

Universität zu Köln mit Prädikat „TOTAL E-QUALITY“ für Chancengleichheit ausgezeichnet

28.10.2014 – „Die Führungspersönlichkeiten unserer Prädikatsträger_innen haben erkannt, dass gelebte und in der Organisation fest verankerte Chancengleichheit zu mehr Erfolg führt. Sie präsentieren sich damit als zukunftsweisende Vorbilder“ (Eva Maria Roer, Vorsitzende des TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V. bei der Prädikatsübergabe an die Universität zu Köln). Das Prädikat wurde der Universität zu Köln am 24.10. in Dortmund für ihre zukunftsorientierte, erfolgreiche und nachhaltige Personalpolitik zugesprochen. „Die Universität zu Köln schafft Frauen und Männern nicht nur die gleichen Rahmenbedingungen für beruflichen Erfolg und ist selbst damit erfolgreicher als andere, sondern: sie fördert die Karriere von Frauen in der Organisation und steigert damit ihre Attraktivität als Arbeitgeberin“, so Roer. „Wir freuen uns über die Anerkennung und darüber, dass wir mit unseren zahlreichen strukturellen und individuellen (Förder)Maßnahmen offensichtlich nachhaltig Frauen auf ihrem Weg unterstützen können. Wichtig ist uns, auch Väter bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familienaufgaben mit ausgewählten Angeboten anzusprechen“ (Gleichstellungsbeauftragte, Annelene Gäckle).

Die Universität zu Köln wurde nach 2004 und 2007 erneut mit dem Prädikat TOTAL E-QUALITY ausgezeichnet. Die Auszeichnung gilt für jeweils drei Jahre und ist das Ergebnis eines umfangreichen Bewerbungsprozesses.

TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V.

Seit 1997 zeichnet TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. jährlich Organisationen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung sowie Verbände aus, die sich nachhaltig für Chancengleichheit engagieren. TOTAL E-QUALITY Management (zusammengesetzt aus TOTAL QUALITY MANAGEMENT und EQUALITY) ist ein Personalmanagement, das sich einerseits am Geschlecht und orientiert, andererseits in zunehmendem Maß auch an sehr unterschiedlichen Lebensereignissen der Beschäftigten. Das Prädikat beruht auf einem freiwilligen Selbstcheck und wird für drei Jahre vergeben.

Die Initiative vergibt jährlich das TOTAL E-QUALITY Prädikat für beispielhaftes Handeln im Sinne einer an Chancengleichheit ausgerichteten Personalführung. 568 Prädikate konnten bisher verliehen werden. TOTAL E-QUALITY wird von renommierten Persönlichkeiten des öffentlichen Lebens (Kuratorium) und seit 2001 von der Bundesregierung empfohlen.



Annelene Gäckle, Gleichstellungsbeauftragte der Universität zu Köln