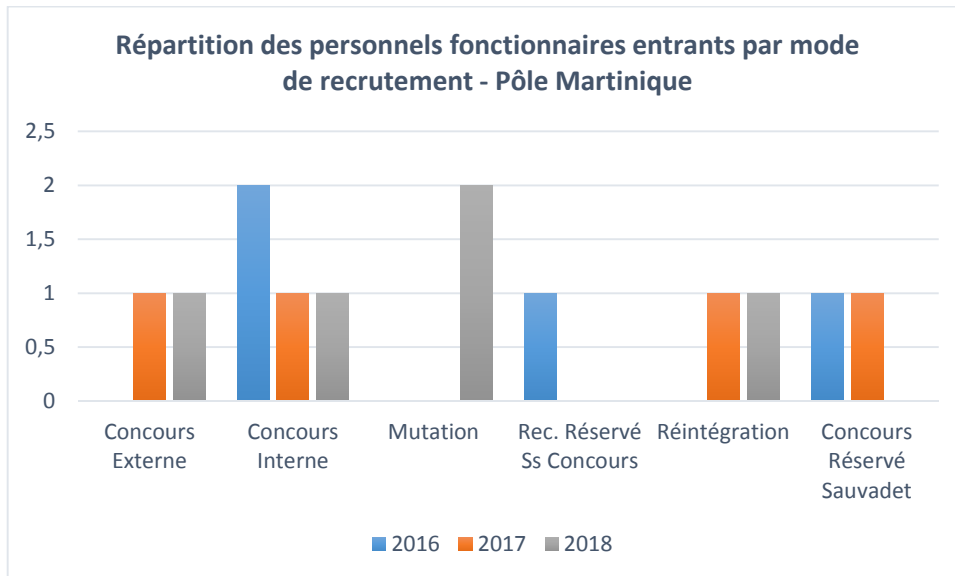


Répartition contractuels

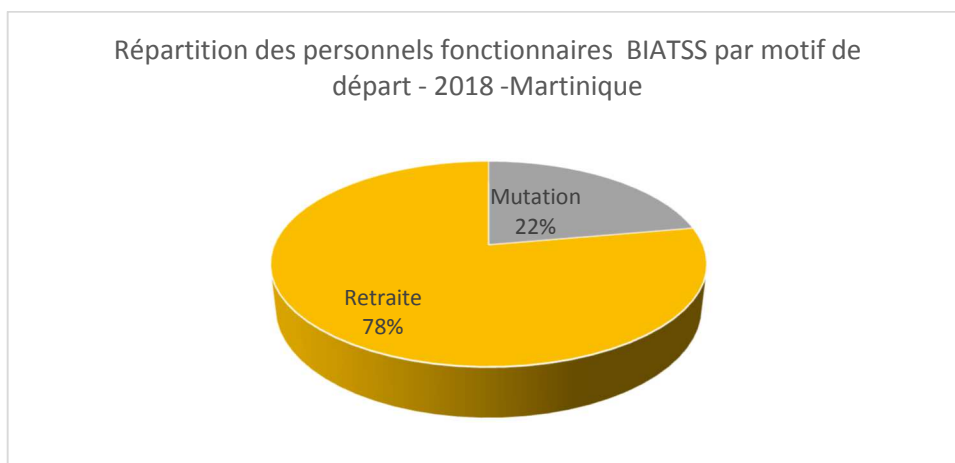
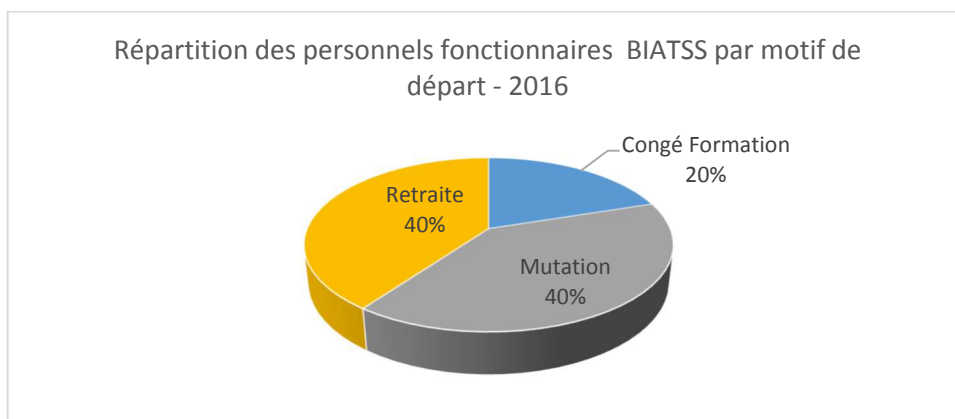


