

***„Bei arvato Systems bearbeiten Berufsanfänger von Anfang an spannende Projekte. Wir wissen dieses Engagement zu schätzen und legen als verantwortungsvoller Arbeitgeber deshalb sehr viel Wert auf faire Arbeitsbedingungen.“***

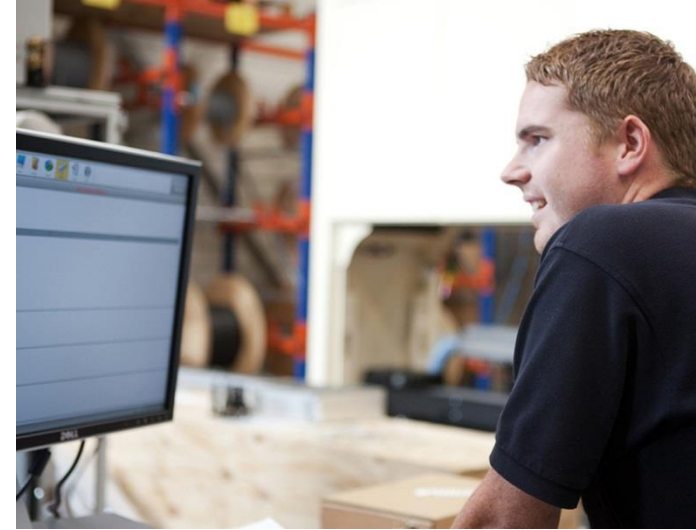
Sagt Siegfried Bloch, Personalchef bei arvato Systems.



***„Als ich von Fair Company gelesen habe, dachte ich: Genau das sind wir, das leben wir so. Dieses Leitbild wollen wir nach außen transportieren, denn wir stehen für diese neue Ethik in der Arbeitswelt ein und gestalten für junge Menschen ein attraktives Arbeitsumfeld. Es ist für uns von elementarer Bedeutung.“***

Sagt Jörg Hoffmann,  
von EFS – Elektronische Fahrwerksysteme GmbH.

## **Und was sagen Sie?**



## Tue Gutes... und sprich darüber!

Die **Fair Company-Initiative** ist die größte und bekannteste Arbeitgeberinitiative Deutschlands für Studierende und Berufseinsteiger.

Fair Company-Unternehmen bieten dem akademischen Nachwuchs wertvolle Praxiserfahrung, denn sie bekennen sich verlässlich zu anerkannten Qualitätsstandards und überprüfbaren Regeln. Für diese verantwortungsvolle und transparente Unternehmenskultur werden sie jährlich mit dem Fair Company-Siegel ausgezeichnet.

Das Fair Company-Siegel gilt bei den Talenten als Gradmesser für wertvolle Praxiszeiten.

## Eine echte Win-win-Situation

Vor Ort können Studenten ihr theoretisches Wissen im Unternehmensalltag anwenden, sie finden heraus, bei welchem Arbeitgeber die eigenen Stärken am besten zur Geltung kommen und loten aus, wie ihr Traumjob aussehen könnte.

Fair Company-Unternehmen lernen junge Menschen mit Potenzial kennen, die sie immer öfter auch über die Praxisphase hinaus an sich binden können.

Das ist effektives Employer Branding und Talent Relationship Management!



## Ihre Fair Company-Mitgliedschaft umfasst

- **Fair Company-Siegelnutzung und Branding Ihrer Arbeitgebermarke**  
Einsatz in Ihrer Unternehmenskommunikation, Print/Online
- **Qualitätsmanagementprozess für Ihr Talentmanagement**  
Unabhängige und transparente Qualitätskontrollen durch Praktikanteninterviews
- **Umfangreiche crossmediale Unternehmensdarstellung** online in der Fair Company-Datenbank auf [karriere.de](https://www.karriere.de)
- **Printeintrag** im jährlich erscheinenden Fair Company-Guide

## Das Rundum-Service-Paket bietet

- **Kostenfreie und unbegrenzte Schaltung von Stellenanzeigen** in der Fair Company-Stellenbörse  
Praktika / Trainee / Abschlussarbeiten / Einstiegsjobs, Integration im jobturbo, 60 Tage Laufzeit
- **Kompetente Beratung** in allen Fragen rund um Praktika
- Aktuelle **Berichterstattung** sowie Fair Company-Specials auf [karriere.de](https://www.karriere.de)

**Mitgliedsbeitrag Unternehmen pro Jahr**  
**795,00 € (zzgl. 19% MwSt.)**



Das neue Portal 2015

Sie stellen sich vor

- Unternehmensdaten
- Freitext: „Wer wir sind“
- Auszeichnungen
- Freitext: „Wir sind eine Fair Company, weil...“
- Jobs
- Ansprechpartner
- Fotostrecke, Slideshow
- Unternehmensvideo
- ggf. Personalerinterviews, Praxisberichte
- Gesuchte Studiengänge
- Arbeitsbereiche
- Geplante Einstellungen
- Auswahlverfahren

Wir begleiten und stufen Sie ein

- Unternehmen und Branchen der Region
- Statistiken und Arbeitsmarktdaten

Hier wird beraten

- Detaillierte Informationen zum neuen Mindestlohngesetz
- Musterverträge
- Praktikantenstudien
- CV-Check
- Bewerbungstipps und Gehaltscheck

Das Ratgeberportal von Handelsblatt  
und WirtschaftsWoche

**karriere.de**

**erfolgversprechende Reichweite**

PIs 25,1 Mio.\*

Visits 8,2 Mio.\*

Mehr als 1,9 Millionen Besucher  
pro Jahr

entscheiden sich auf karriere.de für  
einen Arbeitgeber.

Machen Sie Ihre zukünftigen Fach- und  
Führungskräfte auf das besondere  
Engagement Ihres Unternehmens als  
Fair Company aufmerksam!

Durch direkte Verlinkung von Handelsblatt  
Online und WirtschaftsWoche Online auf  
karriere.de erreicht Ihr Engagement einen  
hochkarätigen Nutzerkreis.

\* IVW Jan-Dez 2014



## Infos zur Fair Company-Initiative

- Fair Company-Unternehmen entscheiden sich verbindlich zur Einhaltung des
  - [Fair Company-Regelwerks](#)
- Die Praktikanten werden aufgefordert, ihre Erfahrungen nach ihrem Einsatzzeitraum mitzuteilen.
  - [Qualitätsmanagement](#)



Foto aus: Little Women, Amerika 1933, Regisseur: George Cukor



Wir sind gerne für Ihre Fragen da.

**Stefanie Biel**

M biel@karriere.de

T 0221 / 47 44 58 13

F 0221 / 47 44 58 19

Beratung & Kundenbetreuung

**Alex Buchholz**

M buchholz@karriere.de

T 0221 / 47 44 58 26

F 0221 / 47 44 58 19

Beratung & Vertrieb

**Janina Richter**

M richter@karriere.de

T 0221 / 47 44 58 27

F 0221 / 47 44 58 19

Praktikantenfeedback

**Elke Neuhard**

M faircompany@karriere.de

T 0221 / 47 44 58 17

F 0221 / 47 44 58 19

Projektleitung