

С Днем Победы!

Уважаемые ветераны Великой Отечественной войны, бывшие малолетние узники фашистских концлагерей, бойцы трудового фронта!

От руководства Группы предприятий «АСПЭК», акционерных обществ «Шуялес», «Поросозеро» и «Соломенский лесозавод» примите самые искренние поздравления со светлым и великим праздником 9 Мая!

Пусть не только в этот праздничный день вас окружают теплом и вниманием государство, которое вы защищали в суровые годы



жестокой войны, ваши родные и близкие люди, пусть такое внимание сопутствует вам всегда.

Счастья вам и здоровья, удачи и долголетия, семейного достатка и хорошего весеннего настроения, а павшим в боях за Родину и умершим в послевоенное время бойцам вечная память!

Не центром единым столица жива

Сегодня в Карелии проживают 2855 участников Великой Отечественной войны (в Соломенном – 23). Кроме того, прямое отношение к войне имеют еще 19474 человека. Это 966 жителей блокадного Ленинграда, 4585 малолетних узников фашистских концлагерей, 376 бойцов истребительных батальонов, 9200 тружеников тыла, награжденных орденами и медалями за работу в годы Великой Отечественной войны.

Празднование Дня Победы прошло во всех городах и поселках. Состоялся такой праздник и в Соломенном. 9 мая многие его жители собрались у обелиска воинс-

кой славы, поучаствовали в торжественной церемонии возложения венков, в митинге-концерте «Живущим помнить...».

Праздник мог бы стать более интересным, если бы на центральной площади была развернута полевая кухня, давно обещанная и воинской частью, и городской властью. Однако желающих не удалось отведать в тот день настоящей солдатской каши с дымком, как не довелось им и увидеть также обещанный салют.

Ветеранам очень обидно за такое отношение администрации Петрозаводска к одному из своих микрорайонов. Не центром единым столица жива. Надо бы понимать это.

В Карельской лесной группе предприятий

Карельская лесная группа предприятий входит в лесное направление Группы компаний «АСПЭК». Карельская лесная группа состоит из четырех самостоятельных юридических лиц: ЗАО «Карельская лесная группа», ЗАО «Соломенский лесозавод», ЗАО «Поросозеро» и ЗАО «Шуялес».

Основные задачи менеджмента Карельской лесной группы в 2008 году в части организации финансово-хозяйственной деятельности состояли в следующем: вывод основного производственного оборудования ЗАО «Соломенский лесозавод» на проектные мощности; организация ритмичного лесоснабжения ЗАО «Соломенский лесозавод»; сохранение практики полного освоения расчетной лесосеки и ее роста за счет рубок промежуточного пользования по ЗАО «Шуялес»; реализация мероприятий по 100-процентному освоению расчетной лесосеки ЗАО «Поросозеро»; рациональное применение ЗАО «Шуялес» и ЗАО «Поросозеро» услуг подрядчиков по заготовке древесины на делянках, где использование собственной высокопроизводительной техники неэффективно.

Основные производственные показатели деятельности Карельской лесной группы предприятий отражены в прилагаемой таблице. Налицо темпы роста объемов производства в сравнении с 2007 годом.

ЗАО «Соломенский лесозавод» наращивало объемы лесопиления и выпуска товарной продукции. Были заключены контракты с поставщиками пиловочного сырья. Поставки производились автотранспортом (78820 кбм, или 72,1%) и водным путем – баржами (30438 кбм, или 27,9%).

По причине неисполнения потребителями договорных обязательств в части своевременной оплаты за поставленный пиловочник не был создан межсезонный запас пиловочного сырья, что привело к работе участка лесопиления и сортировки в данный период в одну смену.

Средняя стоимость товарной продукции по пиломатериалам на 4% выше уровня 2007 года, но на 18% ниже запланированной. Отклонение вызвано значительным снижением спроса на европейских и американских рынках пиломатериалов по сравнению с предложением со стороны производителей.

Объем расчетной лесосеки, планируемый к освоению в 2008 году, составлял 490 тыс. кбм. Фактическое освоение – 433,8 тыс. кбм, что на 22% выше уровня 2007 года. Рост был обеспечен в основном за счет увеличения лесозаготовки ЗАО «Поросозеро».

Среднесписочная численность персонала за 2008 год составила 779 человек, на 4% меньше, чем в 2007 году. Но в рамках реализации нормативных актов, регулирующих условия организации труда, на предприятиях группы созданы кадровые резервы по ключевым специальностям. Они будут востребованы по мере улучшения экономической ситуации на рынке пиломатериалов.

Станислав НИКАНОРОВ

Череда событий

Памятная встреча

Позади юбилей Соломенского лесозавода – 135-летие со дня его основания. Не в самое подходящее время с экономической точки зрения он случился, и все-таки руководство предприятия изыскало средства для того, чтобы достойно поздравить главных виновников торжества – ветеранов производства славного орденосного лесозавода, работавшего и в XIX, и в XX веке, и продолжающего работать в XXI веке.

В памятный день для ветеранов была организована экскурсия по возрожденному после капитальной реконструкции предприятию, а затем для них были накрыты праздничные столы в школе п. Соломенное. Ветераны вспоминали годы своей работы, делились впечатлениями о сегодняшнем дне предприятия и его перспективах, отдыхая в неформальной и душевной обстановке.

От имени руководства Соломенского лесозавода ветеранов тепло

поздравил его исполнительный директор А.В. Дмитриев, отметив их самоотверженный труд, благодаря которому удалось быстро восстановить предприятие в тяжелые послевоенные годы, добыть для него трудовую славу. И поселок, ставший теперь микрорайоном Петрозаводска, ими же восстановлен, а по сути дела, построен заново.

В ходе встречи ветеранам были вручены благодарственные письма от руководства Соломенского лесозавода за их многолетний и добросовестный труд на благо предприятия, а также подарки и специально выпущенная к юбилею заводская газета «Онежский берег», в которой многие из собравшихся на той памятной встрече ветеранов могли найти фотографии или фамилии родственников, товарищей по работе, а то и свои собственные. 135 лет – серьезная по длительности трудовая дистанция предприятия, множество людей делало его историю.