II- Mouvements du personnel

1- Personnel entrant



2- Personnel sortant



ANNEXE

SIGLES ET ACRONYMES

A

AAENES Attaché D'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

ABIB Assistant des Bibliothèques

AC Agent comptable

ACCIDENT DE SERVICE Il s'applique aux fonctionnaires ayant déclaré auprès de l'établissement un accident survenu soit pendant les obligations de service, soit pendant le trajet entre le domicile et le lieu de travail. Il peut donner lieu à des congés, suivis le cas échéant d'une période de temps partiel thérapeutique qui est une modalité de service, ainsi qu'à une allocation d'invalidité (Allocation Temporaire Invalidité) et/ou une incapacité temporaire d'invalidité.

ACCIDENT DE TRAVAIL Il s'applique aux non titulaires ayant déclaré, auprès de l'établissement et de la sécurité sociale dans un délai de 48h, un accident survenu soit pendant les obligations de service, soit pendant le trajet entre le domicile et le lieu de travail. Il peut donner lieu à des congés.

ADJAENES Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

AENES Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

AENESR Administrateur de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

APAENES Attaché Principal d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

ARE Allocations de Retour à l'Emploi

ASI Assistant ingénieur de recherche et de formation

ASSOCIE : A temps plein ou mi-temps, personnel enseignant-chercheur non titulaire.

ATER Attache Temporaire d'Enseignement et de Recherche, personnel enseignant non titulaire dont les obligations de service sont celles des enseignants-chercheurs

ATRF Adjoint technique de recherche et de formation

AVANCEMENT Progression dans la carrière. L'avancement des fonctionnaires comprend l'avancement d'échelon, l'avancement de grade et l'avancement de corps. L'avancement de grade a lieu, par voie d'inscription au tableau annuel d'avancement, établi le plus souvent, notamment pour les personnels BIATSS, après avis de la Commission Administrative Paritaire.

B

BIATSS Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, personnels Sociaux et de Santé

BIB Bibliothécaire

BIBAS Bibliothécaire Assistant Spécialisé

BOE Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

C

CA Conseil d'Administration

CAE – CUI Contrat D'accompagnement dans l'Emploi - Contrat Unique d'Insertion

CATEGORIE FONCTION PUBLIQUE dans la fonction publique, les statuts particuliers définissent la catégorie à laquelle appartient un corps. Il en existe 3 (A, B et C)

CCPANT Commission Consultative Paritaire des Agents Non Titulaires

CDD Contrat Durée Déterminée

CDI Contrat Durée Indéterminée

CET Compte Epargne Temps

CEVU Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire

CHSCT Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail

CLD Congé Longue Durée

CLM Congé Longue Maladie

CONCOURS Mode de recrutement de droit commun des fonctionnaires, consistant à opérer, sur le seul critère des capacités individuelles, une sélection entre les candidats à des postes dont le nombre est limité. Il est soumis au principe de l'égalité d'admissibilité aux emplois publics. Il existe des concours externes, des concours internes, des 3^{ème} concours et des concours réservés.

CONS Conservateur

CONTRACTUEL En France, un agent contractuel de la fonction publique est un agent non fonctionnaire de l'administration, dont la situation est régie par un contrat qui détermine ses droits et obligations. Il convient de distinguer les contractuels de droit public, qui seront classés selon leur niveau de responsabilité par référence aux catégories A, B ou C, des contractuels relevant du droit privé qui, eux, sont recrutés sous contrats aidés.

