

先進!

2018年度

受賞企業のご紹介

北海道アルミ建材工業株式会社

たかの ゆうき
高野 優希 さん

年齢や役職に関係なく、会話が
多い職場です!

社員紹介



働きやすい職場風土づくり賞

注意喚起や業務改善などを話し合う全員会議を月に1度開催し、会社全体のコミュニケーションを図ることで、女性の設計担当者が第1子、第2子の育児休暇を取得できる、働きやすい職場風土の確立に努めています。育児休暇や有給休暇などの取得は、制度を利用することができる職場風土があってこそのものであり、働きやすい職場環境が地道につくり上げられています。

株式会社山口工業所

しのだ みき
篠田 美紀 さん

コミュニケーションの取れた働き
やすい職場です!

社員紹介



働きやすいコミュニケーション賞

普段から上司による定時退社の促進や有給休暇の取得の声掛けが行われるなど、会社の理念であるコミュニケーションを図ることにより、長時間労働の削減や仕事以外の時間づくりを積極的に進めています。仕事に関することはもちろん、私生活についても話すことができるコミュニケーションづくりにより、働きやすい職場環境が
つくられています。



2018年度の目的・理念である「見える化」を通して「言える化」を、『生産性向上で週休2日を実現しよう!!』を掲げ、職員間の風通しの良い会社を目指しながら、働きやすい職場環境づくりを進めています。また、建設現場における女性技術者の育児休暇の取得、復帰後の本人の希望に応じた短時間勤務や定時退社の促進、市外従業員も安心して働けるための社員寮を完備するなど、健康的・家族的経営で、働きやすい職場環境が
つくられています。

働きやすい職場環境づくり賞

苦重建設株式会社

よねざわ ちほこ
米澤 千穂子 さん

残業が少なく、風通しの良い職場です!

社員紹介



医療法人社団玄洋会道央佐藤病院

ふるまた たけし
古俣 竹詞 さん

笑顔あふれる職場です!

社員紹介



女性活躍推進賞

子育てや介護をしながら働くことができる多様な勤務形態(90種類の勤務時間帯)により、常時10人程度の従業員が育児休暇、介護休暇など取得できるバックアップ体制が整えられています。また、業務効率化を図るためのICTの導入や、従業員の資格取得に対して教育資金の助成を行うなど、女性が働きやすく活躍できる環境を整備し、誰もが公正に社会に参画でき、働きがいや仕事に誇りを持てるよう取り組まれています。

ご応募・お問い合わせ...協働・男女平等参画室

〒053-8722 旭町4-5-6 (市役所7階) ☎(84)4052 FAX(34)7110

✉kyodosankaku@city.tomakomai.hokkaido.jp

ご応募は
今すぐ