И мартовская непогода празднику не помешала

Основные показатели производственной деятельности Карельской лесной группы предприятий за 2008 год

Наименование показателя	Единица измерения	2007 г. факт	2008 г. факт
ЗАО «Шуялес» и ЗАО «Поросозеро»			
Лесозаготовка	м ³	354 228	433 767
Вывозка	м ³	356 570	391 784
Раскряжевка	м ³	372 228	424 207
Пиловочник	м ³	80 812	108 692
Балансы	м ³	209 378	213 551
Прочие сортаменты	м ³	7 973	32 119
Техсырье	м ³	4 615	6 397
Дрова	м ³	24 225	28 981
Выпуск ТП, объем	м ³	327 003	389 740
Выпуск ТП, стоимость	тыс. руб.	336 554	390 326
ЗАО «Соломенский лесозавод»			
Поступление пиловочника			
от ЗАО «Шуялес»	м ³	17 013	44 586
от ЗАО «Поросозеро»	м ³	3 439	4 735
от других контрагентов	м ³	25 403	89 205
Лесопиление			
Распилено сырья	м ³	29 723	137 472
Выработано пиломатериалов	м ³	14 469	63 532
Процент выхода	%	48,7	46,2
Выпуск ТП, объем			
Пиломатериалы	м ³	7 457	57 301
Щепа	м ³	8 380	42 027
Выпуск ТП, стоимость	тыс. руб.	47 383	365 991

16 апреля в здании Дома культуры п. Чална состоялось годовое общее собрание акционеров ЗАО «Шуялес». С отчетом об итогах работы ЗАО «Шуялес» в 2008 году выступил генеральный директор А.В. Пладов.

С холдингом в одной связке

В своем выступлении он, в частности, подчеркнул, что в центре внимания общества была организация производства с учетом вхождения ЗАО «Шуялес» в Карельскую лесную группу предприятий Группы компаний «АСПЭК» на основе регламентов взаимодействия лесозаготовительных подразделений.

Несмотря на тяжелые внешние обстоятельства, характерные в настоящее время для всех предприятий ЛПК республики, объемные показатели работы ЗАО «Шуялес» в целом достойные. При объеме расчетной лесосеки в 298 тыс. кбм заготовлено 309,2 тыс. кбм древесины, что на 7,4% больше, чем в 2007 году. Аналогично и по другим основным показателям.

На собрании акционеров были утверждены: отчет о деятельности ЗАО и его исполнительного органа, годовая бухгалтерская отчетность, аудитор общества – ООО «Эксперт-Консалтинг», а также новая редакция устава ЗАО «Шуялес». В устав не внесены существенные поправки: он отредактирован с учетом изменений законодательства.

Состоялись выборы членов наблюдательного совета и ревизионной комиссии ЗАО «Шуялес». В состав наблюдательного совета избраны: от ЗАО «Соломенский лесозавод» О.А. Якимов, Р.П. Фатыхов, Б.А. Абрамов и О.А. Бурлакова; от ЗАО «Шуялес» А.В. Пладов, Н.В. Иванова и А.В. Паландер. В состав ревизионной комиссии избраны О.С. Зайцева, И.А. Климова и А.Н. Сенокосов.

При обсуждении отчета об итогах работы ЗАО «Шуялес» председатель первичной профсоюзной организации общества В.Г. Язепова предложила акционерам положительно оценить эти итоги. Даже в сложных условиях экономического кризиса предприятию удалось не допустить снижения объемов заготовки и вывозки леса, сохранить трудовой коллектив, при этом решать социальные вопросы и без серьезных задержек выплачивать работникам заработную плату. Много ли по Карелии наберется сегодня таких предприятий? По 3 – 5 месяцев зарплату задерживают.

В заключение своего выступления В.Г. Язепова выполнила почетную миссию. По поручению рескома профсоюза работников лесных отраслей она вручила А.В. Пладову Почетную грамоту Центрального комитета профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации.

Реакция на обращения

Участникам недавней лесной конференции в Сыктывкаре был роздан текст официального ответа Минпромторга РФ на обращение Союза лесопромышленников Ленинградской области от 11.11.08. В нем сообщается, что поставленные союзом вопросы «весьма актуальны и находятся на постоянном контроле в Правительстве РФ».

Но вот заключительный абзац этого документа вызывает некоторое неудовольствие: «К сожалению, субъекты Российской Федерации недостаточно активно выражают свое отношение к лесному законодательству и необходимым изменениям. Видимо, общественным организациям необходимо усилить работу по формированию позиции власти».

Вот тебе раз, помалкивают, выходит, общественные организации. Понятно, что представители региональных союзов лесопромышленников, мягко говоря, удивились. Один только Союз лесопромышленников и лесозаготовителей Карелии в последние два-три года направил в федеральные структуры, Правительство России добрую сотню подобных обращений, «формируя позицию власти». Где же они там, в чиновничьих кабинетах, попрятались? Читали ли их хоть кто-то вообще, раз последовала такая реакция на далеко не единственное обращение Союза лесопромышленников Ленинградской области, а значит, и других региональных союзов?

Однако с наступлением кризиса ситуация в этом плане начинает меняться к лучшему. По крайней мере, теперь на письма от СЛЛ Карелии приходят официальные ответы. Нередко они напоминают формальные отписки, но ведь не замалчиваются же, приходят. Есть обратная связь. И это уже можно считать пусть небольшим, но все-таки достижением союза.

В СЛЛ РК



Накануне съезда

На очередном заседании правления Союза лесопромышленников и лесозаготовителей РК повестка дня включала два важных вопроса: «Об обращении СЛЛ РК в федеральные органы по поводу нормативных актов, принятых ФТС РФ» и «О выборах делегата на X съезд Союза лесопромышленников и лесозаготовителей РФ».

Первый заместитель председателя союза Н.Я. Кирьянов информировал, что СЛЛ РК направил просьбы в ФТС РФ о расширении перечня таможенных постов, о применении МВИ, о практике декларирования круглых лесоматериалов. Однако ФТС считает, что лесозаготовители якобы неправильно читают их нормативные акты. СЛЛ РК собрал рабочую группу, которая изучила все замечания ФТС и подготовила письма-предложения, которые затем были направлены в адрес Счетной палаты РФ, ФТС РФ, департамента лесной и легкой промышленности Министерства промышленности и торговли РФ, Управления метрологии, департамента в области технического регулирования.