CPE Commission Paritaire d'Etablissement

CRCT Congés pour Recherches et Conversion Thématique. Les CRCT sont accordés pour une durée de six ou douze mois par période de six ans passée en position d'activité ou de détachement. Toutefois, les enseignants-chercheurs nommés depuis au moins trois ans peuvent bénéficier d'un premier congé de cette nature. Sont examinées en priorité les demandes des enseignants-chercheurs qui ont effectué pendant au moins 4 ans des tâches d'intérêt général, qui ont conçu ou développé des enseignements nouveaux ou des pratiques pédagogiques innovantes.

CS Conseil Scientifique

CT Comité Technique

D

DAF Direction des Affaires Financières

DETACHEMENT Le détachement est la situation du fonctionnaire qui se trouve placé dans un corps ou cadre d'emplois différent de son corps ou cadre d'emplois d'origine. Le fonctionnaire exerce ses fonctions et est rémunéré selon les règles applicables dans son corps ou cadre d'emplois d'accueil. Le détachement intervient à la demande du fonctionnaire, généralement dans le cadre d'une mobilité, ou à l'initiative de l'administration.

DGS Direction (et /ou directeur) Général des Services

DISPONIBILITE La disponibilité est la situation du fonctionnaire qui cesse d'exercer son activité professionnelle pendant une certaine période. Il est placé temporairement hors de son administration d'origine et cesse de bénéficier de sa rémunération et de ses droits à l'avancement et à la retraite. La mise en disponibilité peut intervenir à la demande du fonctionnaire ou à l'initiative de l'administration

BRI Bureau des Relations Internationales

DRH Direction (et/ou directrice) des Ressources Humaines

DUT Diplôme Universitaire de Technologie

E

EMPLOI : L'emploi est un support ouvert au budget de l'Etat et délégué à l'établissement permettant la rémunération d'un agent fonctionnaire ou non titulaire. Chaque emploi relève d'un corps, d'un grade d'appartenance de la catégorie de la fonction publique (A-B-C)

EMPLOI-TYPE : Outil permettant de regrouper un ensemble d'activités et de compétences suffisamment proches entre elles pour être étudiées et traitées globalement.

EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP) : La mesure de l'occupation des emplois est exprimée en Equivalent Temps Plein. La notion d'ETP représente pour chaque agent la comptabilisation de sa quotité de temps de travail : une personne travaillant à mi-temps sera comptabilisée pour 0.5 ETP – équivalent temps plein – et ETPR équivalent temps plein rémunéré – ces unités de mesure sont utilisées depuis la mise en place de la LOLF (La loi organique relative aux lois de finances n° 2001-692 du 1er août 2001 définit les conditions dans lesquelles le Parlement vote les projets de loi de finances.)

F

FIPHFP Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique

FONCTIONNAIRE : Ensemble du personnel de l'administration. Mais au sens strict, les fonctionnaires n'en représentent qu'une partie, l'administration employant des agents publics titulaires (fonctionnaires et autres catégories) et des agents non titulaires (auxiliaires, agents contractuels, vacataires).

G

GRADE Subdivision hiérarchique du corps fixé par le statut particulier duquel il relève.

GPEEC Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences

GVT Glissement Vieillesse Technicité

H

HEURES DE COURS COMPLEMENTAIRES (HC) : Heures nécessaires à la couverture de l'intégralité de la charge d'enseignement découlant des formations dispensées au-delà des heures d'enseignement dues statutairement par les enseignants en poste dans un établissement. Elles peuvent être confiées à des enseignants en poste ou à des intervenants extérieurs (vacataires).

I

IGE Ingénieur d'études de recherche et de formation

IGR Ingénieur de recherche de recherche et de formation

INDICE BRUT Indice unique correspondant à un corps-grade-échelon-chevron donné à une date donnée.

INM A un indice brut correspond à une date donnée, un et un seul indice nouveau majoré qui, multiplié par la valeur du point d'indice, fournit le montant de la rémunération de l'agent.

INVITÉ Personnalité de nationalité française ou étrangère exerçant des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement d'enseignement supérieur ou de recherche recrutée pour une période d'un mois à un an. Les invités sont nommés sur poste vacant ou temporairement vacant d'enseignant-chercheurs ou de PAST du titre 2.