27 мая 2009 г. состоится X отчетно-выборный съезд СЛЛ РК. Карелии необходимо выбрать одного делегата. Все члены правления проголосовали за кандидатуру Н.С. Бобко, председателя СЛЛ РК, генерального директора Кареллеспрома.

День за днем

Поработали с запасом



В плане наращивания объемов лесозаготовки и вывозки древесины на предприятиях ЛПК Карелии апрель непоказательный месяц. Обычно в это время осуществляется перевод лесозаготовительной техники с зимних на летние лесосеки, а вывозку древесины существенно ограничивает закрытие дорог на период распутицы. Но поскольку нынешняя зима в отличие от предыдущих затянулась, то и апрель оказался относительно благоприятным периодом для лесозаготовителей.

Так, в целом по кругу основных предприятий-лесопользователей ЛПК РК в апреле объем вывозки древесины составил 363,6 тыс. куб. м, что на 9% больше апрельского показателя прошлого года, а за четыре месяца — 1,5 млн куб. м. То есть падение темпов роста объемов в лесозаготовительной отрасли республики вопреки ожидаемому составило всего 10%.

Что касается акционерных обществ «Шуялес» и «Поросозеро», то на этих предприятиях ежемесячно происходит увеличение темпов роста объемов производства к факту 2008 года.

ЗАО «Шуялес», добившись по итогам первого квартала феноменального результата по заготовке и вывозке леса — 100 тыс. куб. м, треть годового объема, и в непоказательном апреле добавило в недостающие объемы еще 20,6 тыс. куб. м (106%) по заготовке и 21,4 тыс. куб. м (175%) по вывозке древесины. Соответственно за январь — апрель объемы заготовки и вывозки составили 120,9 тыс. куб. м (114%) и 119,7 тыс. куб. м (132%).

Не сбавляет темпов роста объемов производства и ЗАО «Поросозеро». На этом предприятии показатели по заготовке и вывозке древесины за апрель и за четыре месяца 2009 года в кубометрах и процентах к аналогичным показателям 2008 года выглядят таким образом: 17,1 тыс. куб. м (184%) и 51,9 тыс. куб. м (125%), 12,6 тыс. куб. м (293%) и 53,6 тыс. куб. м (162). Положительная динамика сохраняется на этих предприятиях.

О строительном рынке Японии

В первом квартале 2009 года там сложилась тяжелая ситуация. Это обусловлено мировым финансовым кризисом, что отразилось и на объемах заказов, по сравнению с первым кварталом прошлого года снизившихся на 20%. Вопрос по объемам заказов и ценам на апрель — июнь остается открытым, т.к. невозможно сделать прогноз, как рынок поведет себя.

На рынке лесоматериалов сохраняется общая тенденция к снижению спроса и цен на лесопродукцию. В январе только предприятия Сибири отгружено 40 процентов от прошлогоднего январского объема. На основных рынках КНР и Японии цены декабря 2008 года были ниже октябрьских на 12 — 30% в зависимости от качества лесоматериалов и породы древесины. В результате ряд предприятий прекратил заготовку, поскольку она нерентабельна. Принятое в конце прошлого года поста-

новление Правительства РФ, заморозившее ставки таможенных пошлин на экспорт круглого леса, пока ситуацию не улучшило.

Склады потребителей и терминалы в портах переполнены материалами финских, шведских и австрийских фирм, а также российских поставщиков из Сибири. Однако заметим, что пиломатериалов производства ЗАО «Соломенский лесозавод» нет на складах потребителей (весь поступивший объем был переработан) и на терминале в порту

Shinkiba их тоже нет (при поступлении контейнеров они сразу направляются потребителям без разгрузки в порту). Это радует.

Для справки. Данные по строительству в Японии: 2008 год — 1158000 единиц новых домов (+11,8% к 2007 году), на 2009 год прогноз Министерства земли и инфраструктуры — 1143000 единиц (-1,3%). Прогноз по индивидуальным деревянным домам — 350000 единиц.

Налицо снижение объемов строительства в Стране восходящего солнца, но не настолько существенно, чтобы оставить «на закате» Соломенский лесозавод, который для представителей строительного бизнеса Японии продолжает оставаться привлекательным и надежным деловым партнером.

Абсурдное нововведение

Приказом Федеральной таможенной службы РФ от 3 апреля 2009 года № 611 отменяются 14-значные коды товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности для необработанной древесины. Как сообщает Лесной форум Гринпис России, само по себе введение 14-значных кодов ТН ВЭД с 1 января 2009 года не было мудрым шагом (реальное разделение необработанной древесины в соответствии с новой классификацией, включавшей 3315 товарных позиций, было вряд ли возможно и на практике могло привести главным образом к росту коррупции).

Абсурдность несостоявшегося нововведения была очевидна лесопромышленникам и лесозаготовителям после первых же упоминаний о нем, о чем и наш СЛЛ РК, и другие региональные союзы неоднократно сигнализировали наверх.

Из лесоперерабатывающих предприятий Карелии по итогам четырех месяцев лишь ОАО «Кондопога» сохраняет положительную динамику объемов производства по отношению к январю — апрелю 2008 года. На Кондопожском ЦБК объемы целлюлозы по варке составили 37 тыс. тонн (103%), бумаги (в т.ч. газетной) — 251 тыс. тонн (102%).

Показатели работы наиболее крупных деревообрабатывающих предприятий значительно хуже. Выпуск пиломатериалов в целом по республике составил за четыре месяца 207,8 тыс. куб. м, или 68,8% к аналогичному периоду прошлого года.

На этом фоне лучше других выглядит ЗАО «Соломенский лесозавод». По статистическим данным за 4 месяца, показатели таковы: поступление пиловочника — 56,2 тыс. куб. м; лесопиление — 52,8 тыс. куб. м; сушка — 20,5 тыс. куб. м; строжка — 22,4 тыс. куб. м; отправлено на склад 22,9 тыс. куб. м строганных материалов, произведено щепы в объеме 16,9 тыс. куб. м.

Соломенский лесозавод бесперебойно был обеспечен сырьем во всех четырех месяцах с начала года несмотря на закрытие дорог в апреле, из-за чего уменьшилась интенсивность поставок пиловочника. По этому до 1 апреля лесопильный цех работал в две смены, а затем планово перешел на односменный режим. И так будет вплоть до открытия дорог и начала навигации, к чему здесь подготовились загодя.

Запаса пиловочника вполне хватает для того, чтобы пилить его и в апреле, и в мае и без задержек поставлять потребителям пиломатериалы, изготовленные на Соломенском лесозаводе, а в последнее время еще и на КЛЭЗе в Кондопоге, откуда поступает сухая строганная доска и дорабатывается здесь в соответствии с требованиями к экспортной лесопродукции.

Цех строжки и склад готовой продукции постоянно работают в две смены. В марте было распилено 17,5 тыс. куб. м пиловочника — это очень хороший объемный показатель для лесозавода. В апреле-мае — по 9 — 10 тыс. куб. м, тоже неплохо, учитывая работу в одну смену.

Самая большая проблема, мешающая четкой и планомерной работе, — это система неплатежей, еще более обостряющаяся в последние месяцы. Постоянная нехватка оборотных средств у большой группы отечественных предприятий, потребителей продукции Соломенского лесозавода, привела уже к конкретным предложениям производить расчеты по бартеру.

С зарубежными партнерами, прежде всего из Японии, таких проблем нет, хотя и они деньги считают скрупулезно. Следя за изменениями курса валют по отношению к рублю и друг к другу, закупочную цену выводят соответствующую, лишнего не заплатают.

Впрочем, в экономике так и должно быть. Контракты заключаются ежеквартально, в том числе и по своевременной оплате поставляемых им пиломатериалов. Есть чему поучиться многим карельским бизнесменам.

Постоянный маркетинг на рынке пиломатериалов, оптимизация производственного процесса, экономия расходов и т.п. позволяют сводить финансовые концы с концами. Несмотря на обилие тяжелых внешних обстоятельств оснований для паники нет. Соломенский лесозавод продолжает работать стабильно и с запасом.

Позади первый квартал, определяющий годовые итоги объемов заготовки, вывозки, реализации древесины в ЛПК. В Карелии, как и в других лесных регионах России, ударным он не получился, хотя, конечно, и провальным не стал.

Кому помешал терминал?

Падение объемов производства могло бы стать сокрушительным, если бы не погода. Климатические условия нынешней зимой и весной в отличие от трех предыдущих лет были благоприятными для работы в лесу. Этим воспользовались те лесозаготовительные предприятия, кто хотел и умел этим воспользоваться, как, например, ЗАО «Шуялес», очень хорошо поработавшее в первом квартале.

Результаты были бы еще более весомыми и по объемам, и по финансовым показателям. Но из-за недальновидных управленческих решений подрывается экономика предприятий ЛПК и, естественно, уменьшаются суммы налоговых платежей в бюджеты всех уровней. Прежде всего это касается заявления об увеличении ставок вывозных таможенных пошлин на листовую древесину до запределного уровня, когда заготовка листов оказалась настолько убыточной, что от нее пришлось практически отказаться.

ЗАО «Шуялес» даже при путаном лесном законодательстве в позапрошлом году сработало с прибылью главным образом за счет решения проблемы сбыта березовой древесины через терминал «Стора Энс» в п. Эссойла, на базе бывшего нижнего склада.

На протяжении 2007 — 2008 годов ЗАО «Шуялес» имело конкурентное преимущество — наличие в центре своей арендуемой территории ж/д терминала. Сбыт всей листовой балансовой древесины, а также сосновой осуществлялся по приемлемым ценам с низкими транспортными и незначительными коммерческими расходами реализуемой по условиям ФСА продукции.

В связи с угрозой ввода запретительных пошлин закупочная активность терминала в Эссойле снизилась до минимума, новая логистика сбыта лесопродукции ЗАО «Шуялес» теперь сопряжена с ростом грузовой работы, привлечением наемного магистрального автотранспорта на вывозку древесины, ростом платежей за услуги железной дороги. Закрытие ж/д терминала повлияло и на увеличение стоимости товарной продукции.

Кому помешал терминал? Как оказалось, государству. Сейчас такое преимущество у ЗАО «Шуялес» нет. Оно в другом — в верно выбранной стратегии организации производственного процесса и реализации готовой продукции; она теперь идет в основном на ОАО «Кондопога» и ЗАО «Соломенский лесозавод», откуда в переработанном виде отправляется на японский рынок, в гораздо меньшей степени страдающий от мирового кризиса.

Сколько уже раз лесопромышленные региональные союзы в своих обращениях в российское правительство доказывали несвоевременность решения о введении запретительных (до 50 евро за кубометр) таможенных пошлин на листовую древесину. Очевидно, что их нужно отменить минимум до 2015 года, чтобы за это время успеть построить целлюлозно-бумажные предприятия по переработке листов в России, а не за рубежом.

Только то, что очевидно настоящим специалистам лесного комплекса, вовсе не выглядит очевидным для правительства. Все, что им на днях узаконено, — приостановка на год введения таких пошлин. А дальше — то что? Еще на год? И опять по замкнутому кругу?

Промежуточными решениями ситуацию в ЛПК не поправишь, а вот подрубить сук, на котором сидишь, можно запросто! А ведь громким будет это падение. Во всем мире, однако, услышат.

Николай САБУРОВ

СОЛОМЕНСКИЙ ЛЕСОЗАВОД

- Вагонка
- Брус
- Пиломатериалы
- Доска полая
- Фрезерованная доска
- Продажа в розницу
- (тел. магазина: 8-911-413-22-03)
- Реализация на экспорт и внутренний рынок!

Соломенская, д. 2, тел.: 71-80-26

На правах рекламы

► Между прошлым и будущим

Музей истории имени Л.В. Серкиной

Печальное событие

На встрече ветеранов Соломенского лесозавода (ПЛМК), посвященной юбилею предприятия, к сожалению, не было ее главного организатора — заведующей музеем истории Соломенского лесозавода Людмилы Варсанофьевны Серкиной. Тяжелая болезнь не позволила. И через несколько дней ее не стало.