IUT Institut Universitaire de Technologie

ITRF Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation

L

LECT Lecteur

LECTEUR DE LANGUE ETRANGERE Enseignant non titulaire en général étranger devant postuler au titre de leur langue maternelle (diplôme minimum requis : maîtrise ou diplôme étranger reconnu équivalent). Le contrat est de 1 an renouvelable pour les candidats à titre personnel, de 1 à 3 ans (renouvelable pour une durée équivalente) si le candidat est proposé dans le cadre d'un accord bilatéral d'échange établi sur une base de réciprocité. Leur obligation de service est de 250 HETD à 300 HETD.

LISTE D'APTITUDE Liste des agents proposés pour un passage à un corps supérieur par leur établissement et retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance.

LRU Libertés et Responsabilités des Universités

M

MAG Magasinier de bibliothèque

MCF Maître de Conférences

MEN Ministère de l'Éducation Nationale

MESR Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

MUTATION/MOBILITE INTERNE Changement d'établissement d'affectation

P

PAST Professeur Associé

PCA Prime pour Charges Administratives

POSITION Un fonctionnaire est obligatoirement placé à un instant donné dans une et une seule des six positions définies par le statut de la fonction publique : activité, disponibilité, détachement, service national, congé parental et hors cadre.

PROMOTION Progression dans la carrière, à l'ancienneté (échelon et chevron), au choix (grade et corps), par examen professionnel, ou par concours. On parle, le plus souvent, d'avancement de grade et de promotion de corps.

PR Professeur des Universités

PRAG Professeur Agrégé

PRCE Professeur Certifié de l'Enseignement secondaire

Q

QUOTITE D'AFFECTION Part de quotité de travail d'un agent attribuée à une structure.

QUOTITE DE TEMPS PARTIEL Seuls les agents ayant une quotité de recrutement de 100% (implicite pour les fonctionnaires ou déterminée par le contrat de travail) peuvent prétendre à une période de temps partiel pour une quotité de 50, 60, 70, 80 ou 90%.

R

RCE Responsabilités et compétences élargies en référence à la loi n° 2007-1199 du 10 août 2007 relative aux libertés et responsabilités des universités.

ROMPUS DE TEMPS PARTIEL Fraction des moyens inutilisés dégagés par les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel. Tous les rompus de temps partiel peuvent être regroupés afin de permettre le recrutement de fonctionnaire ou d'agents contractuels.

Exemple : Un fonctionnaire travaillant à 80% n'utilise que 80% du poste qu'il occupe. Les 20% restants sont des « rompus de temps partiel », il s'agit là de quotités physiques.

Cependant, les agents travaillant à 80% perçoivent une rémunération de 85.7% et ceux à 90% une rémunération de 91.4%. La quotité financière libérée est donc différente de la quotité physique.

S

SAENES Secrétaire d'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur

SCD Service Commun de Documentation

STATUT Règles régissant un corps ou un ensemble de corps

SFT Supplément Familial de Traitement

T

TABLEAU D'AVANCEMENT Liste des agents proposés à un grade supérieur et retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance.

TAUX D'OCCUPATION DES EMPLOIS Le taux d'occupation des emplois correspond au % d'emploi occupé par les personnels titulaires en fonction du nombre de postes attribués par l'Etat

TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE Le temps partiel thérapeutique est attribué après 6 mois consécutifs de congés de maladie ordinaires pour la même affection, après un congé longue maladie, après un congé longue durée ou après un congé pour accident de service ou maladie professionnelle.

Il est attribué, après avis du comité médical compétent, pour une période de trois mois, renouvelable dans la limite d'un an.

Les quotités sont celles du temps partiel (50%, 60%, 70%, 80%, 90%). Les fonctionnaires perçoivent alors l'intégralité de leur traitement précédent. Par contre, les primes sont calculées au prorata de la quotité accordée.

TECH Technicien de recherche et de formation

TICE Technologie de l'information et de la communication pour l'enseignement

U

UFR Unité de Formation et de Recherche