На похоронах и поминках, организованных за счет лесозавода, было много людей, пожелавших проводить в последний путь, помянуть Л.В. Серкину, которая и сама трудилась на родном для нее предприятии почти полвека, стала его историей, а затем в последние 11 лет и хранительницей истории Соломенского лесозавода.

С 1961 года трудилась она на этом предприятии технологом, начальником цеха, председателем профсоюзной организации, секретарем партийного комитета, заместителем директора по производству, а затем, выйдя на пенсию, заведующей музеем. Как и предприятие, Л.В. Серкина была награждена в день его 100-летнего юбилея орденом Трудового Красного Знамени.

Нынешний юбилей лесозавода совпал с ее юбилеем, с чем очень тепло поздравили Л.В. Серкину в трудовом коллективе. Немало хороших слов услышала она о себе, заслуженных слов. Только положительные эмоции — это все равно стресс. На фоне тяжелой болезни, видимо, он и спровоцировал ее усугубление.

В память о Л.В. Серкиной совет ветеранов выдвинул предложение назвать музей истории Соломенского лесозавода ее именем.

Профессиональный тандем

Раньше экспозиция музея истории Соломенского лесозавода размещалась в Доме культуры поселка. Затем, когда было построено новое здание заводоуправления, экспозиция музея была перенесена туда и со временем стала занимать сразу три просторные комнаты.

Людмила Варсанофьевна Серкина, Зоя Викторовна Бабич и их добровольные сподвижники буквально по крупицам собирали исторические экспонаты, документы, фотографии, предметы старины. Едва ли на каждому из них был даже присвоен инвентарный номер — очень кропотливая работа, и с ней они успешно справились. Л.В. Серкина стала заведующей музеем, а З.В. Бабич — ее главной помощницей по общественной линии.

Их профессиональный тандем складывался годами. Активно сотрудничали и со школьным музеем, тоже богатым важными историческими документами и экспонатами. Совместные с советом ветеранов мероприятия, связанные с популяризацией истории лесозавода, школы, поселка, проводили и в школьном, и в заводском музеях. Ребята даже исторические рефераты писали, становились нередко победителями многих престижных конкурсов и олимпиад. Патриотическое воспитание было на высоте.

Ветераны с удовольствием посещали музей, нередко пополняли его экспонатами из собственных архивов. Л.В. Серкина входила в совет ветеранов, всем пыталась по мере сил и возможностей помочь. И руководству лесозавода, которое ее очень уважало, она могла

дать дельный совет по лесопилению, организации производственного процесса, ведь у нее за плечами был большой опыт партийной и управленческой деятельности на предприятии. Она часто бывала в центре внимания, в эпицентре событий. В последние годы делать это из-за пошатнувшегося здоровья стало просто, и все равно на своем трудовом посту она оставалась до последнего дня.

Теперь главное дело ее жизни продолжит председатель совета ветеранов п. Соломенное Зоя Викторовна Бабич. По предложению руководства предприятия с 4 мая именно она приступила к исполнению обязанностей заведующей музеем. И этот выбор в сложившейся ситуации наиболее верный и взвешенный.



Во главе совета ветеранов

Как рассказала при встрече Зоя Викторовна Бабич, она по образованию учительница начальных классов, выпускница педагогического училища № 1 г. Петрозаводска. 6 лет в Муезерском районе отработала, поехав туда по распределению. Учителем работала в школе, работала секретарем комсомольской организации, набиралась опыта общественного труда.

Затем вернулась домой в Соломенное и вместо поселковой школы неожиданно для себя стала работать в Доме культуры. Нужно было вставать на партийный учет, а свободной учительской штатной единицы в школе тогда не оказалось: она была полностью укомплектована. Ей предложили стать директором Дома культуры. Согласилась, втянулась и вот уже более 40 лет творчески трудится в нем.

С конца 90-х годов З.В. Бабич — председатель совета ветеранов п. Соломенное, о котором рассказывает особенно тепло и охотно. В совет ветеранов, по состоянию на сегодняшний день, входят 12 человек (вместе с председателем). Все они бывшие работники Соломенского лесозавода (ПЛМК). К слову, они являются и участниками хора ветеранов «Надежда» при местном ДК, ею же, напомним, и возглавляемом.

Совету ветеранов более 40 лет. Вначале это была ветеранская организация при поселковой администрации, потом, когда аналогичный совет образовался на ПЛМК, их стало два. В конце 90-х годов они объединились в один совет ветеранов. И тогда З.В. Бабич выбрали его председателем.

При этом ею были сохранены традиции прежнего совета, как, например, такая: собираться еженедельно по вторникам в специально выделенном поселковой администрации помещении, чтобы обсудить последние но-

вости, образовавшиеся проблемы в семьях ветеранов или в самом поселке, находить способы их решения, обращаясь в соответствующие инстанции.

Никто не забыт

В совете имеется список, по которому видно, когда и у кого из ветеранов случаются юбилеи. Им вручают поздравительную открытку и небольшой подарок, например коробку конфет.

— У нас есть, — рассказывает З.В. Бабич, — Репина Галина Михайловна и Пукки Людмила Александровна. Они очень любят петь, так что для ветерана-юбиляра кроме поздравления и подарка, может, еще и песня будет исполнена, что добавит душевности памяtnому событию.

А в дни больших праздников ветераны собираются вместе на душевные посиделки с чаепитиями, песнями и опять же с разговорами о том, как бы улучшить жизнь людей в Соломенном, ведь проблемы поселка — это и их проблемы.

В этой связи З.В. Бабич просила отметить депутата ЗС РК Виталия Владимировича Красулина, который помогает совету материально, выделяя определенные средства на проведение таких посиделок и на подарки для ветеранов-юбиляров.

Очень плотно совет ветеранов сотрудничает и с лесозаводом, и с Домом культуры. Зоя Викторовна, имея солидный стаж работница культуры, с удовольствием помогает делать совместные мероприятия более насыщенными в плане творчества.

Совет ветеранов вместе со школьниками накануне 23 февраля или 9 Мая, к примеру, готовит праздничные акции. Ребята подписывают поздравительные открытки, разносят их по домам ветеранов, как бы приобщаясь к великому боевому или трудовому подвигу этих людей. И ветеранам приятно такое внимание, и детям, разумеется, тоже от доставленной ими радости. В Соломенном такие акции уже стали традиционными.

Правда, справедливости ради заметим, что участники войны (их осталось в поселке 23 человека) окружены вниманием и заботой своих детей непосредственно в семьях. Брошенных ветеранов войны в Соломенном просто нет.

Дома нет — культура остается

По горьким словам З.В. Бабич, местный Дом культуры вообще разрушился. После того как комбинат обанкротился, а ДК был на его балансе, уволили многих работников. Со временем разморозилась отопительная система, крыша течет, в зрительном зале в двух местах обвалился потолок, в фойе та же картина. Ремонтировать и охранять здание некому. Теперь, чтобы восстановить Дом культуры, нужны большие денежные средства. Их нет. Творческая деятельность ДК базируется в школьном здании.

Вот и получается так, что Дома культуры в поселке нет, а культура есть. Это подтверждается, в частности, большим количеством регулярно проводимых в Соломенном праздничных гуляний в День Победы, на Новый год, Рождество, Пасху, Масленицу, Международный день защиты детей и т.п. с добротной концертной программой, играми, конкурсами...

Не менее запоминающимися получаются здесь и ежегодные праздники ко Дню работников леса. Отношение к их организации особенное, ведь Соломенное — это, образно говоря, лесной поселок со 135-летней историей. Наверное, здесь нет ни одной семьи, представители которой не работали бы на лесозаводе. Из поколения в поколение так.

— В музее истории предприятия бережно хранится множество документов, фотографий, свидетельствующих о здоровой преемственности поколений. Так было и так будет всегда, — убеждена З.В. Бабич.

Пожелаем ей удачи на новом ответственном поприще хранительницы музея Соломенского лесозавода.

Николай САБУРОВ
НА СНИМКАХ: З.В. Бабич (май 2009 года); Л.В. Серкиной вручают орден Трудового Красного Знамени (март 1974 года); на встрече ветеранов Соломенского лесозавода (март 2009 года)



Ничто на земле не проходит бесследно

Александр Пименов сумел раскрыть еще одну страницу военной истории Карелии. Исследовательская работа теперь уже бывшего одиннадцатиклассника петрозаводской школы № 7, ныне студента Петрозаводского автотранспортного техникума Александра Пименова, посвященная оккупации его родного микрорайона Соломенного в годы Великой Отечественной войны, отмечена на всероссийских юношеских чтениях имени великого русского ученого-естествоиспытателя Владимира Ивановича Вернадского. Об этом сообщила газета «ТВР-Панорама» в номере от 7 мая 2008 года.

Впервые свою исследовательскую работу Александр представил на научной конференции «Во славу Отечества!», которая ежегодно проходит в Петрозаводске. Работу выделили, но... подвергли сомнению. Жюри, куда входят карельские историки, отметило: «Исследование сильное, только никаких лагерей в годы Великой Отечественной войны на территории Соломенного не было, да и места эти вовсе не были оккупированы».

— Как же не были? — опешили юный исследователь и мама, она же научный руководитель Саша, Ирина Васильевна. — Есть воспоминания очевидцев, а в школьном музее хранится уникальный экспонат — самодельная шкатулка, сделанная пленными соломненского лагеря для девушки, которая, видимо, им очень помогла. На шкатулке указано: «Гале на память. 1943 год». В школьный музей эту шкатулку и передала та, которой она была подарена, — Галя Гарасова. И семьи Пименовых коснулась оккупация Соломенного.

Прадед Саша, Иван Александрович Садовый, участвовал в Великой Отечественной войне, был в плену в финском лагере для военнопленных, который и располагался на территории Соломенного. После первого выступления Саша и Ирина Васильевна решили заняться исследованием глубже. Они получили разрешение на работу в архивах ФСБ и подали запрос: в каком лагере находился Иван Александрович Садовый?

— Ответ пришел неожиданный, — говорит Ирина Васильевна. — Иван Александрович Садовый был в концлагере в Томицах.

— Уже потом мы поняли, что ответ вовсе был не удивительным, а очевидным, — добавляет Саша. — Когда финны, которые оккупировали Соломенное, ушли из этих мест, они забрали с собой все архивы, все документы, которые могли свидетельствовать о том, что здесь были лагеря. А в Томицах располагался самый близкий к Соломенному лагерь, о котором известно доподлинно.

Спустя месяцы работы в архивах ФСБ, более подробных бесед с жителями Соломенного и тщательного сопоставления фактов юный исследователь все-таки сумел доказать: на территории Соломенного было два концлагеря — для военнопленных и мирных жителей, действовали жесточайший оккупационный режим, комендантский час, на каждом доме был вывешен список жильцов. Александр даже выяснил, где именно находились концлагеря.

Дополненное исследование он рискнул отправить на престижный форум молодых ученых — чтения имени Вернадского. Выдержал все три отборочных тура, прошел в финал.

— Я очень волновался, — признается Саша. — В зале сидели выдающиеся российские ученые, историки и ребята-участники чтений со всей страны: из Магадана, Владивостока, Калининграда и т.д. Но все прошло хорошо. Мне задавали много вопросов. Отвечая на них, я так увлекся, что меня даже останавливали: «Спасибо, вы доказали, что прекрасно знаете свою тему».

— Обязательно появятся ребята, которые продолжат изучать военную историю Соломенного, — уверен молодой исследователь. — В ней есть еще много неизученного и недоказанного. Многие мои сверстники и те, кто младше меня, понимают, что мы должны хранить и передавать следующим поколениям память о том ужасном времени, которое выпало на долю наших бабушек и дедушек, прабабушек и прадедушек. Это священная история, о которой мы не имеем права забывать.



Устроилась она на предприятие 1 сентября 1970 года. Несложно подсчитать, что именно в этом году Вера Викторовна отмечает 39-летие стажа работы на родном предприятии.

— Вера Викторовна, расскажите о начале своего трудового пути на предприятии, ведь не сразу же вы возглавили столь важный и ответственный участок производства?

— Мне было 17 лет, когда я пришла в отдел кадров ПЛМК. Приняли меня на работу учетчиком пиломатериалов в цех готовой продукции. Затем пошла учиться в Петрозаводский лесотехнический техникум по направлению от комбината. Начальник цеха готовой продукции Михаил Петрович Хоменко позвал меня на работу мастером. Я тогда очень испугалась, что не справлюсь, даже плакала, а он сказал твердо: «Справишься, мы поможем». В общем, действительно помогли, и я, говорят, справилась.

13 лет отработала сначала мастером в цехе готовой продукции, там тогда новое оборудование устанавливали, работали в три смены, а потом сменным мастером в цехе сушки и пакетирования. Цех очень большой, кроме ручной раскладки и переборки пиломатериалов были задействованы две формовочные машины, башенные краны и другая техника. И за всем этим, как и за погрузкой судов или железнодорожных вагонов, надо было уследить сменному мастеру.

В 1986 году меня пригласили работать в экономический отдел, но я отказалась. Потом в отдел охраны труда позвали. Согласилась, потому что работа в первую смену. По семейным обстоятельствам тогда мне временно очень был нужен односменный режим труда. А вышло так, что временное оказалось постоянным: с тех пор здесь и работаю. Занимаюсь и охраной труда, и экологическими вопросами, и пожарной безопасностью... Кроме того, в штате отдела 11 уборщиков и дворников, которые занимаются уборкой территории всего предприятия.

— Уборка — это тоже экологический вопрос?

— А как же. По экологическим требованиям территория предприятия должна находиться в чистоте. У нас и береговая зона приведена в порядок, и территорию мы ежедневно убираем, проезжие части дорог. А когда весна начинается и лето, косим траву, спиливаем или подравниваем кусты и т.д. Словом, наводим красоту, благоустраиваем лесозавод. Я считаю, не только порядок должен быть во всем, но и эстетика, и многие со мной солидарны.

В свое время на ПЛМК функционировал отдел техники безопасности и промышленной санитарии с собственной лабораторией. То есть и два десятка лет назад тоже велась экологическая работа, хотя и в меньшем объеме. Сейчас же работать приходится в условиях более жесткого экологического законодательства. Формы отчетности изменились, послужное стали. Мы сотрудничаем с петрозаводской лабораторией, которая занимается анализом воды, воздуха, оформлением технических паспортов на соответствие требованиям по экологическим параметрам.

Твои люди, лесозавод

Верность родному коллективу

Немало заслуженных ветеранов труда работает на Соломенском лесозаводе. Есть среди них и такие люди, без которых трудно представить штат предприятия на протяжении последних десятков лет. Это в полной мере относится к начальнику отдела охраны труда, экологии и пожарной безопасности Вере Викторовне ПЕГОНЕН, ветерану труда Российской Федерации.

— Наверное, как раньше, так и теперь в вопросах охраны труда ваш отдел много внимания уделяет профилактической работе?

— Обязательно. С рабочими проводится вводный инструктаж при поступлении на работу, далее — в цехах на рабочем месте. Ежеквартально я проверяю проведение этих инструктажей, записываю в журнал замечания, если они есть, и по охране труда, и по пожарной безопасности, слежу за тем, как они устраняются. В плане пожарной безопасности содержим в порядке пожарные пирсы, водомеры, откуда можно забрать воду. Важно, чтобы были освобождены пожарные проезды, гидранты не заставлены.

Мы ежегодно проводим специальные занятия с рабочими: по охране труда — десятичасовая учебная программа, час — по пожарной безопасности, полчаса — по экологическим вопросам. Инструкции на все виды работ и професий разработаны. Призываем работников, чтобы они соблюдали чистоту на рабочих местах, не разбрасывали мусор, знали, куда девать отходы производства.

— Интересно, когда было больше нарушений правил по технике безопасности, раньше или сейчас?

— В последние годы становится меньше, например, крупных нарушений, связанных с эксплуатацией технического оборудования. На нем теперь есть множество разных ограждений в целях безопасности, даже транспорт с ограждениями. Не то что было, скажем, в 70-е годы, когда я только пришла сюда на работу. Современное оборудование, технические средства хорошо защищены и автоматическими ограждениями, и блокирующими устройствами, чтобы рабочий не мог попасть в опасную зону. Сейчас даже в самой их конструкции учтены моменты по технике безопасности. Причем конструктивные недостатки оборудования, если они обнаруживаются в ходе эксплуатации, дорабатываются. Причиной современного производственного травматизма является в основном так называемый человеческий фактор, но стараемся предупредить и его проявления.

Спецодежда, индивидуальные средства защиты тоже стали намного удобнее и надежнее. Да и новое руководство лесозавода с первых же дней начала работы здесь уделяет повышенное внимание вопросам охраны труда, улучшению условий труда и быта работников

предприятия, жестко спрашивает с начальников структурных подразделений за недостатки в этих вопросах. Во все цеха закуплены микроволновые печи, электрические чайники, а это же горячее питание, очень важное для здоровья человека. В старые бытовки подвели в этом году тепло, чтобы люди могли там уютнее разместиться, пока новый административно-бытовой комплекс еще не сдан в эксплуатацию: осталось провести отделочные работы. То есть бытовые помещения и сегодня приведены в неплохой порядок, а в скором времени они станут еще лучше.

— По вашим наблюдениям, за три с половиной десятилетия изменилось ли у работников предприятия отношение к труду и, в частности, к содержанию в должном порядке своих рабочих мест?

— Не думаю, что отношение к труду стало хуже. Изменились в сторону облегчения условия работы, наверное, поэтому и люди стали несколько иными. В 70-е, да и в 80-е годы тоже, ручного труда на производстве было значительно больше, физически тяжело приходилось и мужчинам, и женщинам, но их отношение к труду было в большинстве своем ответственным. Даже у пьющих, чего скрывать, знали таких работников. Бывало, явится кто-то из них на работу «большым», а допускать же нельзя, подойдет, скажет: «Не ставьте прогул, а я вам две-три смены сверхурочно отработаю». И отработывали. Не хватало людей на смене, вызовешь, пойдут бесшумно. И к содержанию в чистоте своего рабочего места относились, на мой взгляд, аккуратнее.

А сейчас что? Сделаешь замечание иному работнику, теперь, конечно же, более профессионально обученному, по поводу антисанитарии на его рабочем месте, а он тебе в ответ выдаст, мол, не для того учился, чтобы мусор убирать. Дворники есть? Есть. Они пусть и собирают окурки, семечки и прочий мусор, а у него дела поважнее. К счастью, таких «специалистов» на предприятии не так много. Ужесточились условия контрактов, случайных людей на лесозаводе стало меньше. Сложился хороший кадровый костяк в лесопильном цехе, в котельной, в ряде других структурных подразделений постоянные работники.

С внедрением механизации и автоматизации производственного процесса труд стал физически более легким, но психологически более монотонным, не все выдерживают. Я



вот тоже, признаюсь, не в восторге от монотонной работы, но и ее нужно делать хорошо, тем более на предприятии, где тебе выдают зарплату.

— Вера Викторовна, вы столько лет отработали на одном и том же предприятии, хотя, знаю, вам поступали довольно соблазнительные предложения и от других работодателей. В чем секрет вашего патриотизма?

— Да, знаете, приросла уже, наверное, к лесозаводе. Бывали, конечно, и конфликтные ситуации, с обиды думаешь: «Все, уйду». А потом успокоилась и гонишь прочь эти мысли. Куда же я уйду от замечательных коллег по работе, от родного лесозавода, всю структуру которого изучила досконально, от его территории, где знаешь каждый ее уголок, благоустроенный при своем непосредственном участии? Даже если идешь на работу, к примеру, с головной болью, то уже перед заводской проходной боль проходит. Сразу принимаешься за работу, и все, что с ней не связано, уже не волнует. А как территорию мы облагораживали, береговую зону. Оставили расти молодые сосенки и березки. Такой хороший, естественный, живой забор получился. Территория нашего предприятия довольно большая — порядка 30 тысяч квадратных метров, и нет такого места, куда бы я не заглянула, не знала бы, что там лежит. Стараюсь, чтобы везде были красота, уют и порядок. Да и живу я в Соломенном, в свое время квартиру получила от предприятия в последней пятиэтажке возле школы. Кроме того, улучшилось настроение после тяжелых 90-х годов, особенно в последние годы, когда после прихода на лесозавод новой команды управленцев значительно активизировалась работа, началось его возрождение. Как же это все бросить.

Нет, я не сторонница убеждения, навеваемого пословицей «Рыба ищет, где глубже, а человек — где лучше». По-моему, если человек трудится не очень охотно и не очень ответственно, то ему на любом предприятии будет плохо. Такому отношению к труду я не причена, и постоянно для меня особенно важно. Поэтому Соломенский лесозавод — это мое призвание, и я совершенно не жалею о том, что связала с ним всю свою сознательную жизнь.

Вел интервью
Николай САБУРОВ

О`БЕРЕГ



Считается, что обычаи отмечать Первомай в Россию завезли иностранцы. Наиболее масштабно этот день отмечался в Москве, в Немецкой слободе, где с праздником и познакомился Петр I. По его решению в этот день для москвичей стали устраивать гулянья в Сокольниках, которые вскоре превратились в традиционные. Затем первомайские гулянья начали проводить и в Петербурге. В этот день в Екатерингофе собирались не только горожане, но и вся знать, включая императорскую фамилию. К этому дню строились качели и карусели, разворачивались балаганы, ставились многочисленные палатки торговцев. Гулянья по-русски, с размахом.

Любопытные воспоминания о первомайских гуляньях оставил известный московский бытописатель И.А. Белоусов, отмечавший, что

В майские дни весны и труда

Первомайские гулянья не были традиционными для России. В деревнях в начале мая еще продолжались весенние гулянья молодежи, но только по вечерам, так как наступала пора подготовки к севу. А в городах гулянья на 1 мая были введены Петром I, позаимствовавшим эту традицию за границей, сообщает интернет-сайт «Школа жизни.ру».

в этот день в Сокольниках «действовали карусели, качели, по роще ходили шарманщики и хоры русских песенников, чайницы у своих столов зывали гуляющую публику попить у них за столиками чайку. Около чайных палаток дымились самовары, ходили разносчики с разными закусками.

Группы гуляющих располагались в роще прямо на траве, ставяли бутылки с напитками, раскладывали закуску и пели песни под гармонику — вся роща была наполнена звуками гармоник, песен, выкриками разносчиков, зыванием чайниц».

Естественно, что и в Сокольниках, и в Екатерингофе гуляющим вскоре стало тесно. В Москве масштабные гулянья начали проводить в Марьиной роще, на Девичьем поле, под Новинским. В Петербурге гуляющие заполняли все пригородные парки и рощи.

В конце XIX века, когда в России начался бурный рост революционного движения, первомайские гулянья оказались идеально подходящими для проведения схо-

док, названных маевками. А вскоре и сам Первомай получил выраженную политическую окраску.

В 1889 году в Париже конгресс II Интернационала решил 1 мая ежегодно проводить демонстрации в память о забастовке чикагских рабочих в 1886 году, закончившейся массовыми столкновениями с полицией и гибелью людей, а затем и судом, приговорившим четверых рабочих к смертной казни. Уже в 1890 году Первомай, ставший Днем международной солидарности трудящихся, отмечали во многих странах Европы. В России его в тот год отметили маевками в Варшаве. На следующий год маевки проходили уже в Петербурге, а затем это явление стало для России массовым.

В 1900 году по улицам Харькова прошла первая майская демонстрация. С 1902 года майское празднование в России начинает принимать революционный характер. Естественно, что на демонстрации и митинги выходила меньшая часть народа, большинство по традиции отправлялось на природу, чтобы весело провести первый день мая.

После революционных событий 1917 года Первомай вошел в число официальных государственных праздников как День международной солидарности трудящихся. Соединились обе традиции его проведения — после демонстраций и митингов народ отправлялся отмечать праздник на природу, снова стали проводиться массовые народные гулянья с выступлениями профессиональных и самодеятельных артистов. В ряде мест, особенно в деревнях, стали устраивать коллективные застолья.

К нашему времени Первомай практически лишился политической составляющей. Что и как отмечать в этот день, теперь каждый решает сам. Демонстрации и митинги давно утратили массовость и обычно набирают десятки или сотни участников. Зато на шашлыки отправляются миллионы людей, традиционно открывая в первый день мая сезон на дачах и садово-огородных участках. Так что Первомай теперь точно соответствует своему официальному названию — праздник весны и труда.